

**VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE
IN DATA 27 MARZO 2013**

L'anno duemiladodici, il giorno ventisette del mese di marzo, alle ore 12.00, presso l'aula Zaffiro della sede centrale dell'Istituto, si sono riunite le delegazioni sindacali della Dirigenza e la delegazione di parte pubblica – previa convocazione del 19 marzo 2013, prot. n. 3428 – per decidere in merito ai seguenti punti all'ordine del giorno:

- Apertura tavolo di contrattazione integrativa;
- varie ed eventuali.

Sono presenti per la CGIL Dirigenti:

- Michele Podaliri Vulpiani
- Luigi Possenti
- Maria Teresa Mercante
- Monia Pecorale, segretario provinciale CIGL

Sono presenti per la CISL Dirigenti:

- Miriam Berti
- Giuseppe Iodice, funzione pubblica
- Antonio Ricci

Sono presenti per la ANAAO-ASSOMED:

- Lucilla Ricci
- Elisabetta Di Giannatale

Sono presenti per la FVM:

- Addolorato Ruberto
- Filomena Iannino
- Alessandra Paolini

Per la parte pubblica, sono presenti:

- Giacomo Migliorati, Direttore Sanitario dell'Istituto
- Luca Di Tommaso, Dirigente del Reparto Risorse Umane
- Alessandra Bizzarri, Aggiunto Amministrativo dell'Istituto, in qualità di Segretario Verbalizzante.

Alle ore 12 e 15 viene dichiarata aperta la seduta.

L'Amministrazione comunica di aver predisposto una bozza di Contratto integrativo Aziendale, che verrà sottoposta via mail, nella giornata di oggi, alle organizzazioni sindacali, per le relative valutazioni. Le OO.SS. comunicano che invieranno a loro volta una proposta di contrattazione.

Le parti concordano sin d'ora di fissare per i giorni 11 e 18 aprile 2013 alle ore 15,30 le prime riunioni al riguardo.

Le OO.SS. chiedono che prima della discussione del contratto integrativo, l'Amministrazione risolva le problematiche "storiche" ancora sul tappeto (retribuzione di risultato 2005-2009, incarichi e valutazioni). L'Amministrazione si rende disponibile ad affrontare prioritariamente le problematiche più gravi, evidenziando nel contempo che è comunque indispensabile e

W
P
Spuntato sett
Mer
all
de
de
de

B
v.r.
M. J.
A

non rinviabile, l'approvazione dei regolamenti finalizzati al conferimento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali ed alla valutazione della performance.

Le OO.SS., in considerazione della peculiarità delle anomalie esistenti propongono di applicare con efficacia retroattiva, almeno relativamente agli istituti interessati (valutazioni, incarichi dirigenziali) gli accordi che verranno raggiunti. L'Amministrazione si riserva di valutare la cosa ed esprimersi al riguardo nel corso delle riunioni già fissate.

CISL e FVM evidenziano che la situazione degli incarichi dirigenziali è oltremodo problematica dal momento che un numero consistente di dirigenti ad oggi non ha incarico e non è stato posto negli anni in condizione di esercitare la propria funzione. Chiedono che di tale situazione si tenga conto in sede di regolarizzazione della fattispecie.

L'Amministrazione si rende disponibile a valutare la situazione ed a riferire al riguardo.

CISL e FVM evidenziano altresì che storicamente in Istituto non c'è stata una rotazione degli incarichi. Sottolineano che è indispensabile che vengano stabiliti criteri oggettivi che consentano di evitare che i destinatari degli incarichi siano sempre gli stessi.

L'Amministrazione evidenzia che verrà inviata una proposta di regolamento in merito alla assegnazione degli incarichi e che verrà stabilito un percorso di progressione per le figure dirigenziali appartenenti ai diversi profili che lega il conferimento a procedure comparative basate su criteri oggettivi.





La CGIL comunica che se, nelle riunioni già fissate, non sarà definita una linea risolutiva delle gravi situazioni concernenti gli incarichi dirigenziali, procederà sul piano legale.

Le OO.SS. consegnano i documenti riportati in All. 1, e All. 2.




Alle ore 13.40, la riunione è sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto.

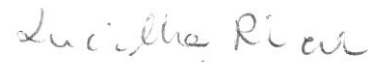
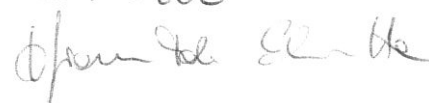
Per la CGIL Dirigenti:

- Michele Podaliri Vulpiani 
- Luigi Possenti 
- Maria Teresa Mercante 
- Monia Pecorale, segretario provinciale CIGL 

Per la CISL Dirigenti:

- Miriam Berti 
- Giuseppe Iodice 
- Antonio Ricci 

Per la ANAAO-ASSOMED:

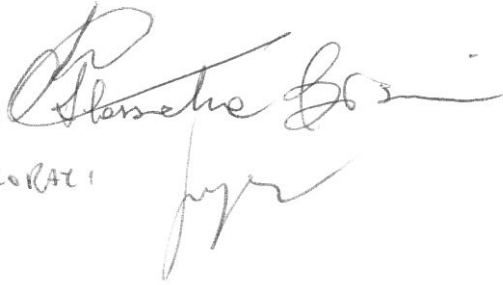
- Lucilla Ricci 
- Elisabetta Di Giannatale 

Per la FVM:

- Addolorato Ruberto 
- Filomena Iannino 
- Alessandra Paolini 

Per la parte pubblica:

- Fernando Arnolfo
- Luca Di Tommaso
- Alessandra Bizzari
- Giacomo Maccoratti



Handwritten signatures of Alessandra Bizzari and Giacomo Maccoratti.



MS
L/R
L/R
L/R
L/R
L/R



Handwritten initials at the bottom right of the page.

Al Direttore Generale
dell'Istituto Zooprofilattico
dell'Abruzzo e del Molise
"G. Caporale"
64100 Teramo

Oggetto: contratto integrativo aziendale.

Ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 17 ottobre 2008, si richiede:

- Se sia stata data attuazione al comma 2 <<Le aziende sono tenute a dotarsi di sistemi e strutture per la gestione del rischio, costituite da professionalità specifiche ed adeguate secondo gli atti di indirizzo regionali in materia, e, nell'ottica di fornire trasparenza e completezza al processo di accertamento dei fatti, coinvolgono il professionista interessato nel sinistro in esame>>. E chiedono di conoscerne in dettaglio le modalità di attuazione.

- Se sia stata data attuazione al comma 3, << Al fine di individuare modalità di gestione e di ricomposizione dei conflitti, le Aziende ricercano mediazioni stragiudiziali e potenziano la trattazione del contenzioso, mediante lo sviluppo di specifiche competenze legali e medico-legali, nonché l'istituzione, senza oneri aggiuntivi, di appositi Comitati per la valutazione dei rischi>>. E chiedono di conoscerne nei dettagli le modalità di attuazione.

- Se sia stata data attuazione al comma 4, <<I dirigenti devono avere un ruolo attivo sia nella corretta e informata gestione del rischio che nelle attività connesse alla prevenzione dello stesso. A tal fine sono tenuti a partecipare alle iniziative di formazione aziendale, di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL del 3 novembre 2005, garantendo un numero di ore annuali non inferiori a 20, secondo le linee di indirizzo regionali>>. E chiedono di conoscerne nei dettagli le modalità di attuazione.

- Se sia stata data attuazione al comma 5. <<Le aziende assicurano una uniforme applicazione della disciplina contrattuale vigente in materia di copertura assicurativa della responsabilità civile, anche in coerenza con le risultanze della Commissione paritetica per la copertura assicurativa di cui all'art. 18 del CCNL del 17 ottobre 2008>>. E chiedono di conoscerne nei dettagli la modalità di attuazione.

- Se sia stata data attuazione al comma 6, << Per le finalità di cui al comma 5, le polizze assicurative contengono i seguenti elementi:

l'oggetto della copertura assicurativa;

la validità temporale della medesima;

la definizione di massimali adeguati;

la definizione di clausole per il recesso dal contratto;

l'individuazione di obblighi reciproci tra compagnia e contraente/assicurato in merito alla gestione dei rischi>>.

Si ricorda inoltre che deve essere posto a disposizione della delegazione trattante il testo integrale del contratto assicurativo per la RC professionale in atto e vigente presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale, in tempo utile e prima dell'avvio della trattativa, con i relativi elementi di conoscenza relativi alle modalità di attuazione.

Tutto questo si chiede in applicazione del comma 9 del CCNL del 17 ottobre 2008 che stabilisce:<< Nell'ambito del sistema di relazioni sindacali, le Aziende forniscono periodicamente una adeguata, tempestiva e completa informazione alle OO.SS. circa le eventuali iniziative in materia di garanzie assicurative, nonché di prevenzione e gestione del rischio, anche per quanto riguarda il monitoraggio degli eventi potenzialmente produttivi di danno>>.

Teramo, li 27 marzo 2013.

FVM

CGIL

CISL

ANAAO/ASSOMED

[Handwritten signatures and names in blue ink over the typed text]

Lucilla Ricci

Al Direttore Generale
dell'Istituto Zooprofilattico
dell'Abruzzo e del Molise
"G. Caporale"
Via Campo Boario
64100 Teramo

Oggetto: contratto integrativo aziendale. Richiesta documentazione.

Ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 17 ottobre 2008, si chiede di conoscere:

- conoscere la pianta organica attuale;
- gli incarichi di struttura complessa, di struttura semplice, di alta specializzazione e di professional attualmente assegnati ai singoli Dirigenti e il loro valore economico (variabile aziendale);
- eventuali contratti individuali formalizzati e firmati dai Dirigenti;
- la consistenza economica dei fondi, oltre ai relativi meccanismi di costituzione;
- la quota parte dei fondi (inclusa la RIA) disponibile in seguito alla cessazione dal servizio dei Dirigenti;
- se la precedente gestione dei fondi contrattuali, accertati a consuntivo, abbia determinato residui;
- l'entità dei finanziamenti aziendali per l'aggiornamento medico veterinario e del personale SPTA (obbligatorio e facoltativo);
- la reale entità economica del fondo per la perequazione previsto dall'art. 57 del CCNL del 8/06/2000

Si chiede inoltre di attivare incontri preventivi di informazione, consultazione e concertazione con le OO.SS su tutti gli atti organizzativi di interesse generale per l'Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale", anche di carattere finanziario, compreso l'atto aziendale di diritto privato.

Teramo, li 27 marzo 2013.

FVM *[Signature]*
CGIL *[Signature]*
CISL *[Signature]*
ANAAO/ASSOMED *[Signature]*