

**VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE  
IN DATA 28 MAGGIO 2012**

L'anno duemiladodici, il giorno ventotto del mese di maggio, alle ore 16, presso l'Aula Zaffiro della Sede Centrale dell'Istituto, si sono riunite le delegazioni sindacali e la delegazione di parte pubblica - previa convocazione del 21 maggio 2012 (prot. n. 6101) e del 25 maggio 2012 (prot. n. 6333) - per decidere in merito ai seguenti punti all'ordine del giorno:

- determinazione dei fondi 2011 relativi al personale del Comparto
- erogazione della produttività per l'anno 2011
- erogazione del bonus relativo alla produttività per l'anno 2010
- varie ed eventuali.

Sono presenti per la RSU:

- Monia Pecorale
- Gabriella Parisciani
- Mario Parisse
- Luigi Piritto
- Domenico La Gamba
- Luigi Sgattone
- Claudio Belfiore
- Giuseppe Gatti
- Annamaria Mustillo
- Luigi D'Innocenzo
- Federica Aielli.

È presente altresì, per la federazione provinciale della CISL FPS:

- Giuseppe Iodice.

Per la parte pubblica, sono presenti:

- Lucio Verticelli, commissario straordinario dell'Istituto
- Giacomo Migliorati, dirigente veterinario in sostituzione del Direttore F.F.
- Vittorio Scuteri, Segretario Generale
- Luca Di Tommaso, dirigente del reparto Risorse Umane, con funzione verbalizzante.

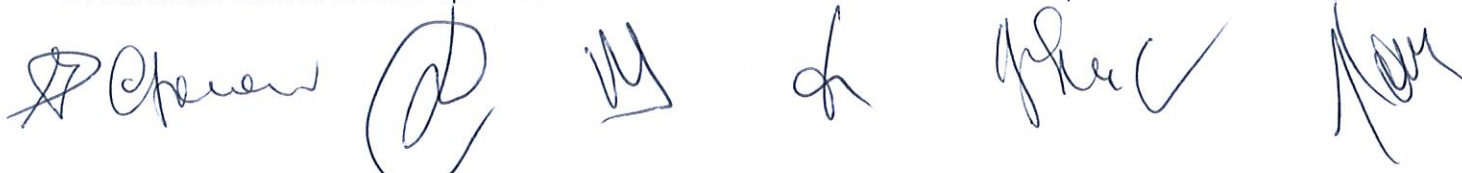
Constatata la legalità dell'adunanza, viene dichiarata aperta la seduta.

L'Amministrazione effettua in via preliminare un breve excursus in merito al mutato quadro normativo derivante dall'applicazione dell'art. 9, commi 1 e 2 bis del D.L. 78/2010 e dalle linee interpretative diffuse dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 12/2011, dalla Conferenza delle Regioni nel corso delle sedute del 10 febbraio e del 13 ottobre 2011 e dalla Corte dei Conti con deliberazioni n. 77 e 324/2011.

Viene in particolare evidenziato che i vincoli imposti dalla legge riguardano la retribuzione del singolo dipendente essendo intervenuto - con il richiamato art. 9, comma 1 - l'obbligo valido per tutte le Pubbliche Amministrazioni, di non incrementare nel triennio 2011-2013 la retribuzione (art. 9, comma 1) rispetto al trattamento ordinariamente spettante nel 2010 ed il trattamento accessorio complessivo (art. 9, comma 2 bis) vincolato globalmente al limite suddetto.

Tali disposizioni hanno ovviamente ricadute sulla composizione dei fondi, unitamente al vincolo previsto dal medesimo art. 9, comma 2 bis di ridurre il fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio.

L'Amministrazione illustra quindi sommariamente le modalità di composizione dei





fondi - con l'ausilio di uno schema ad hoc recante in evidenza le decurtazioni apportate in virtù della suddette norme - chiedendo alle Organizzazioni Sindacali di pronunciarsi in particolare sulla ripartizione delle quote previste dall'art. 6, comma 1 del CCNL del 5/6/2006 e dall'art. 11, comma 1 del CCNL del 10/4/2008 tra il fondo per il finanziamento dei compensi per la produttività collettiva e il fondo destinato al finanziamento delle fasce retributive.

Le Organizzazioni Sindacali approvano la costituzione del fondo e comunicano il loro assenso alla ripartizione delle quote parti previste dall'art. 6, comma 1 del CCNL del 5/6/2006 e dall'art. 11, comma 1 del CCNL del 10/4/2008 tra il fondo per il finanziamento dei compensi per la produttività collettiva e il fondo destinato al finanziamento delle fasce retributive in misura, rispettivamente, pari al 40% e 60%.

La RSU chiede che l'Istituto trasmetta la documentazione richiesta delle Organizzazioni Sindacali e ad oggi non ancora pervenuta (piante organiche, piano della formazione aziendale e varie deliberazioni). Chiede altresì che l'Ente apra finalmente un tavolo ad ampio raggio che investa tutti gli ambiti oggetto di contrattazione integrativa ed in particolare il riconoscimento del compenso per lavoro straordinario, la chiusura nel periodo estivo, la pausa pranzo, i riposi compensativi e la questione dell'inquadramento dei partecipanti al corso-concorso conclusosi nell'anno 2006.

La CISL evidenzia la necessità di concordare un calendario di riunioni atte a risolvere finalmente le diverse problematiche sollevate nel corso degli anni e che in passato non sono state risolte. Segnala, tra queste, la questione relativa al diverso trattamento assicurato ormai da anni ai "corso-concorsisti" rispetto ai tecnici di laboratorio storici e ciò in termini di formazione, pubblicazioni ed altro. Evidenzia altresì la necessità di definire un adeguato piano di formazione improntato ad un criterio di imparzialità e di tutela di tutti i dipendenti. Si associa alla RSU nel richiedere la consegna in tempi rapidi della documentazione richiesta.

L'Amministrazione si dichiara d'accordo sulla richiesta di calendarizzazione proponendo alle Organizzazioni Sindacali di indicare alcune tematiche centrali che potranno sicuramente essere affrontate e risolte, d'intesa ed in collaborazione con le strutture competenti, con una tempistica stretta.

Le Organizzazioni Sindacali evidenziano che negli ultimi anni si è riscontrato uno squilibrio nelle valutazioni della produttività individuale effettuate dai diversi Responsabili di Reparto che ha penalizzato alcune strutture rispetto ad altre. Chiedono che tale elemento venga adeguatamente valutato in sede di esame dei punteggi assegnati per le performance 2011. La RSU richiede all'Amministrazione copia della scheda di valutazione individuale. Il documento viene consegnato.

In merito alla erogazione del bonus 2010, l'Amministrazione comunica che con deliberazione n. 652/2011 è stato definito in € 121.085,00 la quota dell'avanzo 2010 da utilizzare per la creazione del fondo finalizzato all'incremento della incentivazione del personale e della retribuzione di risultato.

Di tale importo, € 22.500,00 sono state destinate con il medesimo atto al Direttore ed al Segretario Generale. Restano quindi da attribuire € 98.585,00. Le Organizzazioni Sindacali propongono, in relazione alla ratio del beneficio legato al raggiungimento dei risultati e non alla tipologia di personale destinatario, di erogare il bonus in quote teoriche uguali a tutti i dipendenti.




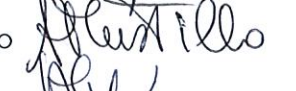




L'Amministrazione, nell'evidenziare che la quantificazione concreta del bonus dovrà tenere conto del punteggio conseguito dai singoli dipendenti in sede di valutazione dei risultati si riserva di sottoporre la proposta alle Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza in data 8 giugno 2012, alle ore 11:30.

Giacca

Alle ore 18:20 la riunione è sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la RSU:

- Monia Pecorale 
- Gabriella Parisiani 
- Mario Parisse 
- Luigi Piritto 
- Domenico La Gamba 
- Luigi Sgattone 
- Claudio Belfiore 
- Giuseppe Gatti 
- Annamaria Mustillo 
- Luigi D'Innocenzo 
- Federica Aielli. 



Per la FP CGIL:

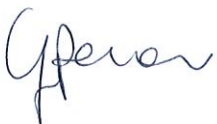
- 

Per la CISL FPS:

- Giuseppe Iodice 

Per la parte pubblica:

- Lucio Verticelli 
- Giacomo Migliorati 
- Vittorio Scuteri 
- Luca Di Tommaso 



Fondo per compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro,  
pericolo o danno (art. 7 C.C.N.L. 31/07/2009)

## ANNO 2011

Art. 7 CCNL 31/07/2009

Fondo storico al 31/12/2010 in ragione annua	119.803,26
<b>TOTALE FONDO COMPETENZA 2011 IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI</b>	<b>119.803,26</b>

Riduzione riferita alla prima parte dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, per ricondurre l'importo del fondo dell'anno 2011 a quello dell'anno 2010	0,00
---	------

IMPORTO FONDO ANNO 2010 PARTE FISSA	119.803,26
IMPORTO FONDO ANNO 2011 PARTE FISSA	119.803,26
DIFFERENZA FRA ANNO 2010 E ANNO 2011	0,00
RIDUZIONE PRIMA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	0,00

<b>IMPORTO FONDO 2011 AL NETTO DELLA RIDUZIONE DI CUI SOPRA</b>	<b>119.803,26</b>
---	-------------------

VERIFICA DELL'ENTITA' NUMERICA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE NELL'ANNO 2011

COMPARTO	
N.DIP. AL 01/01/2011	210
N.DIP. AL 31/12/2011	218
DIFFERENZA	8

ESSENDO LA DIFFERENZA POSITIVA NON OCCORRE PROCEDERE CON L'ULTERIORE RIDUZIONE DEL FONDO

<b>TOTALE FONDO ANNO 2011</b>	<b>119.803,26</b>
-------------------------------	-------------------

**Fondo per la remunerazione della produttività e per la qualità della prestazione individuale del comparto art. 8  
C.C.N.L. 31/07/2009)**

**ANNO 2011**

Art. 8 CCNL 31/07/2009

Fondo storico al 31/12/2010 in ragione annua	273.948,56
<b>TOTALE FONDO COMPETENZA 2011 PARTE STABILE</b>	

<b>Parte variabile</b>	
importo di 22.963,59 da definire in sede di contrattazione integrativa (art. 6, c.1. CCNL 05/06/2006)	9.185,44
importo di 4.050,93 da definire in sede di contrattazione integrativa (art. 11, c.1. CCNL 10/04/2008)	1.620,37
<b>TOTALE FONDO COMPETENZA 2011 PARTE VARIABILE</b>	<b>10.805,81</b>

<b>TOTALE FONDO COMPETENZA 2011</b>	<b>284.754,37</b>
-------------------------------------	-------------------

<b>Riduzione riferita alla prima parte dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, per ricondurre l'importo del fondo dell'anno 2011 a quello dell'anno 2010</b>	
--	--

IMPORTO FONDO ANNO 2010 PARTE STABILE	273.948,56
IMPORTO FONDO ANNO 2011 PARTE STABILE	273.948,56
DIFFERENZA FRA ANNO 2010 E ANNO 2011	0,00
RIDUZIONE PRIMA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	0,00

<b>IMPORTO FONDO 2011 AL NETTO DELLA RIDUZIONE DI CUI SOPRA</b>	<b>284.754,37</b>
---	-------------------

VERIFICA DELL'ENTITA' NUMERICA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE NELL'ANNO 2011

COMPARTO	
N.DIP. AL 01/01/2011	210
N.DIP. AL 31/12/2011	218
DIFFERENZA	8

ESSENDO LA DIFFERENZA POSITIVA NON OCCORRE PROCEDERE CON L'ULTERIORE RIDUZIONE DEL FONDO

<b>TOTALE FONDO ANNO 2011</b>	<b>284.754,37</b>
-------------------------------	-------------------

**Costruzione fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 31 CCNL 19/04/2004 art. 9 CCNL 31/07/2009**

## ANNO 2011

Art. 9 CCNL 31/07/2009

Fondo storico al 31/12/2010 in ragione annua	362.114,99
Integrazione risparmi RIA cessati anno 2010 art. 31 c. 2 lett. C (annualizzazione pro-rata anno 2010)	1.893,13
Integrazione risparmi RIA cessati anno 2011 art. 31 c. 2 lett. C (pro-rata anno 2011)	1.647,91
<b>TOTALE FONDO COMPETENZA 2011 PARTE STABILE</b>	<b>365.656,03</b>
<b>parte variabile</b>	
importo di 22.963,59 da definire in sede di contrattazione integrativa (art. 6, c.1. CCNL 05/06/2006)	13.778,15
importo di 4.050,93 da definire in sede di contrattazione integrativa (art. 11, c.1. CCNL 10/04/2008)	2.430,56
<b>TOTALE FONDO COMPETENZA 2011 PARTE VARIABILE</b>	<b>16.208,71</b>
<b>TOTALE FONDO COMPETENZA 2011 IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI</b>	<b>381.864,74</b>

Riduzione riferita alla prima parte dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, per ricondurre l'importo del fondo dell'anno 2011 a quello dell'anno 2010	-3.541,04
---	-----------

IMPORTO FONDO ANNO 2010 PARTE STABILE	362.114,99
IMPORTO FONDO ANNO 2011 PARTE STABILE	365.656,03
DIFFERENZA FRA ANNO 2010 E ANNO 2011	-3.541,04
RIDUZIONE PRIMA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	-3.541,04

<b>IMPORTO FONDO 2011 AL NETTO DELLA RIDUZIONE DI CUI SOPRA</b>	<b>378.323,70</b>
---	-------------------

VERIFICA DELL'ENTITA' NUMERICA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE NELL'ANNO 2011

COMPARTO	
N.DIP. AL 01/01/2011	210
N.DIP. AL 31/12/2011	218
DIFFERENZA	8

ESSENDO LA DIFFERENZA POSITIVA NON OCCORRE PROCEDERE CON L'ULTERIORE RIDUZIONE DEL FONDO

<b>TOTALE FONDO ANNO 2011</b>	<b>378.323,70</b>
-------------------------------	-------------------