

ff

**VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE  
IN DATA 7 MAGGIO 2013**

L'anno duemilatredici, il giorno sette del mese di maggio, alle ore 15.45, presso l'Aula Smeraldo della sede centrale dell'Istituto, si sono riunite le delegazioni sindacali del Comparto e la delegazione di parte pubblica – previa convocazione del 30 aprile 2013 (prot. nn. 5031 e 5043) – per decidere in merito ai seguenti punti all'ordine del giorno:

- *produttività 2012;*
- *contrattazione integrativa aziendale;*
- *varie ed eventuali.*

Sono presenti per la RSU:

- Gabriella Parisciani
- Luigi Pirito
- Ottavio Portanti
- Domenico La Gamba
- Luigi Sgattone
- Claudio Belfiore
- Giuseppe Gatti
- Annamaria Mustillo
- Federica Aielli
- Mario Parisse
- Luigi D'Innocenzo.

È presente per la CGIL:

- Giuseppe Cirillo

È presente per la CISL FPS:

- Giuseppe Iodice
- Milena Natalini

Per la Parte pubblica, sono presenti:

- Fernando Arnolfo, Direttore Generale dell'Istituto;
- Giancarlo Cecchini, Direttore Amministrativo dell'Istituto;
- Luca Di Tommaso, Dirigente del reparto Risorse Umane;
- Ilaria Marinelli, collaboratore amministrativo dell'Istituto in qualità di segretario verbalizzante.

Viene dichiarata aperta la seduta.

La CISL comunica di aver preso visione sul sito internet dell'Istituto di una delibera concernente la Fondazione Alimentaria. Ribadisce la posizione contraria, già più volte espressa dal sindacato, in relazione ad uno strumento che avrebbe sottratto risorse all'Ente. Il Direttore Generale precisa che la delibera in questione è stata adottata dal CDA, nelle more della valutazione costi-benefici della Fondazione. Ribadisce a sua volta di essere favorevole alla messa in liquidazione della stessa.

La CISL chiede chiarimenti in merito alla legittimità del nuovo corso-concorso per veterinari in atto presso l'Istituto. L'Amministrazione si impegna a trasmettere alle OO.SS. la documentazione agli atti.

A questo punto, la RSU prende la parola, richiamando le pregiudiziali poste nell'ultima riunione, come da verbale del 16 aprile u.s. Circa l'anticipazione dell'incentivazione 2012, il Direttore Generale chiarisce che è indispensabile il parere favorevole dei Revisori dei conti. Comunica che è intenzione dell'Istituto liquidare il 50% della quota media individuale entro il mese di maggio.

L'Amministrazione precisa che nella giornata di domani saranno trasmesse all'OIV le valutazioni

MA      fer                        

pervenute per il relativo vaglio. Viene confermato tutto quanto concordato in occasione della riunione del 16 aprile u.s. in merito alle modalità di valutazione del personale legate esclusivamente al raggiungimento degli obiettivi. Allo stesso modo si conferma l'obbligo per i dirigenti, una volta concluso l'iter, di notificare al personale interessato le valutazioni assegnate (che andranno sottoscritte per ricevuta) e di discutere le stesse in una riunione collettiva di reparto. L'Amministrazione comunicherà ai dirigenti e al personale del comparto il termine ultimo entro il quale il procedimento dovrà essere concluso.

Circa le richieste concernenti i corsi di formazione erogati dal 2002-2012, l'Amministrazione comunica che un team, appositamente costituito, ha avviato una ricostruzione capillare dei corsi erogati negli anni pregressi (gli ultimi cinque anni), attingendo ai data base e alla documentazione presente in Istituto. Si impegna entro 15 giorni a consegnare alle OO.SS. la relativa documentazione.

La RSU chiarisce che, come da ricostruzione basata sui dati a suo tempo forniti dal Reparto Formazione, si sono evidenziati squilibri nell'erogazione dei corsi tra le diverse categorie di personale.

La CGIL precisa che, come da verbale della scorsa riunione, l'Amministrazione era stata diffidata dall'utilizzo di risorse del 2013 legate alla formazione senza un previo e necessario accordo con le OO.SS.. L'Amministrazione si impegna ad attivare in tempi rapidi la contrattazione in materia con le OO.SS. fornendo anche ogni utile informazione sui corsi 2013 e sui relativi costi non appena in possesso degli stessi. Si impegna altresì ad informare la Parte sindacale delle somme eventualmente finora spese.

In merito al primo punto all'ordine del giorno, l'Amministrazione ricorda che in occasione della riunione in data 28 novembre 2012 è stata presentata all'attenzione dell'OO.SS. la composizione dei fondi del personale del Comparto relativi all'anno 2012. Comunica che l'entità degli stessi è confermata; le OO.SS. ne prendono atto.

L'Amministrazione comunica che il sistema di valutazione vigente – come concordato con le OO.SS. – per l'anno 2012 prevede che il 60% degli importi siano assegnati in relazione alla produttività di Reparto, mentre il 40% in relazione alla produttività individuale.

La spettanza individuale – che mediamente dovrebbe ammontare a circa € 1.900,00 euro lorde – viene ridotta come per legge in relazione ai seguenti elementi:

- primi dieci giorni di ogni evento di malattia;
- aspettativa;
- distacco o comando;
- part-time;
- provvedimenti disciplinari.

Rammenta inoltre che per poter partecipare alla distribuzione dell'incentivo è necessario aver lavorato almeno 45 gg. nel corso dell'anno.

Le Parti concordano di prevedere che i dipendenti che abbiano concluso l'anno con un debito orario inferiore o pari a 20 ore annuali (inclusa la compensazione con le ore in eccedenza autorizzate) non debbano essere penalizzati ai fini del trattamento accessorio, fermo restando il recupero economico da effettuarsi a cura del Reparto competente.

La RSU chiede inoltre chiarimenti in ordine all'incentivazione erogata ai dipendenti ai quali è stata affidata una posizione organizzativa. L'Amministrazione si riserva di fornire con sollecitudine ogni utile elemento di valutazione in merito.

La stessa Amministrazione sottolinea poi che il sistema prevede l'assegnazione della menzione di eccellenza con connessa erogazione del relativo importo derivante dai resti non distribuiti. Sottolinea che nel corso del 2011 tale beneficio è stato riconosciuto a 16 dipendenti ai quali è stato distribuito il 45% del teorico.

L'Amministrazione propone di definire, per il 2012, nel 20% la maggiorazione massima da riconoscere agli eccellenti rispetto a quanto erogato al personale che abbia raggiunto il 100%, in ciò confermando l'accordo integrativo a suo tempo stipulato, con una riduzione della quota percentuale massima riconosciuta. Le somme utilizzate per la maggiorazione saranno costituite dagli eventuali resti derivanti dalla distribuzione dell'incentivo (evidentemente in assenza di resti non sarà possibile corrispondere alcuna somma al personale eccellente). I dirigenti, in sede di valutazione del personale di Reparti che non abbiano raggiunto pienamente gli obiettivi, dovranno esplicitarne le motivazioni.

La CGIL non è d'accordo con la proposta dell'Amministrazione, che risulta in palese contrasto con l'art. 6 comma 1 d.lgs. 1 agosto 2011, n. 141, ribadito dall'art. 5 comma 11-*quinquies* del D.L. n. 95 del 2012 e precisa che, come stabilito dalla citata legge, le risorse utilizzabili a tale scopo non possono riferirsi ai resti del fondo del trattamento accessorio, bensì ai resti delle economie di



gestione, perché eventuali residui del trattamento accessorio non erogati nell'anno di riferimento sono portati come economie nel fondo salario accessorio dell'anno successivo e ripartito sulla totalità dei dipendenti, cosa che sarà formalmente chiesta per quanto riguarda la ripartizione del salario accessorio relativo all'anno 2013.

L'Amministrazione in relazione a quanto sostenuto dalla CGIL precisa che: l'art. 6, comma 1 della d.lgs. 141/2011 si riferisce alla differenziazione delle tre fasce di merito e non al bonus delle eccellenze. Ribadisce che l'assegnazione del bonus è tra l'altro da ricondurre ad un accordo integrativo già da anni vigente e che verrà in ogni caso rivisto nell'ambito della contrattazione integrativa in corso per l'anno 2013.

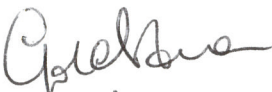










Al fine di accelerare i lavori della contrattazione integrativa aziendale, il Direttore Generale propone di costituire un tavolo ristretto per elaborare una proposta comune di contratto integrativo, che sarà comunque portata al tavolo sindacale. Il tavolo sarà composto da una delegazione ristretta degli uffici competenti dell'Amministrazione e da una delegazione sindacale composta dalla RSU e che potrà essere eventualmente integrata dalle rappresentanze provinciali (a tal fine la CISL delega la Sig.ra Milena Natalini).

Le Parti concordano di fissare la prossima riunione in data 3 giugno 2013, h. 15.30, fermo restando che il tavolo ristretto potrà riunirsi in qualsiasi momento previa comunicazione via mail.

Alle ore 18.15 la riunione è sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto.



Per la RSU:

- Gabriella Parisciani 
- Luigi Piritto 
- Ottavio Portanti 
- Domenico La Gamba 
- Luigi Sgattone 
- Claudio Belfiore 
- Giuseppe Gatti 
- Annamaria Mustillo 
- Federica Aielli 
- Mario Parisse 
- Luigi D'Innocenzo 



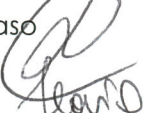
Per la CGIL:

- Giuseppe Cirillo 

Per la CISL FPS:

- Giuseppe Iodice 
- Milena Natalini 

Per la parte pubblica:

- Fernando Arnolfo 
- Giancarlo Cecchini 
- Luca Di Tommaso 
- Ilaria Marinelli 