Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

Reparto Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 364 del 2019

Allegati: Immediatamente eseguibile ☐

Il giorno 5 dicembre 2019, il **dott. Luca Di Tommaso**, nella qualità di Dirigente Responsabile del Reparto Risorse Umane nell'esercizio delle funzioni delegate dal Direttore Generale con deliberazione del 3 ottobre 2018, n. 543 adotta la seguente Determina

Oggetto:

CONCESSIONE DEI BENEFICI PREVISTI DALLA LEGGE 5 FEBBRAIO 1992 N. 104, RICHIESTI DA DIPENDENTE DI QUESTO ISTITUTO.

IL DIRIGENTE

VISTO l'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, il quale stabilisce che *«a condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso*

figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente»;

VISTO l'articolo 33, comma 7-bis, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, il quale stabilisce che *«il lavoratore di cui al comma 3 decade dai diritti di cui al presente articolo, qualora il datore di lavoro o l'INPS accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei medesimi diritti»*;

VISTO il decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114;

VISTA la circolare n. 208/2005 del Dipartimento della funzione pubblica, che in merito all'incidenza sul calcolo dei ratei della tredicesima mensilità dei permessi retribuiti suddetti, stabilisce che *«la tredicesima mensilità non subisce decurtazioni o riduzioni nell'ipotesi nella quale un lavoratore scelga di fruire dei permessi disposti dal 2° e 3° comma del citato art. 33»*;

VISTA la circolare del 23 gennaio 2015 n. 10 dell'INPS, che ribadisce che *«nelle more dell'effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura»*;

VISTO l'articolo 21, comma 6, del vigente CCNL del 1 settembre 1995, il quale stabilisce che detti permessi non riducono le ferie e non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai primi tre commi dello stesso articolo;

VISTA l'istanza del [redacted] (prot. n. [redacted]) con la quale la [redacted], in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questo Istituto in qualità di [redacted], ha chiesto, ai sensi dell'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, di essere autorizzata a fruire dei benefici previsti dalla suddetta legge e, in particolare, di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito, al fine di prestare assistenza al [redacted], riconosciuto dalla competente Commissione medico legale della ASL di [redacted] portatore di handicap in situazione di gravità, rivedibile nel mese di [redacted];

PRESO ATTO della documentazione prodotta dalla suddetta dipendente a corredo della domanda e, in particolare, della notifica del verbale di visita in data [redacted] (verbale n. [redacted]), redatto dalla [redacted] Commissione medico legale della ASL di [redacted], dal quale risulta che il parente da assistere è stato riconosciuto quale *«portatore di handicap in situazione di gravità»*, rivedibile nel mese di [redacted];

PRESO ATTO che, nell'istanza in parola, la dipendente ha dichiarato che la persona da assistere non è ricoverata a tempo pieno e non usufruisce di assistenza continuativa, al medesimo titolo, da parte di altri soggetti;

RITENUTO, per quanto sopra, di autorizzare la dipendente, [redacted], a fruire di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito secondo le modalità sopra indicate;

DETERMINA

1. Dare atto di tutto quanto riportato in premessa e che si intende qui integralmente richiamato.

2. Autorizzare la dipendente, [redacted], in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questo Istituto in qualità di [redacted], a fruire di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito secondo le modalità sopra indicate, per prestare assistenza al [redacted] con handicap in situazione di gravità.

3. Precisare che tale beneficio avrà validità sino al mese di [redacted], allo spirare del quale l'interessato dovrebbe essere sottoposto a revisione presso la ASL di [redacted], salva comunque l'applicazione di quanto previsto dal comma 6 bis dell'articolo 25 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114.

4. Precisare che i citati permessi mensili, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'articolo 21 del CCNL del 1 settembre 1995 e successive modifiche ed integrazioni, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti di ufficio ed il conseguente provvedimento è legittimo.

Istruttore	**Responsabile del Procedimento**
F.to Fabrizio Primoli	F.to Luca Di Tommaso

Il Dirigente del Reparto
F.to Luca Di Tommaso

La presente determinazione prevede una spesa a carico dell'Istituto

SI NO

Il Dirigente responsabile del Reparto Contabilità e Bilancio con la sottoscrizione del presente provvedimento attesta che la spesa prevista dal presente atto risulta regolarmente imputata alla voce di conto n. del Bilancio dell'anno corrente.

IL RESPONSABILE DELLA S.S. CONTABILITA' E BILANCIO
//

Visto
Il Direttore Amministrativo
F.to Lucio Ambrosj

Attestato di pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi rimarrà affissa per giorni 15 consecutivi.

Data: 05.12.2019

Il Dirigente responsabile
F.to Claudia Rasola