Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

TERAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Allegati ☒ ☐ Immediatamente eseguibile

DELIBERAZIONE N. 441 AVENTE AD OGGETTO: Determinazione provvisoria, per l'anno 2019, dei fondi del personale del Comparto ex artt. 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018 e delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa

---

L'anno duemiladiciannove addì venti del mese di novembre presso la sede dell'Ente, il Direttore Generale F.F. dell'Istituto, Dott. Nicola D'Alterio.

Visti:
- il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 1993, n.270 s.m.i. e il D. Lgs. 28 giugno 2012, n. 106;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come successivamente modificato e integrato, da ultimo con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 come successivamente modificato e integrato, da ultimo con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 11 febbraio 2019, n. 12;
- i vigenti CCNL del Comparto Sanità, da ultimo il CCNL del Comparto Sanità stipulato in data 21 maggio 2018;

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

Visti gli articoli 80 e 81 del CCNL del Comparto sottoscritto in data 21 maggio 2018 (triennio 2016 – 2018) che disciplinano l'istituzione - a decorrere dall'anno 2018 – dei nuovi fondi del Comparto denominati *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* (art. 80) e *Fondo premialità e fasce* (art. 81);

Visto in particolare il comma 5 degli articoli 80 e 81 sopra citati che prevede che la quantificazione delle risorse dei Fondi di nuova istituzione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, sopra citato;

Visti gli articoli del suddetto CCNL in merito agli incrementi da operarsi sui fondi di cui trattasi a valere dall'anno 2019 e in particolare:

- l'art. 76 relativo agli incrementi degli stipendi tabellari, che ha tra l'altro disposto la rivalutazione del valore delle fasce attribuite al personale dipendente per gli anni 2016 – 2018;
- l'art. 80, comma 3, lettera a) che dispone che l'importo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* è stabilmente incrementato – a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 - di un importo, su base annua, pari ad euro 91,00 per le unità di personale del Comparto in servizio alla data del 31 dicembre 2015;
- l'art. 81, comma 3, lettera a) in base al quale il *Fondo premialità e fasce* è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dal citato art. 76, per la parte residua relativa al consolidamento 2019;

Dato atto che i suddetti incrementi sono esclusi dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ai sensi di quanto disposto dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 11 febbraio 2019, n. 12 – in base al quale "*... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...*";

Viste le disposizioni di cui agli articoli 80, comma 3, lettera c) e 81 comma 4 lettera e) concernenti le modalità di incremento dei Fondi di cui trattasi per risparmio da retribuzioni individuali di anzianità (Ria) relative al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 e dato atto che eventuali incrementi dei Fondi per l'anno 2019 a detto titolo, incidenti sia sulle risorse fisse che su quelle variabili, sono soggetti al limite di cui al citato art. 23 comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Viste
- la deliberazione n. 231/2019 di costituzione, per l'anno 2018, dei nuovi Fondi del personale del Comparto ex articoli 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018;
- la deliberazione n. 364/2019 con la quale, come da indicazioni del Collegio dei Revisori dell'Ente contenute nel verbale n. 6/2019, è stato tra l'altro rettificato un mero errore materiale, in aumento, pari ad euro 327,28, del Fondo *Premialità e Fasce* come determinato con la suddetta delibera n. 231/2019;

Dato atto che con la suddetta deliberazione n. 231/2019 sono state determinate in € 87.185,06 le risorse residue del Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi dell'anno 2018 costituenti, ai sensi dell'art. 81, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018, risorse variabili del Fondo *Premialità e Fasce* dell'anno 2019 e che le stesse - confermate nel relativo importo con il successivo atto n. 364/2019 e certificate dall'Organo di controllo - risultano disponibili per gli utilizzi di cui al comma 6 di detto articolo;

Dato atto inoltre, in relazione alla normativa contrattuale richiamata al comma 4, lettera a) del citato articolo 81, che alle risorse variabili del Fondo *Premialità e Fasce* dell'anno 2019 si aggiungono i seguenti importi:
- € 42.437,02, per risorse regionali aggiuntive relative al 2019 (art. 38, comma 5, del CCNL del 7/4/1999);
- € 26.523,18, eventuali, in presenza di avanzi di amministrazione risultanti dal Bilancio consuntivo dell'anno 2018, qualora approvata dalla Regione Abruzzo (art. 38, comma 4, lett. b, del CCNL del 7/4/1999);

Ritenuto pertanto di daver determinare in via provvisoria per l'anno 2019 i Fondi del Comparto negli ammontari complessivi di seguito indicati, come quantificati nel prospetto di dettaglio in **allegato n. 1** alla presente deliberazione:
- *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* (art. 80 del CCNL 21/05/2018): risorse fisse per € 297.835,81;
- *Fondo premialità e fasce* (art. 81 del CCNL 21/05/2018): risorse fisse per € 576.194,54 e risorse variabili per € 129.622,08, alle quali potrebbe aggiungersi l'importo di € 26.523,18 al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b, del CCNL del 7/4/1999;

Dato atto che nel suddetto prospetto, ai fini della determinazione provvisoria per l'anno 2019 delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa, si è fatto riferimento, in via presuntiva, alle quantificazioni riferite all'anno 2018 delle risorse non disponibili che, ad oggi, possono ritenersi sufficientemente adeguate a rappresentare, in via previsionale, i corrispondenti importi di spesa per l'anno 2019;

Ritenuto pertanto di dover quantificare, in via provvisoria, l'ammontare delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa per l'anno 2019 come indicato nel prospetto di seguito riportato:

Denominazione Fondo		***Quantificazione provvisoria dei Fondi anno 2019***	***Somme non disponibili alla contrattazione integrativa anno 2018***	***Risorse da destinare, in via presuntiva, alla contrattazione integrativa anno 2019***
Fondo condizioni di lavoro e incarichi Risorse fisse		297.835,81	191.540,75	106.295,06
Fondo premialità e fasce Risorse fisse		576.194,54	268.910,63	307.283,91
Risorse variabili:		129.622,08	0,00	129.622,08
risorse residue del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi anno 2018	87.185,06			
Risorse aggiuntive regionali 2019	42.437,02			
1% del MS 2001 in presenza di avanzi di amministrazione (art. 38, c. 4, lett. b CCNL 7/4/1999)	*26.523,18*			

Dato atto che al suddetto ammontare di € 129.622,08 per risorse variabili del *Fondo premialità e fasce* potrebbe aggiungersi l'importo di € 26.523,18 al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b, del CCNL del 7/4/1999;

Dato atto che la quantificazione pravvisaria dei Fondi del Comparto per l'anno 2019 di cui al presente provvedimento rispetta il limite imposto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 secondo il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (**allegato n. 2**);

Ritenuto di rinviare ad un successivo atto la determinazione, a consuntivo ed in via definitiva per l'anno 2019, dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018 e delle somme che residuano dalle relative disponibilità;

Dato atto che le somme corrispandenti all'ammontare dei fondi anzidetti, per la parte non già destinata al pagamento di voci stipendiali gravanti sui fondi stessi, sono imputate e disponibili previo adeguamento dei competenti conti di Bilancio dell'Ente;

DELIBERA

1. **Dare atto** di quanto riportato in premessa che si intende qui integralmente richiamato.

2. **Determinare** in via provvisoria per l'anno 2019 la consistenza dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018 negli ammontari complessivi di seguito indicati e quantificati nei prospetti di dettaglio in **allegato n. 1** alla presente deliberazione:

- *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* (art. 80 del CCNL 21/05/2018): risorse fisse per € 297.835,81;
- *Fondo premialità e fasce* (art. 81 del CCNL 21/05/2018): risorse fisse per € 576.194,54 e risorse variabili per € 129.622,08, alle quali potrebbe aggiungersi l'importo di € 26.523,18 al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b, del CCNL del 7/4/1999.

3. **Quantificare** in via provvisoria l'ammontare delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa per l'anno 2019 come indicato nel prospetto di seguito riportato:

Denominazione Fondo		***Quantificazione provvisoria dei Fondi anno 2019***	***Somme non disponibili alla contrattazione integrativa anno 2018***	***Risorse da destinare, in via presuntiva, alla contrattazione integrativa anno 2019***
Fondo condizioni di lavoro e incarichi Risorse fisse		297.835,81	191.540,75	106.295,06
Fondo premialità e fasce Risorse fisse		576.194,54	268.910,63	307.283,91
Risorse variabili:		129.622,08	0,00	129.622,08
risorse residue del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi anno 2018	87.185,06			
Risorse aggiuntive regionali 2019	42.437,02			
1% del MS 2001 in presenza di avanzi di amministrazione (art. 38, c. 4, lett. b CCNL 7/4/1999)	26.523,18			

4. **Rinviare** ad un successivo atto la determinazione, a consuntivo ed in via definitiva per l'anno 2019, dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL del Camparto Sanità del 21 maggio 2018 e delle somme che residuano dalle relative disponibilità.

5. **Dare atto** che le somme corrispondenti all'ammontare dei fondi anzidetti, per la parte non già destinata al pagamento di voci stipendiali gravanti sui fondi stessi, sono imputate e disponibili previo adeguamento dei competenti conti di Bilancio dell'Ente.

Istruttore del procedimento Nome e cognome Angela Mastroianni	Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza del presente atto. IL DIRIGENTE PROPONENTE F.to Luca Di Tommaso	Si attesta che la spesa risulta regolarmente imputata alla voce di conto n.VARI del bilancio anno corrente IL RESPONSABILE DELLA S.S. CONTABILITA' E BILANCIO F.to Paola De Flaviis

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO: FAVOREVOLE x NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) ☐ F.to Nicola D'Alterio	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: FAVOREVOLE X NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) ☐ F.to Lucio Ambrosj

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
F.to Nicola D'Alterio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi rimarrà affissa per giorni .....15...consecutivi.

Data 22.11.2019

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

F.to Claudia Rasola

ANNO 2019 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA

Costituzione

Fondo art. 80 CCNL 2016 - 2018 Condizioni lavoro e incarichi	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2019	**€uro**
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 80, c. 2a CCNL 2016 - 2018)	119.803,26
Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Incremento pari a € 91,00 per n. 210 dip in servizio al 31.12.2015 dal 31/12/2018 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 -2018)	52,36
Incremento pari a € 91,00 per n. 210 dip in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 - 2018)	19.110,00
RIA (quota intera) personale cessato dal servizio anno 2018 (art. 80, c. 3c CCNL 2016 - 2018)	625,56
Totale Fondo di competenza art. 80 CCNL 2016 -2018	301.010,38
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-3.174,57
Totale Fondo disponibile ex art. 80 CCNL 2016 - 2018	**297.835,81**
Risorse Variabili non storicizzabili anno 2019	**€uro**
Ai sensi del comma 4 dell'articolo 80 il fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d	0,00
Totale Risorse variabili Fondo ex art. 80 CCNL 2016 -2018	**0,00**

Destinazioni

Destinazioni 2019 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi ART. 80, comma 6	
	€uro
Compensi di lavoro straordinario (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018)	7.100,91
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di reperibilità	20.541,68
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - Indennità di rischio radiologico	2.478,96
Incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
Incarichi di Coordinamento (art. 80, (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale destinazioni fanda 2019 Fonda Condiziani lavoro e Incarichi	**191.540,75**
Risorse residue - stanziate in bilancio e certificate dall'organo di controllo - che, ai sensi dell'art.81, c. 7 CCNL 2016 - 2018, sono sommate alle risorse del Fonda premialità e fasce dell'anno 2020	106.295,06
Totale	**297.835,81**

Fondo art. 81 CCNL 2016 - 2018 Premialità e fasce	€uro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2019	**€uro**
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Produttività (art. 81, c. 2b CCNL 2016 -2018)	260.492,16
Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 -2018)	6.072,84
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 -2018) completamenta 2019	2.680,30
Risorse residuali disponibili Fondo ex art. 9 anno 2017	58.701,84
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2019	596.857,77
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-20.663,23
Totale risorse fisse disponibili aventi carattere di certezza e stabilità anno 2019	**576.194,54**
Risorse Variabili non storicizzabili anno 2019	**€uro**
1% monte salari (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	*26.523,18*
risorse aggiuntive regionali (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	42.437,02
RIA (pro-quota) personale cessata dal servizio anno 2018 (art. 81, c. 4e CCNL 2016 - 2018)	573,43
Risorse residuali non utilizzate Anno 2018 da Fondo condizioni Lavoro e Incarichi (art. 81 c. 7 CCNL 2016-2018) - F.do 2019	87.185,06
Risorse residuali non utilizzate Anno 2018 da Fondo premialità e fasce (art. 81 c. 7 CCNL 2016-2018)	0,00
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-573,43
Totale Risorse variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**129.622,08**
Totale Risorse fisse e variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**705.816,62**

Destinazioni 2019 Fondo Premialità e Fasce ART. 81, comma 6	
	€uro
Progressioni economiche (art. 81, c. 6 CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse fisse	307.283,91
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse variabili	129.622,08
attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente capertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili (art. 81, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 81, c. 6d CCNL 2016 - 2018)	0,00
misure di welfare integrativo in favore del personale seconda la disciplina di cui all'art. 94 (Welfare integrativo) - art. 81, c. 6 e CCNL 2016 - 2018	0,00
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge art. 81, c. 6f CCNL 2016 - 2018	0,00
Totale	**705.816,62**

N.B.= importi delle destinazioni anno 2018

Verifica del rispetto del limite ex art. 23 D.Lgs. 75/2017 (articoli 80 c. 5 e 81 c. 5)

Ai fini della verifica del rispetto del limite anno 2016, si procede al confronto del totale dei Fondi disponibili al netto degli incrementi contrattuali (esclusi dal limite ai sensi dell'art. 11, D.L. 135/2018)

A) Fondi disponibili

CCNL 1998/2001			CCNL 2016/2018		
Fondi Comparto	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**Fondi Comparto**
fondo disponibile ex art. 39 - Fasce	471.716,42	473.910,82	278.725,81	297.835,81	fondo disponibile articolo 80
fondo disponibile ex art. 38, c. 1 -Lavoro	117.254,25	117.254,25	573.514,24	576.194,54	fondo disponibile articolo 81
fondo disponibile ex art. 38, c. 3 - Produttività	254.949,78	254.949,78			
totale fondi disponibili	**843.920,45**	**846.114,85**	**852.240,05**	**874.030,35**	

B) Incrementi contrattuali

Incrementi CCNL 2016/2018	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
Incremento 2017 f.do art. 39 (CCNL 2016/2018)		2.194,40	2.194,40	2.194,40
Incremento 2018 f.do art. 80 (CCNL 2016/2018)			52,36	52,36
Incremento 2018 f.do art. 81 (CCNL 2016/2018)			6.072,84	6.072,84
Incremento 2019 f.do art. 80 (CCNL 2016/2018)				19.110,00
Incremento 2019 f.do art. 81 (CCNL 2016/2018)				2.680,30
Totale incrementi contrattuali		**2.194,40**	**8.319,60**	**30.109,90**

C) Verifica del rispetto del limite anno 2016 ai fondi per trattamento accessorio (A-B)

	2016	**2017**	**2018**	**2019**
totale fondi disponibili	843.920,45	846.114,85	852.240,05	874.030,35
incrementi contrattuali		-2.194,40	-8.319,60	-30.109,90
Totale per verifica rispetto limite 2016	**843.920,45**	**843.920,45**	**843.920,45**	**843.920,45**