Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

TERAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Allegati ☐ ☐ Immediatamente eseguibile

DELIBERAZIONE N. 635 AVENTE AD OGGETTO: Estensione incarico conferito alla Dott.ssa Francesca Pompei. Esame e provvedimenti

---

L'anno duemiladiciannove addì venti del mese di novembre presso la sede dell'Ente, il Direttore Generale f.f. dell'Istituto, Dott. Nicola D'Alterio.

VISTI:

- l'art. 7, comma 5 bis e comma 6 del D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001;
- l'art. 22, comma 8 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

VISTO l'art.1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018) ed in particolare:

- il comma 422 che "*al fine di garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria ... e di consentire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria*" istituisce presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti zooprofilattici sperimentali, un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- il comma 423 che stabilisce che gli atti aziendali di organizzazione degli Istituti prevedono, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche e senza nuavi a maggiori oneri, una specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca, facente capo, negli IRCCS, al direttore scientifico e, negli Istituti zooprofilattici sperimentali, al direttore generale;
- i commi successivi che prevedono l'istituzione di un percorso, denominato "*piramide della ricerca*" finalizzato all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di personale da dedicare ad attività di ricerca e a supporto della stessa e che dovrà essere definito negli aspetti operativi con interventi normativi e contrattuali successivi;

- il comma 432 che stabilisce che "*in sede di prima applicazione, entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della sezione del contratto collettivo del comparto Sanità di cui al comma 423, il personale in servizio presso gli Istituti alla data del 31 dicembre 2017, con rapporti di lavoro flessibile instaurati a seguito di procedura selettiva pubblica, che abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni negli ultimi cinque, può essere assunto con contratto di lavoro a tempo determinato secondo la disciplina e nei limiti delle risorse di cui al comma 424 e secondo le modalità e i criteri stabiliti con il decreto del Ministro della Salute di cui al comma 427*";
- il comma 433 che stabilisce che "*al fine di garantire la continuità nell'attuazione delle attività di ricerca, nelle more dell'assunzione del personale di cui al comma 432, gli Istituti, in deroga all'articolo 7, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono continuare ad avvalersi, con le forme contrattuali di lavoro in essere, del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2017, nei limiti delle risorse finanziarie di cui al comma 424*";

PRESO ATTO che:

- ad oggi non sono stati ancora adottati i decreti attuativi della richiamata norma finalizzati a definire i criteri di accesso e di valutazione del personale interessato nonché il CCNL preposto a indicare la declaratoria dei profili e delle connesse attività;
- con nota del 24 ottobre 2018, prot. n. 5321 il Ministero della Salute ha richiesto informazioni e dati finalizzati all'avvio della fase applicativa della suddetta normativa;
- con nota in data 4 novembre 2019, prot. n. 18184 il Ministero della Salute ha fornito comunicazioni sul WorkFlou della ricerca relativa al budget destinato all'istituto per l'attuazione della normativa di cui trattasi;

RITENUTO, in coerenza con quanto previsto dal dettato normativo richiamato ed al fine di non vanificarne l'attuazione interrompendo i rapporti in essere nelle more del completamento della fase attuativa, di estendere i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in scadenza stipulati con personale:

- che sia in possesso del requisito minimo richiesto dal richiamato comma 432 e cioè "*in servizio presso gli Istituti alla data del 31 dicembre 2017, con rapporti di lavoro flessibile instaurati a seguito di procedura selettiva pubblica, che abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni negli ultimi cinque*";
- che operi in ambiti di interesse dell'Ente;
- che possa essere allocato, in relazione alla professionalità posseduta, in differenti progetti o programmi appositamente finanziati al di fuori del Fondo Sanitario Nazionale;

VISTA la deliberazione n. 749/2017 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Francesca Pompei - utilmente collocata in graduatoria - l'incarico di collaborazione

coordinata e continuativa in qualità di "*Formatore*" per lo svolgimento delle attività di pianificazione didattica, gestione di gruppi di esperti, progettazione di piani di comunicazione, divulgazione e disseminazione dei risultati, gestione dei fornitori esterni di servizi, gestione di relazioni con partner di progetto, organizzazione e gestione di eventi di formazione e comunicazione, analisi di soddisfazione dei clienti, stesura di report nell'ambito del progetto "*Harmonisation & Recognition of Laboratory Animal Science (LAS) education and training in Member States (HERMES)*" (codice progetto AFAATE0617) e, in via subordinata e residuale nonchè nell'arco di tempo interessato dal presente contratto anche per le attività del "*Piano di attuazione della Legge 3/2001*" (codice programma BT) e del "*Piano Regionale di Prevenzione 2014–2018 – Regione Abruzzo*" (codice progetto RAPRP1418F), a decorrere dal 1 dicembre 2017 e fino al 31 dicembre 2019;

VISTA la nota prot. n. 18105 in data 31 ottobre 2019 con la quale il Dirigente Responsabile del Reparto Formazione e Progettazione dell'Istituto ha chiesto l'estensione di 12 mesi dell'incarico di collaborazione a suo tempo conferito alla Dott.ssa Francesca Pompei in qualità di "*Formatore*" per la prosecuzione delle medesime attività nell'ambito del progetto "*LEarning GenOmics for food safety (LEGO_ERASMUS)*" (codice progetto AFAATE1718) e in via subordinata e residuale nonché nell'arco di tempo interessato dal presente contratto anche nell'ambito del progetto "*Organisation and implementation of training activities on animal welfare on the farm, animal welfare at the time of killing of animals (at slaughterhouses and for disease control purposes) and animal welfare during transport under the "Better Training for Safer Food" initiative*" (codice progetto UEAATE0117);

PRECISATO che nella suddetta nota è stato ribadito quanto segue:

- l'oggetto della prestazione è legato all'espletamento di attività specifiche dell'Ente finalizzate a garantire la funzionalità dell'amministrazione conferente;
- l'incaricato è in possesso della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- le prestazioni svolte dall'incaricato sono di natura temporanea ed altamente qualificata;
- per le attività svolte dall'incaricato è oggettivamente impossibile utilizzare le risorse umane disponibili in Istituto in quanto già impegnate in altre attività;
- il compenso corrisposto all'incaricato garantisce la necessaria proporzionalità tra la spesa ed il beneficio prodotto per l'Istituto;
- l'estensione viene richiesta in vista dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 422 e seguenti della L. 205/2017;

PRESO ATTO che il competente Controllo di Gestione ha attestato la copertura finanziaria della spesa necessaria per il proseguimento del contratto in questione a carico dei fondi del progetto di competenza;

VISTO – per quanto riguarda la durata dell'incarico in argomento – l'art. 1, comma 565, lettera a), della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) e confermato, per gli anni dal 2013 al 2020 dall'art. 17 comma 3 Decreto Legge 98/2011, così come da ultimo modificato dall'art. 1 comma 584 lettera a) della legge 190/2014 (legge di stabilità 2015), che prevede che "*...gli enti del Servizio Sanitario Nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando, anche nel triennio 2010-2012, misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministraziani e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento. A tale fine si considerano anche le spese per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni... Sono comunque fatte salve, e devono essere escluse sia per l'anno 2004, sia per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012, le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, nonché le spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'articolo 12-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni*";

PRESO ATTO, altresì, che da parte del competente Controllo di Gestione è stata assicurata l'attuale compatibilità della spesa con il budget assegnato alla Struttura richiedente ed altresì la piena compatibilità della stessa con le norme sopra richiamate;

RITENUTO, in relazione a tale norma, di dover stabilire con il presente atto e prevedere nel contratto che sarà stipulato con l'interessato che la durata dell'incarico in argomento potrà essere ridotta con decisione unilaterale ed insindacabile dell'Istituto, nel caso quest'ultimo debba effettuare scelte di riduzione della spesa del personale per osservare i limiti imposti dalla sopra richiamata norma e tale scelta dovesse coinvolgere anche l'incarico in argomento;

PRECISARE che il costo mensile omnicomprensivo è pari ad euro 2.502,36 - di cui euro 1.900,00 relativi al compenso (commisurato al prevedibile impegno quali-quantitativo richiesto) ed euro 602,36 relativi agli oneri;

RITENUTO, in riferimento alla situazione personale dell'incaricato, di quantificare gli oneri a carico dell'Istituto nel modo seguente, precisando che gli oneri previdenziali

vengono corrisposti in quanto il suddetto incaricato risulta iscritto alla Gestione Separata dell'INPS e pertanto non provvede autonomamente a detti versamenti:

	INPS	IRAP	INAIL
Francesca Pompei	433,58	161,50	7,28

RITENUTO per quanto sopra di disporre, con il presente provvedimento, l'estensione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa a suo tempo conferito alla Dott.ssa Francesca Pompei in qualità di "*Formatore*" per la prosecuzione delle medesime attività nell'ambito del progetto "*LEarning GenOmics for food safety (LEGO_ERASMUS)*" (codice progetto AFAATE1718) e in via subordinata e residuale nonché nell'arco di tempo interessato dal presente contratto anche nell'ambito del progetto "*Organisation and implementation of training activities on animal welfare on the farm, animal welfare at the time of killing of animals (at slaughterhouses and for disease control purposes) and animal welfare during transport under the "Better Training for Safer Food" initiative*" (codice progetto UEAATE0117), dando atto che la relativa scadenza è conseguentemente fissata al 31 dicembre 2020;

RITENUTO di approvare l'allegato schema del contratto di estensione da stipulare con il suddetto interessato;

DELIBERA

1. Dare atto di tutto quanto riportato in premessa e che si intende qui integralmente richiamato.
2. Per le motivazioni esposte in premessa, autorizzare, con il presente provvedimento, l'estensione dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa a suo tempo conferito alla Dott.ssa Francesca Pompei in qualità di "*Formatore*" per la prosecuzione delle medesime attività nell'ambito del progetto "*LEarning GenOmics for food safety (LEGO_ERASMUS)*" (codice progetto AFAATE1718) e in via subordinata e residuale nonché nell'arco di tempo interessato dal presente contratto anche nell'ambito del progetto "*Organisation and implementation of training activities on animal welfare on the farm, animal welfare at the time of killing of animals (at slaughterhouses and for disease control purposes) and animal welfare during transport under the "Better Training for Safer Food" initiative*" (codice progetto UEAATE0117), dando atto che la relativa scadenza è conseguentemente fissata al 31 dicembre 2020.
3. Precisare che, per quanto riguarda la durata dell'incarico in argomento, è fatta salva la facoltà dell'Istituto di procedere unilateralmente ed insindacabilmente alla riduzione della durata stessa qualora quest'ultimo debba effettuare scelte di riduzione della spesa del personale.

4. Precisare che il costo mensile lordo omnicomprensivo previsto per il suddetto incaricato è pari ad euro 2.502,36 - di cui euro 1.900,00 relativi al compenso (commisurato al prevedibile impegno quali-quantitativo richiesto) ed euro 602,36 relativi agli oneri - al lordo della ritenuta fiscale, dell'IVA (quando dovuta), della quota di contribuzione previdenziale (quando dovuta), della quota per assicurazione INAIL (quando prescritta), nonché di qualsiasi altro onere o ritenuta, stabiliti dalle vigenti disposizioni a carico dello stesso prestatore d'opera.
5. Prendere atto che il competente Controllo di Gestione ha attestato la copertura finanziaria della spesa necessaria per l'estensione del contratto in questione a carico dei fondi del progetto di competenza.
6. Prendere atto altresì, che da parte del competente Controllo di Gestione è stata assicurata l'attuale compatibilità della spesa con il budget assegnato alla Struttura richiedente ed altresì la piena compatibilità della stessa con quanto previsto dall'art. 1, comma 565, lettera a), della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) e confermato, per gli anni dal 2013 al 2020 dall'art. 17 comma 3 Decreto Legge 98/2011, così come da ultimo modificato dall'art. 1 comma 584 lettera a) della legge 190/2014 (legge di stabilità 2015).
7. Precisato che va fatta salva la possibilità di diverse future determinazioni in merito alla durata e prosecuzione della collaborazione, in relazione all'evoluzione della situazione, globalmente considerata, rispetto ai limiti di contenimento della spesa del personale.
8. Approvare l'allegato schema di contratto da stipulare con il suddetto interessato.
9. Precisare – ai fini del Controllo di Gestione – che la spesa derivante dal presente provvedimento andrà a gravare sul centro di costo AA5.1, codice progetto AFAATE1718 - UEAATE0117.
10. Liquidare e pagare il compenso dovuto al suddetto incaricato dietro presentazione della dichiarazione, debitamente firmata dal relativo Responsabile, attestante le eseguite prestazioni, nei termini e modalità stabiliti nel suddetto contratto.
11. Riservarsi di provvedere con ulteriore provvedimento all'adozione degli adempimenti contabili necessario per il pagamento del suddetto incaricato nel 2020.

Istruttore del procedimento Nome e cognome Simona Calvarese	Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza del presente atto. IL DIRIGENTE PROPONENTE F.to Luca DI Tommaso	Si attesta che la spesa risulta regolarmente imputata alla voce di conto n. del bilancio anno corrente IL RESPONSABILE DELLA S.S. CONTABILITA' E BILANCIO //

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO: FAVOREVOLE x NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) ☐ F.to Nicola D'Alterio	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: FAVOREVOLE X NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) ☐ F.to Lucio Ambrosj

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
F.to Nicola D'Alterio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi rimarrà affissa per giorni .....15...consecntivi.

Data 20.11.2019

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

F.to Clandia Rasola