Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

TERAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F. F.

Allegati ☒ 1 ☐ Immediatamente eseguibile

DELIBERAZIONE N. 406 AVENTE AD OGGETTO: **CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE VETERINARIO PER LA DISCIPLINA DI EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA. ASSUNZIONE DI UNA ULTERIORE UNITÀ.**

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì TREDICI del mese di NOVEMBRE presso la sede dell'Ente, il Direttore Generale F. F. dell'Istituto, Dott. Nicola D'Alterio

VISTI:
- i decreti legislativi 30 giugno 1993 n. 270 e 28 giugno 2012 n. 106;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- il DPR 9 maggio 1994 n. 487;
- il DPCM 23 marzo 1995;
- le leggi della Regione Abruzzo 21 novembre 2014 n. 41 e 24 marzo 2015 n. 6;
- la legge della Regione Molise 4 marzo 2015 n. 2;

VISTI:
- la deliberazione n. 279 del 12 luglio 2019 di aggiornamento della dotazione organica e approvazione del fabbisogno occupazionale relativo al triennio 2019-2021;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 12 luglio 2019 di adozione della dotazione organica e del fabbisogno occupazionale 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta della Regione Abruzzo n. 572 del 30 settembre 2019 di approvazione dei suddetti documenti organizzativi;

VISTI:
- l'art. 1, commi 360 e 361 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'art. 9 bis, comma 1, lett. a. del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in L. 11 febbraio 2019, n. 12 ehe differisce al 1 gennaio 2020 l'applicazione delle previsioni di cui ai commi 361, 363 e 364 della richiamata L. 145/2018 relativamente al personale medico, tecnico professionale e infermieristico del S.S.N.;

PRESO ATTO che il richiamato fabbisogno occupazionale prevede la copertura di n. 1 posto di *Dirigente veterinario* da assumere nel corso dell'anno 2019;

VISTO il comma 4 dell'articolo 13 del CCNL dell'area della Dirigenza medica e veterinaria del 8 giugno 2000;

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale F. F. del 3 aprile 2019 n. 87 e del 11 aprile 2019 n. 100, con le quali, espletate senza esito le procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34 *bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 *Dirigente veterinario* per la disciplina di epidemiologia e sanità pubblica;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale F. F. del 30 settembre 2019 n. 354, con la quale si è preso atto degli esiti della procedura selettiva in argomento ed è stata conseguentemente approvata la seguente graduatoria di merito:

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	Di Sabatino Daria	84,50/100
2	Cito Francesca	81,90/100
3	Iannetti Simona	80,40/100
4	Baldinelli Francesca	79,11/100
5	Danzetta Maria Luisa	76,55/100
6	Ricchiuti Luciano	73,01/100
7	Capobianco Dondona Andrea	70,75/100
8	Di Donato Guido	69,49/100
9	Amato Laura	68,45/100
10	Averaimo Daniela	61,39/100

VISTA la deliberazione del Direttore Generale F. F. del 13 novembre 2019 n. 404, con la quale si è provveduto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 1 dicembre 2019, della Dott.ssa Daria Di Sabatino, prima classificata nella graduatoria di merito approvata con la citata deliberazione del Direttore Generale F. F. del 30 settembre 2019 n. 354, in qualità di *Dirigente veterinario* per la disciplina di epidemiologia e sanità pubblica;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale del 30 ottobre 2019 n. 390, con la quale - alla luce del decesso di un *Dirigente veterinario* dell'Ente e ai fini della relativa sostituzione ad invarianza della consistenza quali-quantitativa del personale - si è stabilito di procedere all'adeguamento del vigente programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2019-2021, prevedendo l'assunzione, nel mese di dicembre 2019, di una ulteriore unità con qualifica di *Dirigente veterinario*;

RITENUTO di dover conseguentemente provvedere all'assunzione, con decorrenza dal 1 dicembre 2019, di una seconda unità di personale, attingendo alla graduatoria sopra richiamata, così come previsto dalla citata deliberazione del Direttore Generale F. F. del 30 ottobre 2019 n. 390, nella persona della Dott.ssa Francesca Cito, seconda classificata nella suddetta graduatoria di merito, in qualità di *Dirigente veterinario* per la disciplina di epidemiologia e sanità pubblica;

RITENUTO di approvare l'allegato schema di contratto (**Allegato 1**) da stipulare con l'interessata, recante la disciplina giuridica ed economica del rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che da parte del competente Controllo di gestione è stata assicurata l'attuale compatibilità della spesa con il budget assegnato alla struttura interessata;

RITENUTO di adottare gli adempimenti contabili conseguenti necessari per il pagamento del corrispettivo spettante all'interessata;

RITENUTO di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento a valere sui competenti conti del bilancio di previsione 2019;

DELIBERA

1. Dare atto di tutto quanto riportato in premessa e che si intende qui integralmente richiamato.

2. Assumere a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 1 dicembre 2019, la Dott.ssa Francesca Cito, seconda classificata nella graduatoria di merito approvata con deliberazione del Direttore Generale F. F. del 30 settembre 2019 n. 354, in qualità di *Dirigente veterinario* per la disciplina di epidemiologia e sanità pubblica, previa presentazione di tutti i documenti di rito necessari.

3. Approvare, a tal fine, l'allegato schema di contratto (**Allegato 1**) da stipulare con l'interessata, recante la disciplina giuridica ed economica del rapporto di lavoro.

4. Precisare che la spesa derivante dalla presente deliberazione andrà a gravare sui competenti conti del bilancio di previsione 2019.

Istruttore del procedimento Nome e cognome Fabrizio Primoli	Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza del presente atto. IL DIRIGENTE PROPONENTE F.to Lucio Di Tommaso	Si attesta che la spesa risulta regolarmente imputata alla voce di conto n. del bilancio anno corrente IL RESPONSABILE DELLA S.S. CONTABILITA' E BILANCIO F.to Paola De Flaviis

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO: FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) ☐ //	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: FAVOREVOLE X NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) ☐ F.to Lucio Ambrosj

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
F.to Nicola D'Alterio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi rimarrà affissa per giorni .....15...consecutivi.

Data 14.11.2019

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

F.to Fabrizio Piccari

ALLEGATO 1

Contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale F. F. del _____ n. _____

tra

l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale" (di seguito "IZSAM"), rappresentato dal Direttore Generale F. F., Dott. Nicola D'Alterio, nato a [redacted] il [redacted]

e

la Dott.ssa Francesca Cito, nata a [redacted] il [redacted] e residente a [redacted] in [redacted] n. [redacted], codice fiscale n. [redacted].

Premesso che

1. con deliberazioni del Direttore Generale F. F. del 30 settembre 2019 n. 354, del 30 ottobre 2019 n. 390 e del _____ n. _____ l'IZSAM ha stabilito di:

- approvare la graduatoria di merito del concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 *Dirigente veterinario* per la disciplina di epidemiologia e sanità pubblica;
- procedere all'adeguamento del vigente programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2019-2021, prevedendo l'assunzione, nel mese di dicembre 2019, di una ulteriore unità con qualifica di *Dirigente veterinario*;
- assumere a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 1 dicembre 2019, la Dott.ssa Francesca Cito, seconda classificata nella graduatoria di merito, in qualità di *Dirigente veterinario* per la disciplina di epidemiologia e sanità pubblica, previa presentazione di tutti i documenti di rito necessari;

Quanto sopra premesso, SI CONVIENE E SI STIPULA quanto segue:

Art. 1

L'IZSAM assume in prova la Dott.ssa Francesca Cito alle proprie dipendenze, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato decorrente dal 1 dicembre 2019, in qualità di *Dirigente veterinario* per la disciplina di epidemiologia e sanità pubblica.

Art. 2

Il detto rapporto di lavoro è costituito e regolato dal presente contratto individuale. Per quanto non espressamente in esso contemplato, si rinvia al quadro normativo vigente ed alla disciplina del CCNL attualmente in vigore e relativo alla Dirigenza medica e veterinaria, per la parte compatibile e quindi applicabile al rapporto di lavoro di cui trattasi, in relazione alla particolare natura ed organizzazione degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali; si fa richiamo, altresì, al vigente Regolamento di Organizzazione dell'IZSAM, nonché ad ogni altra disposizione normativa applicabile al rapporto di lavoro stesso.

Nel rispetto della richiamata normativa si specifica quanto appresso:

Aspetti generali del rapporto

La qualifica di assunzione e di inquadramento professionale è quella di *Dirigente veterinario*.

Il contratto di lavoro è conferito a tempo pieno e indeterminato, con impegno orario di 38 ore settimanali articolate in osservanza delle disposizioni regolamentari in vigore nell'ambito dell'IZSAM.

Il Dirigente svolge, in regime di impegno orario pieno ed esclusivo, le funzioni proprie della posizione rivestita nell'ambito della struttura di appartenenza. Lo stesso effettua inoltre, anche al di fuori di essa, ogni altra attività e funzione propria della qualifica di pertinenza e disciplinata da atti di gestione e program-

mazione emanati dalla Direzione aziendale e dagli altri organi dell'Istituto.

La presenza in servizio ed il tempo-lavoro devono comunque essere correlati al le esigenze della struttura di appartenenza, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, secondo le direttive al riguardo impartite dalla Direzione aziendale.

La durata delle ferie è disciplinata dal vigente CCNL della Dirigenza medica e veterinaria.

L'attività lavorativa viene prestata presso la sede centrale dell'IZSAM sita in Teramo, ferma restando la facoltà dello stesso IZSAM di destinare il Dirigente ad altra sede, secondo quanto previsto dal quadro normativo e contrattuale vigente, per attività inerenti al profilo di riferimento.

La durata, le modalità di svolgimento e le condizioni per il superamento del periodo di prova sono disciplinate dai CCNL dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria.

Verifiche e valutazioni

La verifica e la valutazione dei risultati e delle attività del Dirigente sono caratteristiche essenziali del relativo rapporto di lavoro con possibili, conseguenti effetti anche sulla posizione e sul trattamento economico accessorio connesso. Modalità, tempistiche ed effetti delle diverse procedure di verifica sono disciplinati dalle apposite disposizioni regolamentari interne nonché dal vigente quadro normativo e contrattuale.

Codice di comportamento

La Dott.ssa Francesca Cito ispira il proprio comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei valori posti a fonda-

mento del modello organizzativo aziendale nonché alla costante osservanza del Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n. 62, delle disposizioni in materia recate dal vigente CCNL relativo all'area della Dirigenza medica e veterinaria e dal codice di comportamento dell'IZSAM consultabile all'interno dell'apposita area del sito istituzionale, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

La stessa è tenuta a mantenere il segreto d'ufficio e non può fornire informazioni e comunicazioni relative a provvedimenti di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuta a conoscenza in relazione al suo ufficio quando da ciò possa derivare un danno per l'Istituto ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Trattamento economico e posizione previdenziale

Il trattamento economico corrisposto alla Dott.ssa Francesca Cito è quello iniziale previsto dal vigente CCNL della Dirigenza medica e veterinaria; l'importo totale della retribuzione è gravato dagli oneri assistenziali, previdenziali ed erariali nella misura stabilita dalle normative vigenti.

Risoluzione del rapporto

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto individuale è disciplinato dalle norme e dai CCNL nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

Trattamento dei dati personali

L'IZSAM, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, effettua il trat-

tamento dei dati personali del dirigente per le finalità e secondo le modalità indicate nell'allegata informativa.

Art. 3

Per le eventuali controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto è competente, in via esclusiva il Foro di Teramo.

Art. 4

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e sarà registrato in caso d'uso ai sensi del DPR 26 aprile 1996, n. 131.

Art. 5

Il presente contratto, redatto in duplice esemplare (uno dei quali viene consegnato alla Dott.ssa Francesca Cito) è sottoscritto dalle parti che dichiarano la piena consapevolezza ed incondizionata accettazione dei diritti e doveri ad esse derivanti dal rapporto di lavoro.

Teramo,

I CONTRAENTI

Il Direttore Generale F. F.	Il Contraente
(Dott. Nicola D'Alterio)	(Dott.ssa Francesca Cito)