

TERAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Allegati

Immediatamente eseguibile

DELIBERAZIONE N. 371 AVENTE AD OGGETTO: Provvedimenti finalizzati

alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2017 al personale della

Dirigenza Veterinaria e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

L'anno duemiladiciotto addì dicotto
del mese di luglio presso la sede dell'Ente, il Direttore Generale
dell'Istituto, Prof. Mauro Mattioli.

Visti

- il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 1993, n.270 s.m.i. e il D. Lgs. 28 giugno 2012, n. 106;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i.;
- l'art. 1, comma 456, della legge n.147/2013 di modifica dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31 marzo 2010 n. 78 e le circolari applicative della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 e n. 20/2015 concernenti la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, alle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

Vista la vigente normativa contrattuale applicabile alle aree della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

Viste

- le deliberazioni n. 785/2015 e n. 911/2016, rispettivamente di approvazione e di modifica del "Regolamento per la misurazione e la valutazione della Performance", adottato dall'Ente a partire dal 2017 e condiviso con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza e del Comparto, con le quali si è convenuto, tra l'altro, di apportare allo stesso le modifiche eventualmente necessarie;
- la deliberazione n. 248/2017, di approvazione del Piano della Performance dell'Istituto per il triennio 2017 – 2019 con annesso piano degli obiettivi di miglioramento per l'anno 2017, con la quale è stato tra l'altro disposto di accogliere la proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto di considerare la assegnazione dei pesi agli obiettivi per l'anno 2017 da parte del medesimo Organismo e prevista dal Regolamento come sperimentale e conseguentemente senza riflessi sulla valutazione della performance per il 2017;
- le deliberazioni n. 461/2017 e n. 812/2017, recanti integrazioni e modifiche al suddetto Piano;

Viste

- la deliberazione n. 24/2018, di determinazione per l'anno 2017 dei fondi della Dirigenza Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui agli artt. 9, 10 e 11 (per la Dirigenza Veterinaria) ed agli artt. 8, 9 e 10 (per la Dirigenza SPTA) dei CCNL del 6 maggio 2010 – B.E. 2008-2009 e precedenti CCNL per gli articoli richiamati e ancora in vigore o non espressamente disapplicati;
- la deliberazione n. 25/2018 di quantificazione, per l'anno 2017, delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa ai fini della erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigente dell'Istituto avente diritto, determinate - distintamente per la Dirigenza Veterinaria e per la Dirigenza SPTA - dalla somma delle risorse fisse e variabili del fondo per la retribuzione di risultato e degli importi residuali derivanti dal fondo per la retribuzione di posizione e dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

Dato atto che gli importi complessivi iscritti in bilancio da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2017 sono pari ad euro **188.202,95** per la Dirigenza Veterinaria e ad euro **191.612,25** per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

Dato atto altresì che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 33 del 16 marzo 2018 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017;

Viste le ipotesi di accordo integrativo aziendale per l'anno 2017 per il personale dell'area medico-veterinaria e dell'area SPTA in merito all'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2017, nel testo sottoscritto in data 27 giugno 2018 tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza nel corso di apposita riunione sindacale, confermate in via definitiva a seguito della avvenuta certificazione da parte dell'Organo di controllo (**allegato n. 1**);

Viste le relazioni illustrative predisposte ai sensi del citato art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 a corredo delle suddette ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2017 per il personale dell'area medico-veterinaria e dell'area SPTA e sottoposte al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto con nota del 29 giugno 2018, n. 11370 (**allegato n. 2**);

Visto il verbale n. 35 del 29 giugno 2018, con il quale il Collegio ha certificato le suddette relazioni ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, esprimendo parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria delle ipotesi di accordo integrativo ai fini della erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2017 al personale di entrambe le aree della dirigenza (**allegato n. 3**);

Dato atto che in data 4 luglio 2018 si è provveduto, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs. 165/2001, ad inviare all'ARAN e al CNEL, tramite la prevista procedura unificata, il testo dei contratti decentrati di cui trattasi unitamente alla prescritta documentazione;

Riportato di seguito il testo, comune ad entrambi i suddetti accordi integrativi, relativo a quanto concordato in merito ai criteri ed alle modalità di erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2017:

“Art. 3 – Criteri e modalità di erogazione

In ordine ai criteri e modalità di erogazione, si conferma che il trattamento accessorio legato al risultato è determinato dalla concorrenza di due elementi costituiti, rispettivamente, dal punteggio conseguito dalla struttura di appartenenza del dirigente (cd. “produttività collettiva”, incidente sul totale erogato in misura pari al 40% per i Dirigenti Professional e con Incarico di Alta Specializzazione e al 60% per i Dirigenti con incarico di struttura) e da quello assegnato al dirigente a livello individuale (incidente in misura pari al 60% per Professional e Alta Specializzazione e al 40% per Dirigenti con incarico di struttura). La valutazione della prima componente è demandata all'Organismo Indipendente di Valutazione, in composizione collegiale, mentre la seconda è rimessa ai Dirigenti responsabili delle competenti strutture.

La valutazione individuale del personale è legata al livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati al dipendente. Avverso le valutazioni ricevute, gli interessati possono opporre motivato ricorso entro quindici giorni dalla consegna. La decisione al riguardo è rimessa ad un apposito Collegio di Conciliazione, composto dal DG e dai componenti esterni dell'OIV. Le parti danno atto che, relativamente all'anno 2017 si è stabilito, su indicazione dell'OIV, di applicare in via esclusivamente sperimentale - e conseguentemente senza riflessi sulla valutazione della produttività - la pesatura degli obiettivi prevista dal relativo regolamento. Tale circostanza rende inapplicabile il criterio di computo del trattamento accessorio previsto nello stesso documento (art. 8 del Regolamento).

Per quanto sopra le parti concordano, limitatamente all'anno 2017, di continuare ad applicare – tenendo conto di quanto previsto dal vigente regolamento interno in materia - le regole di determinazione concordate per il 2016 ed in particolare:

1. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le parti concordano di confermare la seguente scala di assegnazione dei punteggi riferita alle risultanze della valutazione della produttività delle diverse strutture effettuata dall'OIV:

% Raggiungimento Obiettivi	Punteggio Valutazione	% incentivo assegnata rispetto all'effettivo spettante
Fino a 55%	1	55%
Da 55% a 62%	1,5	62%
Da 63% a 69%	2	69%
Da 70% a 77%	2,5	77%
Da 78% a 84%	3	84%
Da 85% a 92%	3,5	92%
Da 93% a 100%	4	100%

Danno atto, inoltre, che nell'assegnazione dei punteggi relativi alle percentuali comprese tra due fasce contigue (ad esempio da 62% a 63%) si applica un arrotondamento per difetto o per eccesso a seconda che la quota decimale sia inferiore o maggiore/uguale a 5 (ad esempio un teorico punteggio pari a 62,3% viene ricondotto a 62% mentre un teorico punteggio pari a 62,5% o maggiore viene ricondotto a 63%).

2. PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le parti confermano di prendere in considerazione a tal fine la media della percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati.

3. ASPETTI COMUNI

Le parti convengono che l'accessorio venga quantificato come di seguito:

- le assenze previste dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 incidono sulla quantificazione degli importi dovuti riducendo proporzionalmente le quote individuali spettanti. E' viceversa considerato utile il periodo obbligatorio di congedo per maternità;
- i giorni di aspettativa senza assegni e le assenze per congedi straordinari ex art. 42 legge 151/2001 incidono negativamente sulle quote di rispettiva pertinenza;
- in caso di tempo ridotto si provvede a rapportare a mesi e/o giorni il numero teorico complessivo annuo di ore di lavoro in meno che l'orario ridotto prescelto ha comportato rispetto al tempo pieno;
- i giorni di sospensione dal servizio comminati quale sanzione in esito a procedimenti disciplinari precludono la corresponsione delle quote di rispettiva pertinenza;
- il personale che ha beneficiato per l'intero anno 2017 di aspettativa sindacale, comando o distacco presso altri Enti è escluso dai benefici economici di cui al presente atto per il periodo interessato;
- restano esclusi dalla erogazione dell'accessorio i dipendenti che, nel corso dell'anno

2017, abbiano prestato servizio per un numero di giornate inferiore a 45;

- in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è comunque valutato ai fini dell'assegnazione del punteggio in relazione all'attività di servizio svolta e ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua partecipazione ai progetti e programmi di produttività;

- le parti confermano inoltre che, nelle more del rinnovo del CCNL ... non si proceda per l'anno interessato, all'assegnazione degli strumenti premiali previsti da regolamento (bonus delle eccellenze e premio annuale per l'innovazione)";

Dato atto che negli accordi integrativi di cui trattasi le parti hanno altresì concordato di:

- assicurare il finanziamento al Circolo Sportivo e Culturale dell'Istituto (CSC) limitandone l'entità annua ad un massimo di € 1.000,00 per la Dirigenza Veterinaria e, allo stesso modo, ad un massimo di € 1.000,00 che per la Dirigenza SPTA;
- corrispondere in maniera indifferenziata al personale che ha diritto alla corresponsione del trattamento accessorio le somme che residuano a titolo di resti una volta effettuati i necessari conguagli;

Vista la nota in data 17 aprile 2018 prot. n. 6721, con la quale è stato avviato l'iter di valutazione della performance organizzativa ed individuale relativa all'anno 2017;

Richiamata la deliberazione n. 290 del 15 giugno 2018 con la quale sono state, tra l'altro, formalizzate le valutazioni definitive della performance organizzativa delle strutture dell'Ente per l'anno 2017, assegnate dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto in relazione al raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2017;

Riportati nel seguente prospetto riepilogativo, per ciascun centro dell'Ente, gli esiti della attività valutativa dell'OIV e l'indicazione del punteggio corrispondente ai fini della determinazione della percentuale di incentivo spettante:

Centri di Responsabilità	Risultati OIV	Punteggio corrispondente
Accettazione e Controllo	98,0%	4
Allevamenti e Sperimentazione animale	100,0%	4
Centro di referenza nazionale analisi del Rischio	100,0%	4
Assicurazione Qualità Laboratori & Controllo (AQLC)	97,0%	4
Batteriologia e Igiene delle produzioni lattiero casearie e Laboratorio Nazionale di Riferimento per Campylobacter	100,0%	4

Biologia delle acque interne	100,0%	4
Biologia delle acque marine e pesca	100,0%	4
Bromatologia, Residui alimenti per l'uomo & gli animali e Laboratorio Nazionale di Riferimento per Diossine e Policlorobifenili	98,0%	4
Ced - Direzione	93,0%	4
Sistemi Informativi e Centro Servizi Nazionale Anagrafi Animali	99,0%	4
Gestione telematica	100,0%	4
Sviluppo	99,0%	4
Centro di Collaborazione OIE	100,0%	4
Comunicazione Istituzionale e Biblioteca	100,0%	4
Controllo di Gestione	100,0%	4
Diagnostica e sorveglianza malattie virali esotiche	100,0%	4
Epidemiologia	100,0%	4
Formazione	100,0%	4
Identificazione animale	100,0%	4
Igiene delle tecnologie alimentari e dell'alimentazione animale e Laboratorio Nazionale di Riferimento per Listeria monocytogenes	98,0%	4
Microbiologia Diagnostica, Anatomo-Istopatologia, Parassitologia, Entomologia & Micologia	100,0%	4
Progetti Speciali e Partecipazioni	100,0%	4
Relazione Uomo - Animale e Benessere animale	100,0%	4
Ricerca e sviluppo biotecnologie	100,0%	4

Segreteria di Direzione	100,0%	4
Sezione diagnostica di Avezzano	91,7%	3,5
Sezione diagnostica di Campobasso	90,0%	3,5
Sezione diagnostica di Isernia	89,0%	3,5
Sezione diagnostica di Lanciano	97,0%	4
Sezione diagnostica di Pescara	94,0%	4
Sierologia	100,0%	4
Statistica e Gis	100,0%	4
Vaccini batterici, terreni & tecnologia	100,0%	4
Vaccini Virali, Sieri e Diagnostici	98,0%	4
Virologia	99,0%	4
Affari Generali	100,0%	4
Agenzia delle Manutenzioni	100,0%	4
Archivio e Protocollo	100,0%	4
Benessere e Sicurezza sul lavoro	100,0%	4
Contabilità e Bilancio	100,0%	4
Direzione Amministrativa	100,0%	4
Gestione Patrimonio	100,0%	4

Gestioni Speciali	100,0%	4
Logistica Beni e Servizi	100,0%	4
Risorse Umane	100,0%	4
Ufficio Affari Legali, Assicurativi ed URP	100,0%	4

Viste le note in data 4 giugno 2018, prot. n. 9523, a firma del personale della Sezione Diagnostica di Isernia ad oggetto "*Piano degli obiettivi 2017 Sezione di Isernia. Valutazione e osservazioni*" e in data 12 giugno 2018, prot. n. 10075 di conferma della valutazione della performance organizzativa per l'anno 2017 rimessa dall'OIV;

Viste le schede di valutazione individuale per l'anno 2017 relative al personale Dirigente con incarico di Struttura Semplice, di Alta Specializzazione e Professional come rimesse dai Dirigenti valutatori ai sensi dell'iter attivato con nota prot. n. 6721/2018 sopra citata;

Dato atto che le valutazioni individuali per l'anno 2017 dei Dirigenti dell'Ente con incarico di Struttura Complessa sono state definite alla luce di quanto proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. e) del D. Lgs. 150/2009, e comunicate agli interessati con apposite note in data 17 luglio 2018 (prot. nn. 12499, 12508, 12510, 12511, 12512, 12513 e 12516);

Preso atto della nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 18 giugno 2018 n. 10471 recante il ricorso sulla valutazione individuale assegnata a un Dirigente Sanitario dell'Istituto;

Dato atto altresì che alla data del presente provvedimento, per un numero limitato di Dirigenti dell'Ente interessati dalla procedura valutativa di cui trattasi, non è decorso il termine ultimo di presentazione di eventuali ricorsi avverso la valutazione individuale assegnata per l'anno 2017;

Ritenuto conseguentemente di rinviare a un successivo atto l'adozione dei provvedimenti connessi e conseguenti alla definizione del ricorso sopra citato e di eventuali ricorsi che dovessero essere presentati al Direttore Generale successivamente alla adozione della presente deliberazione;

Ritenuto altresì di quantificare in via provvisoria, nelle more della definizione del ricorso suddetto, la quota da assegnare a livello individuale al Dirigente ricorrente sulla base del punteggio assegnato dal Responsabile valutatore con scheda dal medesimo sottoscritta;

Ritenuto inoltre di rinviare ad un successivo, separato atto la erogazione delle somme che residuano a titolo di resti al personale avente diritto, secondo le modalità stabilite in sede di contrattazione decentrata;

Dato atto

- che nel corso del 2017 è stato assunto presso l'Istituto il seguente personale dirigente:

Nominativo	Qualifica	Data di assunzione
Aprea Giuseppe	Dirigente Veterinario	17/01/2017
Caporale Marco	Dirigente Veterinario	06/02/2017
Ripani Alessandro	Dirigente Veterinario	01/01/2017
Sacchini Flavio	Dirigente Veterinario	01/05/2017

- che nel corso del 2017 non è stato comandato presso l'Istituto personale dirigente appartenente alle aree veterinaria e/o SPTA;
- che nell'anno di riferimento è intervenuta la seguente cessazione dal servizio, influente sul compenso incentivante:

Nominativo	Qualifica	Data di cessazione
Lelli Rossella	Dirigente Veterinario con incarico di struttura complessa	28/02/2017

- che i Dirigenti collocati in posizione di comando o di distacco presso altri Enti per l'intero anno 2017 sono i seguenti:

Nominativo	Qualifica	Periodo
Rizzi Valentina	Dirigente Veterinario	intero anno
Maccari Marco	Dirigente Amministrativo	intero anno

- che nel 2017 nessun Dirigente dipendente dell'Istituto ha usufruito di tempo ridotto;
- che i Dirigenti che non concorrono alla erogazione della retribuzione di risultato per aver prestato effettivo servizio nel 2017 per un numero di giorni inferiore a 45 sono i seguenti:

Nominativo	Qualifica	Giorni lavorati
De Iulii Carla	Dirigente Amministrativo	10
Lelli Rossella	Dirigente Veterinario con incarico di struttura complessa	31

- che nessun Dirigente dipendente dell'Istituto è stato soggetto, nel corso del 2017, a procedimenti disciplinari che hanno determinato la sospensione dal servizio;

Visto il prospetto predisposto dal competente Reparto Risorse Umane, allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (**allegato n. 4**), recante la specifica per ciascun Dirigente interessato del salario legato alla performance collettiva ed individuale teoricamente spettante per l'anno 2017 e di quello da corrispondere con il presente atto;

Ritenuto di approvare il suddetto prospetto, procedendo alla liquidazione degli importi in esso indicati ai Dirigenti dell'Ente aventi diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2017 con le competenze del corrente mese di luglio 2018;

Preso atto che il competente Controllo di Gestione ha assicurato la compatibilità della spesa con quanto previsto dall'art. 1, comma 565, della L. n. 296/2006 (la cui vigenza è stata estesa per gli anni dal 2013 al 2020 dall'art. 17 comma 3 Decreto Legge 98/2011, così come da ultimo modificato dall'art. 1 comma 584 lettera a) della legge 190/2014);

Ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di consentire la liquidazione dei compensi a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2017 con le competenze del corrente mese di luglio 2018;

DELIBERA

1. **Dare atto** di tutto quanto riportato in premessa e che si intende qui integralmente richiamato.
2. **Approvare** il prospetto predisposto dal competente Reparto Risorse Umane, allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (**allegato n. 4**), recante la specifica per ciascun Dirigente interessato del salario legato alla performance collettiva ed individuale teoricamente spettante per l'anno 2017 e di quello da corrispondere con il presente atto.
3. **Liquidare**, con le competenze del corrente mese di luglio 2018, gli importi indicati nel suddetto prospetto ai dipendenti aventi diritto alla corresponsione del trattamento accessorio relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2017.
4. **Dare atto** che, in base al suddetto prospetto, gli importi di **€ 188.202,95** per la Dirigenza Veterinaria e di **€ 191.612,25** per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, che rappresentano l'ammontare a consuntivo delle risorse disponibili per il pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2017 al personale dirigente dell'Istituto

come da deliberazione n. 25/2018, vengono utilizzate come di seguito specificato:

Dirigenza Veterinaria

€ 180.634,67	quote distribuite con il presente atto al personale dirigente area veterinaria
€ 1.390,30	risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008
€ 1.000,00	quota da accantonare per CSC
€ 5.177,98	resti non distribuiti

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

€ 186.212,66	quote distribuite con il presente atto al personale dirigente area SPTA
€ 1.726,90	risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008
€ 1.000,00	quota da accantonare per CSC
€ 2.672,69	resti non distribuiti

5. **Precisare** che gli importi di € 1.390,30 e di € 1.726,90 - determinati dai risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 - rappresentano economia di gestione.
6. **Esprimere riserva** di procedere con successivo e separato atto all'adozione dei provvedimenti connessi e conseguenti alla definizione dei ricorsi avverso le valutazioni individuali e la definitiva destinazione dei resti non distribuiti.
7. **Prendere atto** che il competente Controllo di Gestione ha assicurato la compatibilità della spesa con quanto previsto dall'art. 1, comma 565, della L. n. 296/2006 (la cui vigenza è stata estesa per gli anni dal 2013 al 2020 dall'art. 17 comma 3 Decreto Legge 98/2011, così come da ultimo modificato dall'art. 1 comma 584 lettera a) della legge 190/2014).
8. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Istruttore del procedimento	Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza del presente atto.	Si attesta che la spesa risulta regolarmente imputata alla voce conto n _____ del bilancio anno corrente
Nome e cognome	IL DIRIGENTE PROPONENTE	IL RESPONSABILE DELLA S.S. CONTABILITA' E BILANCIO
Angela Mastroianni	F.to Luca Di Tommaso	F.to Paola De Flaviis

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO: FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) <input type="checkbox"/> Nicola D'Alterio ASSENTE	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> (con motivazioni allegate) F.to. Lucio Ambrosj
---	---

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Prof. Mauro Mattioli

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi rimarrà affissa per giorni15...consecutivi.

Data 18.07.2018

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

F.to Claudia Rasola

La presente delibera è immediatamente eseguibile