Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

TERAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Allegati ☒ ☒ Immediatamente eseguibile

DELIBERAZIONE N. 364 AVENTE AD OGGETTO: Provvedimenti connessi alla deliberazione n. 231/2019 di determinazione per l'anno 2018 dei fondi del personale del Comparto

---

L'anno duemiladiciannove addì nove del mese di ottobre presso la sede dell'Ente, il Direttore Generale F.F. dell'Istituto, Dott. Nicola D'Alterio.

Visti:
- il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 1993, n.270 s.m.i. e il D. Lgs. 28 giugno 2012, n. 106;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come successivamente modificato e integrato, da ultimo con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 come successivamente modificato e integrato, da ultimo con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- i vigenti CCNL del Comparto Sanità, da ultimo il CCNL del Comparto Sanità stipulato in data 21 maggio 2018;

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

Visti gli articoli 80 e 81 del CCNL del Comparto sottoscritto in data 21 maggio 2018 (triennio 2016 – 2018) che disciplinano l'istituzione - a decorrere dall'anno 2018 – dei nuovi fondi del Comparto denominati *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* (art. 80) e *Fondo premialità e fasce* (art. 81);

Visto in particolare il comma 5 degli articoli 80 e 81 sopra citati che prevedono che la quantificazione delle risorse dei Fondi di nuova istituzione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, sopra citato;

Visto inoltre l'art. 76 del suddetto CCNL del 21 maggio 2018, relativo agli incrementi degli stipendi tabellari, che ha tra l'altro disposto la rivalutazione del valore delle fasce attribuite al personale dipendente per gli anni 2016 - 2018;

Visto l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 11 febbraio 2019, n. 12 -che ha disposto che "... *il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a)agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...*";

Richiamata la deliberazione in data 17 giugno 2019 n. 231 con la quale si è tra l'altro proceduto a:
- costituire i Fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2018 - ai sensi degli articoli 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL del Comparto Sanità stipulato in data 21 maggio 2018 - come da prospetto di dettaglio in allegato 3 alla deliberazione di cui trattasi, negli importi complessivi costituiti dalle risorse fisse al netto della decurtazione ex art. 23 del D. Lgs. 75/2017 pari ad € 278.725,81 per il Fondo condizioni di lavoro e incarichi e ad € 573.514,24 per il Fondo premialità e fasce;
- determinare in € 373.891,09 l'ammontare delle risorse fisse e variabili eventualmente disponibili alla contrattazione integrativa per l'erogazione al personale del Comparto avente diritto del trattamento economico accessorio collegato alla produttività anno 2018;
- indicare in € 87.185,06 le risorse residue che, ai sensi dell'art. 81, c. 7, del CCNL 21 maggio 2018, sono stanziate in bilancio e che costituiranno, previa certificazione dell'organo di controllo, risorse variabili del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019;

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001 in merito alla costituzione dei fondi del Comparto per l'anno 2018, trasmessa al Collegio dei Revisori dell'Ente con nota in data 2 ottobre 2019 (prot. n. 16246) e il relativo verbale di certificazione dell'organo di controllo (n. 5 del 2 ottobre 2019);

Vista altresì la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001 relativa alla ipotesi di contratto decentrato finalizzato alla erogazione al personale del Comparto del trattamento accessorio connesso alla produttività per l'anno 2018 siglato dalle parti in data 7 ottobre 2019, trasmessa al Collegio dei Revisori dell'Ente con nota in data 9 ottobre 2019 (prot. n. 16654);

Visto il verbale del suddetto Collegio n. 6 del 9 ottobre 2019 nel quale si legge testualmente: "*Rispetto alla determinazione effettuata dall'Ente emerge quindi che il Fondo Premialità e Fasce è stato determinato in aumento, per un mero errore materiale, di 327,28 euro. Si invita pertanto l'Istituto a rettificare la propria Deliberazione D.G. n. 231/2019, la relazione illustrativa, la relazione tecnico finanziaria e la somma accantonata in bilancio per l'importo suddetto*";

Dato atto che l'Organo di controllo nel suddetto verbale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2018, invitando l'Ente a non erogare al personale interessato per trattamento accessorio connesso alla produttività somme eccedenti l'importo di euro 373.563,81 (dato da euro € 373.891,09 - come determinato con la citata deliberazione n. 231/2019 ed indicato nell'ipotesi di contratto decentrato di cui trattasi – meno euro 327,28);

Ritenuto pertanto, per tutto quanto sopra indicato e in ossequio alle indicazioni del Collegio dei Revisori dell'Ente contenute nel verbale n. 6/2019, di procedere come di seguito indicato:
- confermare la determinazione del fondo Condizioni lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21 maggio 2018 effettuata con la citata deliberazione n. 231/2019 nell'ammontare complessivo di € 278.725,81;
- confermare in € 87.185,06 le risorse residue che, ai sensi dell'art. 81, c. 7, del CCNL 21 maggio 2018, sono stanziate in bilancio e che costituiranno, previa certificazione dell'organo di controllo, risorse variabili del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019;
- determinare con il presente atto in € 373.563,81 l'ammontare delle risorse fisse e variabili disponibili alla contrattazione integrativa per l'erogazione al personale del Comparto avente diritto del trattamento economico accessorio connesso alla produttività anno 2018;

- rettificare conseguentemente l'errore materiale rilevato dal Collegio, contenuto nella citata deliberazione n. 231/2019 e nelle successive relazioni illustrative e tecnico finanziarie sopra indicate, nelle parti di interesse;
- approvare l'allegato prospetto che sostituisce l'allegato n. 3 alla deliberazione n. 231/2019 indicando le poste di costituzione e di destinazione per l'anno 2018 dei fondi di cui trattasi;
- rettificare la somma complessivamente imputata in Bilancio al conto n. 75080 per insussistenza di euro di 327,28;

Ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di poter completare il procedimento amministrativo – già ritardato dalla tempistica di rinnovo, da parte delle competenti Regioni, dell'organo di controllo – in tempo utile a consentire l'erogazione del trattamento accessorio con le competenze del corrente mese di ottobre;

DELIBERA

1. **Dare atto** di quanto riportato in premessa che si intende qui integralmente richiamato.

2. **Dare atto** in particolare che con verbale n. 6 in data 9 ottobre 2019 il Collegio dei Revisori dell'Ente ha riscontrato un mero errore materiale, in aumento, pari ad euro 327,28, del Fondo *Premialità e Fasce* dell'anno 2018 ex art. 81 del CCNL del 21 maggio 2018 ed ha invitato l'Istituto a rettificare la deliberazione del Direttore Generale F. F. n. 231/2019 e la somma accantonata in bilancio per l'importo suddetto.

3. **Confermare** la determinazione del fondo *Condizioni lavoro e incarichi* di cui all'art. 80 del CCNL 21 maggio 2018 effettuata con la citata deliberazione n. 231/2019 nell'ammontare complessivo di € 278.725,81.

4. **Confermare** in € 87.185,06 le risorse residue del suddetto Fondo *Condizioni Lavoro e incarichi* che, ai sensi dell'art. 81, c. 7, del CCNL 21 maggio 2018, sono stanziate in bilancio, certificate dall'organo di controllo e che costituiranno le risorse variabili del Fondo *Premialità e Fasce* dell'anno 2019.

5. **Determinare** con il presente atto in € **373.563,81** l'ammontare delle risorse fisse e variabili disponibili alla contrattazione integrativa per l'erogazione al personale del Comparto avente diritto del trattamento economico accessorio connesso alla produttività anno 2018, procedendo a rettificare conseguentemente l'errore materiale contenuto nella citata deliberazione n. 231/2019 e ad approvare l'allegato prospetto, recante le poste di costituzione e di destinazione dei fondi del Comparto per l'anno 2018, in sostituzione di quello in allegato 3 alla richiamata deliberazione (**allegato n 1**).

6. **Procedere** ai conseguenti adeguamenti contabili, rettificando la somma complessivamente imputata in Bilancio al conto n. 75080 per insussistenza di euro di 327,28.

7. **Approvare** le relazioni illustrative e tecnico finanziarie ex art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001 rettificate secondo quanto sopra indicato ed allegate alla presente deliberazione in parte integrante e sostanziale (**allegato 2**).

8. **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile.

Istruttore del procedimento Nome e cognome Angela Mastroianni	Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza del presente atto. IL DIRIGENTE PROPONENTE F.to Luca Di Tommaso	Si attesta che la spesa risulta regolarmente imputata alla voce di conto n.VARI del bilancio anno corrente IL RESPONSABILE DELLA S.S. CONTABILITA' E BILANCIO F.to Paola De Flaviis

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO: FAVOREVOLE X NON FAVOREVOLE ☐ (con motivazioni allegate) F.to Nicola D'Alterio	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: FAVOREVOLE X NON FAVOREVOLE ☐ (con motivazioni allegate) F.to. Lucio Ambrosj

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

F.to Nicola D'Alterio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi rimarrà affissa per giorni .....15...consecutivi.

Data 16.10.2019

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

F.to Claudia Rasola

La presente delibera è immediatamente eseguibile

ALLEGATO N. 1
ALLA DELIBERAZIONE 364/2019

Allegato n. 1 alla Deliberazione n. 364/2019
(sostituisce l'allegato n. 3 alla Deliberazione n. 231/2019)

Costituzione

Fondo art. 80 CCNL 2016 - 2018 Condizioni lavoro e incarichi	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	**Euro**
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 80, c. 2a CCNL 2016 - 2018)	119.803,26
Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31.12.2015 dal 31/12/2018 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 -2018)	52,36
Totale Fondo di competenza art. 80 CCNL 2016 -2018	281.274,82
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-2.549,01
Totale Fondo disponibile ex art. 80 CCNL 2016 - 2018	**278.725,81**

Destinazioni

Destinazioni 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi ART. 80, comma 6	
	Euro
Compensi di lavoro straordinario (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018)	7.100,91
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di reperibilità	20.541,68
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di rischio radiologico	2.478,96
Incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
Incarichi di Coordinamento (art. 80, (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c 6d CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale destinazioni fondo 2018 Fondo Condizioni lavoro e incarichi	191.540,75
Risorse residue - stanziate in bilancio e certificate dall'organo di controllo - che, ai sensi dell'art.81, c. 7 CCNL 2016 - 2018, sono sommate alle risorse del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019	87.185,06
Totale	278.725,81

Fondo art. 81 CCNL 2016 - 2018 Premialità e fasce	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	**Euro**
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Produttività (art. 81, c. 2b CCNL 2016 -2018)	260.492,16
Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 -2018)	6.072,84
Risorse residuali disponibili Fondo ex art. 9 anno 2017	58.701,84
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	594.177,47
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-70.663,23
Totale risorse fisse disponibili aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	**573.514,24**
Risorse Variabili non storicizzabili anno 2018	**Euro**
1% monte salari (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	26.523,18
risorse aggiuntive regionali (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	42.437,02
RIA (pro-quota) personale cessato dal servizio anno 2017(art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	327,28
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-327,28
Totale Risorse variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**68.960,20**
Totale Risorse fisse e variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**642.474,44**

Destinazioni 2018 Fondo Premialità e Fasce ART. 81, comma 6	
	Euro
Progressioni economiche (art. 81, c. 6 CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse fisse	304.603,61
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse variabili	68.960,20
attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili (art. 81, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 81, c. 6d CCNL 2016 - 2018)	0,00
misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 94 (Welfare integrativo) - art. 81, c. 6 e CCNL 2016 - 2018	0,00
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge art. 81, c. 6f CCNL 2016 - 2018	0,00
Totale	642.474,44

Verifica del rispetto del limite ex art. 23 D.Lgs. 75/2017 (articoli 80 c. 5 e 81 c. 5)	
Totale risorse fondi Comparto ex artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018	846.114,85
Totale risorse disponibili fondi Comparto ex art. 7, 8 e 9) - Anno 2017 - transitate ai fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 (allegato n. 1)	846.114,85

Imputazione delle risorse ex Fondo art. 9 anno 2017 al Fondo art. 80 CCNL 2018 Condizioni lavoro e incarichi	€uro
Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale risorse transitate al Fondo art. 80 CCNL 2018 Condizioni lavoro e incarichi	**161.419,20**

Imputazione delle risorse ex Fondo art. 9 anno 2017 al Fondo art. 81 CCNL 2018 Premialità e fasce	€uro
Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse residuali disponibili ex Fondo art. 9 Anno 2017	58.701,84
Totale risorse transitate al Fondo art. 81 CCNL 2018 Premialità e fasce	**327.612,47**

Totale risorse del fondo art. 9 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017 - transitate ai fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018	**489.031,67**

ALLEGATO N. 2 ALLA DELIBERAZIONE 364/2019

Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

Relazione illustrativa

redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero Economia e Finanze

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio – 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante		
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (comparto Sanità) dell'Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise «G. Caporale»" in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e determinato nel periodo temporale di vigenza.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione Fondi personale non dirigente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	• E' stato adottato il Piano della Performance dell'Istituto per il triennio 2019 – 2021, previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, con delibera n. 60 del 13 marzo 2019. • E' stato redatto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 che costituisce aggiornamento e integrazione al precedente e segue quanto indicato dalla legge n. 190 del 6/11/2012, dal D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i., dalla determinazione ANAC n. 12 del 28/10/2015 "Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione", dalla delibera ANAC n. 831 del 03/08/2016 "Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016", dalla delibera ANAC n. 1208 del 22/11/2017 "Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione" e dalla delibera ANAC n. 1074 del 21/11/2018 "Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione". Il Piano ha valenza programmatica poiché tutte le disposizioni contenute sono oggetto di aggiornamento e revisione al fine di realizzare un sistema di interventi organizzativi concreti volti alla prevenzione e al contrasto del rischio della corruzione. • Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 ha al suo interno la sezione Trasparenza che sostituisce il Programma triennale della trasparenza e l'integrità come disposto nell'articolo 10, comma 1, lettera c, del D. Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016. Il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione CdA n. 1 del 30.01.2019. • La Relazione Annuale sulla Performance viene validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 4, comma 6 del D.Lgs n. 150/2009. L'OIV dell'Istituto ha regolarmente validato la Relazione sulla Performance adottata dall'Ente con deliberazione del 28 giugno 2019 n. 258, previa verifica e valutazione della performance organizzativa dell'anno 2018 nel corso di apposite sedute svoltesi nel mese di maggio 2019. • Nell'anno in corso sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione ed è attiva nel sito istituzionale la sezione "Amministrazione trasparente" con i contenuti previsti dal D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.. Si precisa che tutti gli atti (Delibere, bandi, Regolamenti, avvisi ecc..) assunti dall'Ente vengono regolarmente pubblicati all'interno della apposita sezione come da disposizioni di legge.
Eventuali osservazioni: Nessuna		

Modulo 2

A) Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ricognizione delle risorse dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018:

1) *Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)*
2) *Fondo premialità e fasce (art. 81)*

La quantificazione dei fondi del personale del Comparto sopra elencati per l'anno 2018 è stata effettuata con deliberazione n. 231 del 17 giugno 2019 ai sensi della vigente normativa contrattuale che ha riformato l'intera materia dei Fondi, rideterminandone il numero – da tre a due – e le relative voci di costituzione attraverso gli articoli 80 e 81 citati, che di seguito si riportano nelle parti di interesse:

art. 80 *Fondo condizioni di lavoro e incarichi*

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: a) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"; b) le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento) ; b2) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro); b3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.
3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);
90 c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.
4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce).

Art. 81 *Fondo premialità e fasce*

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondoper il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica; b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: a) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari); b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);

4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno: a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004(Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale); b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997; c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000; e) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Con il nuovo CCNL viene meno la norma contrattuale che prevedeva che le risorse non utilizzate sui fondi lavoro e fasce confluissero nel quantum da destinare per il medesimo anno al trattamento accessorio legato alla produttività. La nuova previsione contrattuale stabilisce viceversa che le risorse non utilizzate dal fondo ex art. 80 confluiscano nelle risorse variabili del fondo ex art. 81 dell'anno successivo.

La quantificazione dei suddetti Fondi è avvenuta nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente

C) Effetti abrogativi impliciti

Non presenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Non pertinente

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

G) Non pertinente

H) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna altra informazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero Economia e Finanze

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione tecnico finanziaria illustra la determinazione per l'anno 2018 dei Fondi del Comparto in applicazione degli articoli 80 e 81 del CCNL 21/05/2018.

Si riportano a seguire i prospetti riepilogativi relativi ai fondi di cui trattasi come da Delibera n. 231 del 17/06/2019 e da Delibera 364 del 9 ottobre 2019 che ha confermato il Fondo Condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 come quantificato con delibera citata n. 231/2019 e ha rettificato un errore materiale del Fondo Premialità e fasce ex art. 81 del CCNL del 21 maggio 2018 come rilevato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 6 del 9 ottobre 2019

Fondo art. 80 CCNL 2016 - 2018 Condizioni lavoro e incarichi	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	Euro
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 80, c. 2a CCNL 2016 -2018)	119.803,26
Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31.12.2015 dal 31/12/2018 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 -2018)	52,36
Totale Fondo di competenza art. 80 CCNL 2016 -2018	281.274,82
Sezione II – Risorse variabili	Euro
Risorse variabili	0,00
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	Euro
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-2.549,01**
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Euro
Totale Fondo disponibile ex art. 80 CCNL 2016 - 2018	**278.725,81**

Fondo art. 81 CCNL 2016 - 2018 Premialità e fasce	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	Euro
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Produttività (art. 81, c. 2b CCNL 2016 -2018)	260.492,16
Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 -2018)	6.072,84
Risorse residuali disponibili Fondo ex art. 9 anno 2017	58.701,84
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	**594.177,47**
Sezione II – Risorse variabili	Euro
1% monte salari (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	26.523,18
risorse aggiuntive regionali (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	42.437,02
RIA (pro-quota) personale cessato dal servizio anno 2017(art. 81, c. 4e CCNL 2016 - 2018)	327,28
Totale Risorse variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**69.287,48**
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	Euro
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-20.990,51
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Euro
Totale Risorse fisse e variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**642.474,44**

Le risorse variabili non storicizzabili del Fondo Premialità e fasce – come da normativa contrattuale confermata dal nuovo CCNL - sono costituite dai seguenti ammontari:

- euro 26.523,18 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio risultante dal consuntivo dell'anno precedente e pari all'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del 5 giugno 2006 (ora comma 2 dell'art. 8 CCNL del 31 luglio 2009) che conferma il comma 3), lettera c) dell'art. 30 del CCNL 19 aprile 2004; Per il 2018 le suddette risorse ammontano a € 26.523,18, quota parte dell'avanzo di amministrazione risultante dal Bilancio consuntivo dell'anno 2017 approvato dalla Regione Abruzzo;
- euro 42.437.02 per risorse aggiuntive regionali anno 2018;
- euro 327,28 per rateo Ria relativo a personale cessato nel corso del 2017, che ai sensi dell'art. 81, comma 4, lett. e) viene considerato nel computo delle risorse variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo *Condizioni lavoro e incarichi* art. 80 CCNL 2016 – 2018 Risorse fisse (al netto della decurtazione ex art. 23 D. Lgs. 75/2017)	**278.725,81**	Delibera n. 231 del 17/06/2019 Delibera n. 364 del 9/10/2019
Fondo *Premialità e fasce* art. 81 CCNL 2016 - 2018 Risorse fisse (al netto della decurtazione ex art. 23 D. Lgs. 75/2017)	573.514,24	
Fondo *Premialità e fasce* art. 81 CCNL 2016 - 2018 Risorse variabili (al netto della dec. ex art. 23 D. Lgs. 75/2017)	68.960,20	
Totale Fondo Premialità e Fasce	**642.474,44**	
Totale Fondo sottoposto a certificazione anno 2018	**921.200,25**	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Destinazioni non disponibili del Fondo Condizioni lavoro e Incarichi (ART. 80, comma 6)	
Compensi di lavoro straordinario (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018)	7.100,91
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di reperibilità	20.541,68
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di rischio radiologico	2.478,96
incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
incarichi di Coordinamento (art. 80, (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale destinazioni non disponibili fondo 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi	**191.540,75**

Risorse residue - stanziate in bilancio e certificate dall'organo di controllo - che, ai sensi dell'art.81, c. 7 CCNL 2016 - 2018, sono sommate alle risorse del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019	**87.185,06**

Totale 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi	**278.725,81**

Destinazioni non disponibili del Fondo Premialità e Fasce (ART. 81, comma 6)	
Progressioni economiche (art. 81, c. 6 CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Totale destinazioni non disponibili fondo 2018 Fondo Premialità e Fasce	**268.910,63**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2018

Destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa del Fondo premialità e fasce (ART. 81, comma 6)	
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse fisse	304.603,61
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse variabili	68.960,20
Totale destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa	**373.563,81**

Le destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa per l'anno 2018, pari ad euro 373.563,81, sono date dalla somma degli importi relativi ai premi correlati alla performance del Fondo ex art. 81, pari ad euro 304.603,61 da risorse fisse disponibili (risorse fisse pari ad euro 573.514,24 al netto delle risorse utilizzate per progressioni economiche, pari ad euro 268.910,63) e ad euro 68.960,20 da risorse variabili come sopra dettagliate.

Per l'anno 2019

Destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa del Fondo premialità e fasce anno 2019 (ART. 81, comma 6)	
Risorse residuali non utilizzate nel 2018 da Fondo condizioni Lavoro e Incarichi (art. 81 c. 7 CCNL 2016-2018) - da risorse variabili	**87.185,06**

Ai sensi dell'art. 81, comma 7, del CCNL 2016-2018, le risorse residue, relative a precedenti annualità (2018), del fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (pari ad euro 87.185,06) stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, possono essere destinate agli utilizzi - previsti dal comma 6 del medesimo articolo e di seguito specificati - nell'anno successivo (2019):

a) premi correlati alla performance organizzativa;
b) premi correlati alla performance individuale;
c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80;
e) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo);

f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate da CI	460.451,38
Totale destinazioni formalmente regolate dal CI	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare per l'anno 2018	373.563,81
Totale destinazioni ancora da regolare per l'anno 2019	87.185,06
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	**921.200,25**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione non pertinente.

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i fondi sono stati utilizzati per il finanziamento degli istituti contrattuali di riferimento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si forniscono a seguire le tabelle riepilogative relative ai fondi per l'anno 2017 (punto a), i cui importi sono confluiti nei nuovi fondi del Comparto istituiti con decorrenza 1 gennaio 2018 dal vigente CCNL del 21 maggio 2018. In particolare gli ammontari dei Fondi ex art. 7 (condizioni lavoro) ed ex art. 8 (produttività) del CCNL 31 luglio 2009 sono confluiti in un unico importo rispettivamente nel Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e nel Fondo premialità e fasce (art. 81); l'ammontare del fondo ex art. 9 del CCNL 31 luglio 2009 (fondo fasce) è confluito nei nuovi fondi secondo la ripartizione indicata dalla normativa contrattuale di riferimento, come da successivo prospetto (punto b). Al punto c) vengono riportati i prospetti recanti il dettaglio della costituzione e degli impieghi dei nuovi fondi anno 2018; infine al punto d) viene fornita una tabella recante la verifica del rispetto del limite ex art. 23 D.Lgs. 75/2017 ai sensi degli articoli 80 comma 5 e 81 comma 5 del CCNL del 21 maggio 2018.

a) Tabelle riepilogative recanti gli importi dei fondi del Comparto anno 2017 confluiti nei fondi di nuova istituzione anno 2018

Fondo per compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	**€uro**
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7 c. 1 CCNL 08/09)	81.940,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: Incrementi dotazione organica o nuovi servizi (art. 39 c.8. CCNL 98/01)	40.724,07
Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)	**-2.860,81**

Totale fondo art. 7 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	119.803,26
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-2.549,01**
Totale fondo anno 2017	**117.254,25**

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	**€uro**
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7 c. 1 CCNL 08/09)	195.744,48
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: Incrementi dotazione organica o nuovi servizi (art. 39 c.8. CCNL 98/01)	58.632,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 6 c.1 CCNL 05/06/2006 e art. 11 c.1 CCNL 10/04/2008)	10.805,81
Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)	**-4.690,13**
Totale fondo art. 8 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	**260.492,16**
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-5.542,38**
Totale fondo anno 2017	**254.949,78**

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del CCNL 31 luglio 2009) - Anno 2017	**€uro**
a) Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 c. 1 CCNL 08/09)	334.313,15
b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 =10.005,97 - incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2016 = 1.110,20 - incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2017 = 2.194,40	13.310,57
c) Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01): - incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98 - incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51 - incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82 - incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42 - incremento RIA personale cessato anno 2012 (intera annualità) = 1.273,89 - incremento RIA personale cessato anno 2013 = 0,00 - incremento RIA personale cessato anno 2014 (intera annualità) = 2.185,30 - incremento RIA personale cessato anno 2015 = 0,00 - incremento RIA personale cessato anno 2016 (intera annualità) = 3.792,49 - incremento RIA personale cessato anno 2017 (rateo) = 1.097,79	22.613,20
d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007. *Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007*	57.943,25

Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009. *Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009*	59.356,50
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011. *Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011*	8.479,50
Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)	**-6.984,50**
Totale fondo art. 9 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	**489.031,67**
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-15.120,85**
Totale fondo anno 2017	**473.910,82**

Totale Fondi Comparto - Anno 2017 - con decurtazione ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	**846.114,85**

b) Tabelle recanti la imputazione del Fondo anno 2017 ex art. 9 del CCNL 31 luglio 2009

Imputazione delle risorse ex Fondo art. 9 al Fondo art. 80 Condizioni lavoro e incarichi

Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 - 2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale risorse transitate al Fondo art. 80 CCNL 2018 Condizioni lavoro e incarichi	**161.419,20**

Imputazione delle risorse ex Fondo art. 9 al Fondo art. 81 Premialità e fasce

Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse residuali disponibili ex Fondo art. 9 Anno 2017	58.701,84
Totale risorse transitate al Fondo art. 81 CCNL 2018 Premialità e fasce	**327.612,47**

Totale risorse del fondo art. 9 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017 - transitate ai fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 – al lordo della decurtazione ex art. 23 d.lgs. 75/2017	**489.031,67**

c) Prospetti relativi alla costituzione e alle destinazioni dei Fondi anno 2018

Costituzione Fondo art. 80 CCNL 2016 - 2018 Condizioni lavoro e incarichi	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 80, c. 2a CCNL 2016 -2018)	119.803,26
Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 - 2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 - 2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31.12.2015 dal 31/12/2018 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 -2018)	52,36
Totale Fondo di competenza art. 80 CCNL 2016 -2018	281.274,82
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-2.549,01**
Totale Fondo disponibile ex art. 80 CCNL 2016 - 2018	**278.725,81**

Destinazioni 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi ART. 80, comma 6	
Compensi di lavoro straordinario (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018)	7.100,91
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di reperibilità	20.541,68
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di rischio radiologico	2.478,96
incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
incarichi di Coordinamento (art. 80, (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale destinazioni fondo 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi	**191.540,75**
Risorse residue - stanziate in bilancio e certificate dall'organo di controllo - che, ai sensi dell'art.81, c. 7 CCNL 2016 - 2018, sono sommate alle risorse del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019	87.185,06
Totale	**278.725,81**

Costituzione Fondo art. 81 CCNL 2016 - 2018 Premialità e fasce	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Produttività (art. 81, c. 2b CCNL 2016 -18)	260.492,16
Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 -18)	6.072,84
Risorse residuali disponibili Fondo ex art. 9 anno 2017	58.701,84
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	594.177,47
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-20.663,23
Totale risorse fisse disponibili aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	**573.514,24**
Risorse Variabili non storicizzabili anno 2018	€uro
1% monte salari (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	26.523,18
risorse aggiuntive regionali (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	42.437,02
RIA (pro-quota) personale cessato dal servizio anno 2017(art. 81, c. 4e CCNL 2016 -18)	327,28
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	-327,28
Totale Risorse variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**68.960,20**
Totale Risorse fisse e variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**642.474,44**

Destinazioni 2018 Fondo Premialità e Fasce ART. 81, comma 6	
Progressioni economiche (art. 81, c. 6 CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse fisse	304.603,61
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse variabili	68.960,20
attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili (art. 81, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 81, c. 6d CCNL 2016 - 2018)	0,00
misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 94 (Welfare integrativo) - art. 81, c. 6 e CCNL 2016 - 2018	0,00
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge art. 81, c. 6f CCNL 2016 - 2018	0,00
Totale	**642.474,44**

d) Verifica del rispetto del limite ex art. 23 D.Lgs. 75/2017 (articoli 80 c. 5 e 81 c. 5)

Totale Fondo disponibile ex art. 80 CCNL 2016 - 2018 - risorse fisse	278.725,81
Totale Fondo disponibile ex art. 81 CCNL 2016 - 2018 - risorse fisse	573.514,24
Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31.12.2015 dal 31/12/2018 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 -2018)	-52,36
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 - 2018)	-6.072,84
Totale risorse fondi Comparto ex artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018 al netto della decurtazione ex art. 23 D. Lgs. 75/2017	**846.114,85**

La rivalutazione del valore delle fasce disposta dal contratto vigente per il triennio 2016 - 2018 comporta un corrispondente incremento per le stesse annualità del relativo fondo che non è assoggettato al limite di cui al citato art. 23 del D. Lgs. 75/2017 considerato che, al riguardo, è intervenuta la norma di cui all'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 11 febbraio 2019, n. 12 -che ha disposto che "... *il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a)agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...*".

Fondo per compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	117.254,25
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	254.949,78
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del CCNL 31 luglio 2009) - Anno 2017	473.910,82
Totale risorse disponibili fondi Comparto ex art. 7, 8 e 9) - Anno 2017 - transitate ai fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 al netto della decurtazione ex art. 23 D. Lgs. 75/2017	**846.114,85**

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema di contabilità utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da garantire correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi conti economici, il rispetto dei limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione di cui al precedente modulo. Gli importi finalizzati a garantire gli istituti finanziati dai fondi anno 2018 trovano allocazione nel bilancio 2018. Nella tabella che segue si riportano i dati del bilancio preventivo, con i riferimenti ai conti economici.

		BILANCIO PREVISIONE 2018		CCNL Comparto sanità				BILANCIO D'ESERCIZIO 2018				RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ Delibera DG n. 231/2019 e delibera DG n. 364/2019			
RUOLO	CONTI BILANCIO	Importo Bilancio di previsione 2018 (esclusi oneri)	Importo totale da far gravare sui rispettivi fondi	Totale Fondi Comparto 2018 Delibera DG n. 231/2019 e Delibera n. 364/2019	Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art.80 CCNL Comparto sanità 2016)	Fondo premialità e fasce (art.81 CCNL Comparto sanità 2016)	Risorse variabili ad integrazione del fondo per la produttività collettiva (art. 4 CCNL Comparto Sanità 5/06/1996)	Importo Bilancio d'esercizio 2018	Importo che grava sui rispettivi fondi	di cui erogati al 31/12/2018	di cui da erogare al 31/12/2018	Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art.80 CCNL Comparto sanità 2016)	Fondo premialità e fasce (art.81 CCNL Comparto sanità 2016)	Risorse variabili ad integrazione del fondo per la produttività collettiva (art. 4 CCNL Comparto Sanità 5/06/1996)	TOTALE
RUOLO SANITARIO (LS)	12021-12022-12023-12092	2.449.104,13	246.293,99												
RUOLO TECNICO (LT)	12060-12061-12062-12063-12065-12066-12067-12069	2.490.630,97	279.378,24	921.200,25	278.725,81	573.514,24	68.960,20	5.281.118,76	921.200,25	460.451,38	460.748,87	87.185,06	304.603,61	68.960,20	460.748,87
RUOLO AMMINISTRATIVO (LA)	12070-12071-12072-12073	1.948.280,99	216.885,74												
		6.888.016,09	742.557,97	921.200,25	278.725,81	573.514,24	68.960,20	5.281.118,76	921.200,25	460.451,38	460.748,87	87.185,06	304.603,61	68.960,20	460.748,87

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che i pagamenti effettuati sono stati disposti nei limiti dei fondi e delle competenze fisse iscritte in Bilancio per spese di personale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione 2018 riporta, nelle voci del personale del comparto, divise per ruoli, secondo il nuovo sistema di contabilità generale introdotto dal 1 gennaio 2013, una previsione adeguata a dare copertura alle diverse voci di destinazione del fondo.

Teramo, 9 ottobre 2019

IL DIRETTORE GENERALE F. F.

Nicola D'Alterio

ALLEGATI

Deliberazione n. 364 /2019 dal titolo *"Provvedimenti connessi alla deliberazione n. 231/2019 di determinazione per l'anno 2018 dei fondi del personale del Comparto"*.

Deliberazione n. 231 /2019 dal titolo *"Definizione delle poste di costituzione e di utilizzo del Fondo ex art. 9 CCNL 31 luglio 2009 per l'anno 2017 e determinazione per l'anno 2018 dei Fondi del Comparto ex artt. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018"*.

Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

Relazione illustrativa

Relazione illustrativa all'accordo integrativo relativo alla erogazione al personale del comparto del trattamento accessorio legato alla performance anno 2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		7 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio – 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica**: • Direttore Generale F.F., dott. Nicola D'Alterio (Presidente) • Direttore Amministrativo, dott. Lucio Ambrosj • Dirigente Responsabile del Reparto Risorse Umane, dott. Luca Di Tommaso **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:** • FP CGIL • UIL FPL • CISL FP • FSI-USAE • RSU **Organizzazioni sindacali firmatarie:** • FP CGIL • UIL FPL • CISL FP • RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (comparto Sanità) dell'Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise «G. Caporale»" in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e determinato nel periodo temporale di vigenza.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione dei criteri per la valutazione della performance organizzativa e individuale e per la corresponsione del trattamento economico accessorio connesso
procedurale e degli atti propedeutici e	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della**	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	• E' stato adottato il Piano della Performance dell'Istituto per il triennio 2019 – 2021, previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, con delibera n. 60 del 13 marzo 2019. • E' stato redatto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 che costituisce aggiornamento e integrazione al precedente e segue quanto indicato dalla legge n. 190 del 6/11/2012, dal D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i., dalla determinazione ANAC n. 12 del 28/10/2015 "Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione", dalla delibera ANAC n. 831 del 03/08/2016 "Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016", dalla delibera ANAC n. 1208 del 22/11/2017 "Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione" e dalla delibera ANAC n. 1074 del 21/11/2018 "Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione". Il Piano ha valenza programmatica poiché tutte le disposizioni contenute sono oggetto di aggiornamento e revisione al fine di realizzare un sistema di interventi organizzativi concreti volti alla prevenzione e al contrasto del rischio della corruzione. • Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 ha al suo interno la sezione Trasparenza che sostituisce il Programma triennale della trasparenza e l'integrità come disposto nell'articolo 10, comma 1, lettera c, del D. Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016. Il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione CdA n. 1 del 30.01.2019. • La Relazione Annuale sulla Performance viene validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 4, comma 6 del D.Lgs n. 150/2009. L'OIV dell'Istituto ha regolarmente validato la Relazione sulla Performance adottata dall'Ente con deliberazione del 28 giugno 2019 n. 258, previa verifica e valutazione della performance organizzativa dell'anno 2018 nel corso di apposite sedute svoltesi nel mese di maggio 2019. • Nell'anno in corso sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione ed è attiva nel sito istituzionale la sezione "Amministrazione trasparente" con i contenuti previsti dal D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 e s.m.i.. Si precisa che tutti gli atti (Delibere, bandi, Regolamenti, avvisi ecc..) assunti dall'Ente vengono regolarmente pubblicati all'interno della apposita sezione come da disposizioni di legge.
Eventuali osservazioni: Nessuna		

Modulo 2

A) Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1 "Ricognizione risorse fondi contrattuali ed importi da distribuire".

Il nuovo CCNL del Comparto siglato in data 21 maggio 2018 ha riformato l'intera materia dei fondi che, a decorrere dal 1 gennaio 2018, sono due, Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 e Fondo premialità e fasce ex art. 81. La quantificazione dei fondi del personale del Comparto sopra elencati per l'anno 2018 è stata effettuata con deliberazione n. 231 del 17 giugno 2019 ai sensi della vigente normativa contrattuale e nel rispetto di quanto disposto dalle vigenti norme concernenti le decurtazioni da applicare per l'anno 2018 alle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio (art. 1, comma 456, della legge n.147/2013 - legge di stabilità 2014 - e circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 recante indicazioni operative in merito alla corretta quantificazione della decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa; art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016). Al riguardo si fa rinvio alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria in merito alla costituzione dei fondi di cui trattasi, trasmessa con nota 16246/2019 al Collegio dei Revisori e dal medesimo certificata con verbale n. 5 del 2 ottobre 2019.

Art. 2 "Risorse destinate alla produttività dell'anno 2018".

Le destinazioni specificamente regolate dal presente accordo integrativo derivano dalle risorse, fisse e variabili, disponibili per l'anno 2018 del Fondo *Premialità e fasce* ex art. 81 del CCNL 21 maggio 2018.
Le risorse non utilizzate del Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) stanziate in Bilancio e certificate dall'organo di controllo confluiscono nelle risorse variabili del fondo "Premialità e fasce" dell'anno 2019 essendo venuta meno, con il nuovo CCNL, la norma contrattuale che prevedeva che le risorse non utilizzate sui fondi lavoro e fasce confluissero nel quantum da destinare per il medesimo anno al trattamento accessorio legato alla produttività.

Art. 3 "Criteri e modalità di erogazione"

L'articolo disciplina i criteri e le modalità di assegnazione al personale del comparto del trattamento accessorio legato alla produttività per l'anno 2018. In ordine alla concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, alla valorizzazione dell'impegno e delle qualità della performance individuale, questo Istituto ha utilizzato negli ultimi anni un sistema di valutazione caratterizzato dalla differenziazione delle valutazioni e dal riconoscimento del merito individuale. Il ciclo di gestione della performance, collegato alla definizione e budgettizzazione degli obiettivi, è orientato alla distribuzione differenziata di incentivi e premi.

L'accessorio è suddiviso in due quote legate rispettivamente al raggiungimento degli obiettivi di Reparto (incidenti in misura pari al 60% del totale) e di quelli individuali (incidenti in misura pari al 40% del totale). La valutazione della prima componente (performance organizzativa) è demandata all'Organismo Indipendente di Valutazione, in composizione collegiale, mentre la seconda (performance individuale) è rimessa ai Dirigenti responsabili delle competenti strutture.

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa*

Il finanziamento dell'istituto preso in considerazione dal presente contratto integrativo deriva dal fondo ex art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 relativo all'anno 2018 nella consistenza già esposta nella apposita relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione dei fondi di cui trattasi.

C) *Effetti abrogativi impliciti*

Non presenti.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.*

Il sistema di valutazione vigente (verificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione), è pienamente coerente con il vigente quadro normativo in materia di premialità (D.Lgs. 165/2001, D.Lgs. 150/2009 e successive circolari attuative) e meritocrazia garantendo anche un adeguato grado di differenziazione delle valutazioni.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo*

Il sistema di valutazione vigente per l'anno 2018 garantisce una linearità di giudizio ed una differenziazione nella valutazione e nelle conseguenti erogazioni di natura economica. L'elemento premiale incentiva evidentemente i lavoratori più meritevoli.
Si attendono, conseguentemente, ricadute positive in termini di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa anche e soprattutto nell'ottica della crescita del livello della performance individuale.

G) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto*

Nessuna altra informazione.

Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL COMPARTO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINALIZZATA ALLA EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano a seguire i prospetti riepilogativi relativi ai fondi di cui trattasi come da Delibera n. 231 del 17/06/2019 e da Delibera 364 del 9 ottobre 2019 che ha confermato il Fondo Condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 come quantificato con delibera citata n. 231/2019 e ha rettificato un errore materiale del Fondo Premialità e fasce ex art. 81 del CCNL del 21 maggio 2018 come rilevato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 6 del 9 ottobre 2019

Fondo art. 80 CCNL 2016 - 2018 Condizioni lavoro e incarichi	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	€uro
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 80, c. 2a CCNL 2016 -2018)	119.803,26
Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31.12.2015 dal 31/12/2018 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 -2018)	52,36
Totale Fondo di competenza art. 80 CCNL 2016 -2018	281.274,82
Sezione II – Risorse variabili	€uro
Risorse variabili	0,00
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	€uro
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-2.549,01**
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	€uro
Totale Fondo disponibile ex art. 80 CCNL 2016 - 2018	**278.725,81**

Fondo art. 81 CCNL 2016 - 2018 Premialità e fasce	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	Euro
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Produttività (art. 81, c. 2b CCNL 2016 -2018)	260.492,16
Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 -2018)	6.072,84
Risorse residuali disponibili Fondo ex art. 9 anno 2017	58.701,84
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	**594.177,47**
Sezione II – Risorse variabili	Euro
1% monte salari (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	26.523,18
risorse aggiuntive regionali (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	42.437,02
RIA (pro-quota) personale cessato dal servizio anno 2017(art. 81, c. 4e CCNL 2016 - 2018)	327,28
Totale Risorse variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**69.287,48**
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	Euro
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-20.990,51
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Euro
Totale Risorse fisse e variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**642.474,44**

Le risorse variabili non storicizzabili del Fondo Premialità e fasce – come da normativa contrattuale confermata dal nuovo CCNL - sono costituite dai seguenti ammontari:

- euro 26.523,18 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio risultante dal consuntivo dell'anno precedente e pari all'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del 5 giugno 2006 (ora comma 2 dell'art. 8 CCNL del 31 luglio 2009) che conferma il comma 3), lettera c) dell'art. 30 del CCNL 19 aprile 2004; Per il 2018 le suddette risorse ammontano a € 26.523,18, quota parte dell'avanzo di amministrazione risultante dal Bilancio consuntivo dell'anno 2017 approvato dalla Regione Abruzzo;
- euro 42.437.02 per risorse aggiuntive regionali anno 2018;
- euro 327,28 per rateo Ria relativo a personale cessato nel corso del 2017, che ai sensi dell'art. 81, comma 4, lett. e) viene considerato nel computo delle risorse variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo *Condizioni lavoro e incarichi* art. 80 CCNL 2016 – 2018 Risorse fisse (al netto della decurtazione ex art. 23 D. Lgs. 75/2017)	**278.725,81**	Delibera n. 231 del 17/06/2019 Delibera n. 364 del 9/10/2019
Fondo *Premialità e fasce* art. 81 CCNL 2016 - 2018 Risorse fisse (al netto della decurtazione ex art. 23 D. Lgs. 75/2017)	573.514,24	
Fondo *Premialità e fasce* art. 81 CCNL 2016 - 2018 Risorse variabili (al netto della dec. ex art. 23 D. Lgs. 75/2017)	68.960,20	
Totale Fondo Premialità e Fasce	**642.474,44**	
Totale Fondo sottoposto a certificazione anno 2018	**921.200,25**	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Destinazioni non disponibili del Fondo Condizioni lavoro e Incarichi (ART. 80, comma 6)	
Compensi di lavoro straordinario (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018)	7.100,91
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di reperibilità	20.541,68
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di rischio radiologico	2.478,96
incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
incarichi di Coordinamento (art. 80, (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale destinazioni non disponibili fondo 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi	**191.540,75**

Risorse residue - stanziate in bilancio e certificate dall'organo di controllo - che, ai sensi dell'art.81, c. 7 CCNL 2016 - 2018, sono sommate alle risorse del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019	**87.185,06**

Totale 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi	**278.725,81**

Destinazioni non disponibili del Fondo Premialità e Fasce (ART. 81, comma 6)	
Progressioni economiche (art. 81, c. 6 CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Totale destinazioni non disponibili fondo 2018 Fondo Premialità e Fasce	**268.910,63**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sono costituite dall'ammontare delle risorse fisse e variabili del fondo ex art. 81 del CCNL 21/05/2018, specificamente destinato al pagamento del trattamento accessorio legato alla produttività per l'anno 2018 e pari ad euro 373.563,81 (somma degli importi relativi ai premi correlati alla performance del Fondo ex art. 81, pari ad euro 304.603,61 da risorse fisse disponibili (risorse fisse pari ad euro 573.514,24 al netto delle risorse utilizzate per progressioni economiche, pari ad euro 268.910,63) e ad euro 68.960,20 da risorse variabili come sopra dettagliate).

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo del Fondo premialità e fasce (ART. 81, comma 6)	
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse fisse	304.603,61
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse variabili	68.960,20
Totale destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa	**373.563,81**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse non utilizzate del fondo "Condizioni di lavoro e incarichi", pari ad euro 87.185,06 per l'anno 2018, stanziate a bilancio e certificate sono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno 2019 ai sensi dell'art. 81, comma 7, del CCNL 2016-2018, e possono essere destinate ai seguenti utilizzi, previsti dal comma 6 del medesimo articolo e di seguito specificati:

a) premi correlati alla performance organizzativa;
b) premi correlati alla performance individuale;
c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80;
e) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo);
f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).

Per l'anno 2019

Destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa del Fondo premialità e fasce anno 2019 (ART. 81, comma 6)	
Risorse residuali non utilizzate nel 2018 da Fondo condizioni Lavoro e Incarichi (art. 81 c. 7 CCNL 2016-2018) - da risorse variabili	**87.185,06**

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate da CI	460.451,38
Totale destinazioni formalmente regolate dal CI	373.563,81
Totale destinazioni ancora da regolare per l'anno 2018	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare per l'anno 2019	87.185,06
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	**921.200,25**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione non pertinente.

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i fondi sono stati utilizzati per il finanziamento degli istituti contrattuali di riferimento. I criteri di utilizzo del Fondo per la contrattazione integrativa garantiscono che l'erogazione degli importi al personale dipendente a titolo di produttività trovi piena copertura economica con le risorse del Fondo stesso. Gli importi erogati al personale dipendente a titolo di produttività rispettano il principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di appartenenza e valutazione individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si forniscono a seguire le tabelle riepilogative relative ai fondi per l'anno 2017 (punto a), i cui importi sono confluiti nei nuovi fondi del Comparto istituiti con decorrenza 1 gennaio 2018 dal vigente CCNL del 21 maggio 2018. In particolare gli ammontari dei Fondi ex art. 7 (condizioni lavoro) ed ex art. 8 (produttività) del CCNL 31 luglio 2009 sono confluiti in un unico importo rispettivamente nel Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e nel Fondo premialità e fasce (art. 81); l'ammontare del fondo ex art. 9 del CCNL 31 luglio 2009 (fondo fasce) è confluito nei nuovi fondi secondo la ripartizione indicata dalla normativa contrattuale di riferimento, come da successivo prospetto (punto b). Al punto c) vengono riportati i prospetti recanti il dettaglio della costituzione e degli impieghi dei nuovi fondi anno 2018; infine al punto d) viene fornita una tabella recante la verifica del rispetto del limite ex art. 23 D.Lgs. 75/2017 ai sensi degli articoli 80 comma 5 e 81 comma 5 del CCNL del 21 maggio 2018.

a) Tabelle riepilogative recanti gli importi dei fondi del Comparto anno 2017 confluiti nei fondi di nuova istituzione anno 2018

Fondo per compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	**€uro**
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7 c. 1 CCNL 08/09)	81.940,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: Incrementi dotazione organica o nuovi servizi (art. 39 c.8. CCNL 98/01)	40.724,07
Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)	**-2.860,81**

Totale fondo art. 7 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	119.803,26
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-2.549,01**
Totale fondo anno 2017	**117.254,25**

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	**€uro**
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7 c. 1 CCNL 08/09)	195.744,48
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: Incrementi dotazione organica o nuovi servizi (art. 39 c.8. CCNL 98/01)	58.632,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 6 c.1 CCNL 05/06/2006 e art. 11 c.1 CCNL 10/04/2008)	10.805,81
Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)	**-4.690,13**
Totale fondo art. 8 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	**260.492,16**
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-5.542,38**
Totale fondo anno 2017	**254.949,78**

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del CCNL 31 luglio 2009) - Anno 2017	**€uro**
a) Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 c. 1 CCNL 08/09)	334.313,15
b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 =10.005,97 - incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2016 = 1.110,20 - incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2017 = 2.194,40	13.310,57
c) Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01): - incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98 - incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51 - incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82 - incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42 - incremento RIA personale cessato anno 2012 (intera annualità) = 1.273,89 - incremento RIA personale cessato anno 2013 = 0,00 - incremento RIA personale cessato anno 2014 (intera annualità) = 2.185,30 - incremento RIA personale cessato anno 2015 = 0,00 - incremento RIA personale cessato anno 2016 (intera annualità) = 3.792,49 - incremento RIA personale cessato anno 2017 (rateo) = 1.097,79	22.613,20
d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007. *Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007*	57.943,25

Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009. *Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009*	59.356,50
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011. *Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011*	8.479,50
Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)	**-6.984,50**
Totale fondo art. 9 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	**489.031,67**
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-15.120,85**
Totale fondo anno 2017	**473.910,82**
Totale Fondi Comparto - Anno 2017 - con decurtazione ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	**846.114,85**

b) Tabelle recanti la imputazione del Fondo anno 2017 ex art. 9 del CCNL 31 luglio 2009

Imputazione delle risorse ex Fondo art. 9 al Fondo art. 80 Condizioni lavoro e incarichi

Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 - 2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale risorse transitate al Fondo art. 80 CCNL 2018 Condizioni lavoro e incarichi	**161.419,20**

Imputazione delle risorse ex Fondo art. 9 al Fondo art. 81 Premialità e fasce

Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse residuali disponibili ex Fondo art. 9 Anno 2017	58.701,84
Totale risorse transitate al Fondo art. 81 CCNL 2018 Premialità e fasce	**327.612,47**

Totale risorse del fondo art. 9 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017 - transitate ai fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 – al lordo della decurtazione ex art. 23 d.lgs. 75/2017	**489.031,67**

c) Prospetti relativi alla costituzione e alle destinazioni dei Fondi anno 2018

Costituzione Fondo art. 80 CCNL 2016 - 2018 Condizioni lavoro e incarichi	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 80, c. 2a CCNL 2016 -2018)	119.803,26
Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 - 2018)	0,00
Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (art. 80, c. 2b1 CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Risorse destinate al Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 2b2 CCNL 2016 - 2018)	155.623,12
Risorse destinate a Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 2b3 CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31.12.2015 dal 31/12/2018 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 -2018)	52,36
Totale Fondo di competenza art. 80 CCNL 2016 -2018	281.274,82
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	**-2.549,01**
Totale Fondo disponibile ex art. 80 CCNL 2016 - 2018	**278.725,81**

Destinazioni 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi ART. 80, comma 6	
Compensi di lavoro straordinario (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018)	7.100,91
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di reperibilità	20.541,68
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 80, c. 6a CCNL 2016 - 2018) - indennità di rischio radiologico	2.478,96
incarichi di Posizione Organizzativa (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
incarichi di Coordinamento (art. 80, (art. 80, c. 6c CCNL 2016 -2018)	3.339,00
Valore Comune ex Ind. Qual. Prof. (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	155.623,12
Indennità Prof.le Specifica (art. 80, c. 6d CCNL 2016 -2018)	2.457,08
Totale destinazioni fondo 2018 Fondo Condizioni lavoro e Incarichi	**191.540,75**
Risorse residue - stanziate in bilancio e certificate dall'organo di controllo - che, ai sensi dell'art.81, c. 7 CCNL 2016 - 2018, sono sommate alle risorse del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019	87.185,06
Totale	**278.725,81**

Costituzione Fondo art. 81 CCNL 2016 - 2018 Premialità e fasce	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	
Importo consolidato al 31.12.2017 Fondo Produttività (art. 81, c. 2b CCNL 2016 -18)	260.492,16
Risorse destinate alle Fasce Economiche (art. 81, c. 2a CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 -18)	6.072,84
Risorse residuali disponibili Fondo ex art. 9 anno 2017	58.701,84
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	594.177,47
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-20.663,23
Totale risorse fisse disponibili aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	**573.514,24**
Risorse Variabili non storicizzabili anno 2018	€uro
1% monte salari (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	26.523,18
risorse aggiuntive regionali (art. 81, c. 4a CCNL 2016 - 2018)	42.437,02
RIA (pro-quota) personale cessato dal servizio anno 2017(art. 81, c. 4e CCNL 2016 -18)	327,28
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	-327,28
Totale Risorse variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**68.960,20**
Totale Risorse fisse e variabili Fondo ex art. 81 CCNL 2016 -2018	**642.474,44**

Destinazioni 2018 Fondo Premialità e Fasce ART. 81, comma 6	
Progressioni economiche (art. 81, c. 6 CCNL 2016 -2018)	268.910,63
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse fisse	304.603,61
Premi correlati alla performance (art. 81, c. 6 a e b CCNL 2016 -2018) - da risorse variabili	68.960,20
attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili (art. 81, c. 6c CCNL 2016 -2018)	0,00
eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 81, c. 6d CCNL 2016 - 2018)	0,00
misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 94 (Welfare integrativo) - art. 81, c. 6 e CCNL 2016 - 2018	0,00
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge art. 81, c. 6f CCNL 2016 - 2018	0,00
Totale	**642.474,44**

d) Verifica del rispetto del limite ex art. 23 D.Lgs. 75/2017 (articoli 80 c. 5 e 81 c. 5)

Totale Fondo disponibile ex art. 80 CCNL 2016 - 2018 - risorse fisse	278.725,81
Totale Fondo disponibile ex art. 81 CCNL 2016 - 2018 - risorse fisse	573.514,24
Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31.12.2015 dal 31/12/2018 (art. 80, c. 3a CCNL 2016 -2018)	-52,36
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (art. 81, c. 3a CCNL 2016 - 2018)	-6.072,84
Totale risorse fondi Comparto ex artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018 al netto della decurtazione ex art. 23 D. Lgs. 75/2017	**846.114,85**

La rivalutazione del valore delle fasce disposta dal contratto vigente per il triennio 2016 - 2018 comporta un corrispondente incremento per le stesse annualità del relativo fondo che non è assoggettato al limite di cui al citato art. 23 del D. Lgs. 75/2017 considerato che, al riguardo, è intervenuta la norma di cui all'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 11 febbraio 2019, n. 12 -che ha disposto che *"... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a)agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165..."*.

Fondo per compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	117.254,25
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017	254.949,78
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del CCNL 31 luglio 2009) - Anno 2017	473.910,82
Totale risorse disponibili fondi Comparto ex art. 7, 8 e 9) - Anno 2017 - transitate ai fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 al netto della decurtazione ex art. 23 D. Lgs. 75/2017	**846.114,85**

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema di contabilità utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da garantire correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi conti economici, il rispetto dei limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione di cui al precedente modulo. Gli importi finalizzati a garantire gli istituti finanziati dai fondi anno 2018 trovano allocazione nel bilancio 2018. Nella tabella che segue si riportano i dati del bilancio preventivo, con i riferimenti ai conti economici.

		BILANCIO PREVISIONE 2018		CCNL Comparto sanità				BILANCIO D'ESERCIZIO 2018				RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ Delibera DG n. 231/2019 e delibera DG n. 364/2019			
RUOLO	CONTI BILANCIO	Importo Bilancio di previsione 2018 (esclusi oneri)	Importo totale da far gravare sui rispettivi fondi	Totale Fondi Comparto 2018 Delibera DG n. 231/2019 e Delibera n. 364/2019	Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art.80 CCNL Comparto sanità 2016)	Fondo premialità e fasce (art.81 CCNL Comparto sanità 2016)	Risorse variabili ad integrazione del fondo per la produttività collettiva (art. 4 CCNL Comparto Sanità 5/06/1996)	Importo Bilancio d'esercizio 2018	Importo che grava sui rispettivi fondi	di cui erogati al 31/12/2018	di cui da erogare al 31/12/2018	Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art.80 CCNL Comparto sanità 2016)	Fondo premialità e fasce (art.81 CCNL Comparto sanità 2016)	Risorse variabili ad integrazione del fondo per la produttività collettiva (art. 4 CCNL Comparto Sanità 5/06/1996)	TOTALE
RUOLO SANITARIO (LS)	12021-12022-12023-12092	2.449.104,13	246.293,99												
RUOLO TECNICO (LT)	12060-12061-12062-12063-12065-12066-12067-12069	2.490.630,97	279.378,24	921.200,25	278.725,81	573.514,24	68.960,20	5.281.118,76	921.200,25	460.451,38	460.748,87	87.185,06	304.603,61	68.960,20	460.748,87
RUOLO AMMINISTRATIVO (LA)	12070-12071-12072-12073	1.948.280,99	216.885,74												
		6.888.016,09	742.557,97	921.200,25	278.725,81	573.514,24	68.960,20	5.281.118,76	921.200,25	460.451,38	460.748,87	87.185,06	304.603,61	68.960,20	460.748,87

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che i pagamenti effettuati sono stati disposti nei limiti dei fondi e delle competenze fisse iscritte in Bilancio per spese di personale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione 2018 riporta, nelle voci del personale del comparto, divise per ruoli, secondo il nuovo sistema di contabilità generale introdotto dal 1 gennaio 2013, una previsione adeguata a dare copertura alle diverse voci di destinazione del fondo.

Teramo, 9 ottobre 2019

IL DIRETTORE GENERALE F. F.

Nicola D'Alterio

ALLEGATI:

1. Ipotesi di Contratto decentrato per l'anno 2018
2. Verbale riunione sindacale in data 7 ottobre 2019