

**TERAMO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**

Allegati

Immediatamente eseguibile

DELIBERAZIONE N. 231 AVENTE AD OGGETTO: Definizione delle poste di costituzione e di utilizzo del Fondo ex art. 9 CCNL 31 luglio 2009 per l'anno 2017 e determinazione per l'anno 2018 dei Fondi del Comparto ex artt. 80 e 81 CCNL 21 maggio 2018

L'anno duemiladiciannove addì diciassette  
del mese di giugno presso la sede dell'Ente, il Direttore Generale F.F.  
dell'Istituto, Dott. Nicola D'Alterio.

**Visti:**

- il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 1993, n.270 s.m.i. e il D. Lgs. 28 giugno 2012, n. 106;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come successivamente modificato e integrato, da ultimo con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 come successivamente modificato e integrato, da ultimo con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- i vigenti CCNL del Comparto Sanità, da ultimo il CCNL del Comparto Sanità stipulato in data 21 maggio 2018;

**Visto** l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

**Richiamati** gli artt. 7, 8 e 9 del CCNL del personale del Comparto Sanità del 31 luglio 2009 che trovano applicazione fino a tutto il 2017 per la costituzione dei seguenti fondi:

- 1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, fondo unificato a decorrere dal 01.01.1999 (art. 7);
- 2) Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, fondo unificato a decorrere dal 01.1.1998 (art. 8);
- 3) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9);

**Visti** gli articoli 80 e 81 del CCNL del Comparto sottoscritto in data 21 maggio 2018 (triennio 2016 - 2018) che disciplinano l'istituzione - a decorrere dall'anno 2018 - dei nuovi fondi del

Comparto denominati *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* (art. 80) e *Fondo premialità e fasce* (art. 81);

**Dato atto** che detti articoli prevedono espressamente che nei fondi del Comparto di nuova istituzione confluiscono, in un unico importo, le risorse dei precedenti Fondi nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori;

**Richiamate** al riguardo le seguenti deliberazioni:

- n. 75/2018 di determinazione definitiva per l'anno 2017 dei fondi ex artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31 luglio 2009 - certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto con verbale n. 32 del 19 febbraio 2018 - e delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'attribuzione delle progressioni economiche;
- n. 91/2018 con la quale sono stati adottati i provvedimenti finalizzati alla assegnazione, a far data dal 1 gennaio 2017, delle progressioni economiche al personale non dirigente dell'Istituto risultato assegnatario del beneficio in esito ad apposita procedura selettiva e la successiva deliberazione n. 139/2018, con la quale sono stati liquidati gli importi lordi complessivamente spettanti a titolo di arretrato per l'anno 2017 ai dipendenti assegnatari delle progressioni economiche a valere sul Fondo dell'anno 2017 per il finanziamento delle fasce retributive;
- n. 242/2018 di determinazione delle risorse complessivamente disponibili alla contrattazione integrativa per la produttività 2017 - certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto con verbale n. 34 del 4 giugno 2018 - e nn. 290/2018 e 372/2018 di erogazione del trattamento accessorio collegato alla produttività per l'anno 2017;
- n. 246/2017 di determinazione definitiva per l'anno 2016 dei fondi ex artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31 luglio 2009 - certificati dal competente Organo di controllo con verbale n. 24 del 8 giugno 2017;

**Dato atto** che con deliberazione n. 75/2018 sopra richiamata i fondi del personale del comparto per l'anno 2017 sono stati quantificati come di seguito:

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 del CCNL del 31 luglio 2009: € 117.254,25;
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 del CCNL del 31 luglio 2009 (risorse fisse): € 254.949,78;
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 del CCNL del 31 luglio: € 347.508,05;

**Visto** altresì il comma 5 degli articoli 80 e 81 sopra citati che prevedono che la quantificazione delle risorse dei Fondi di nuova istituzione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, sopra citato;

**Visto** inoltre l'art. 76 del suddetto CCNL del 21 maggio 2018, relativo agli incrementi degli stipendi tabellari, che ha tra l'altro disposto la rivalutazione del valore delle fasce attribuite al personale dipendente per gli anni 2016 e 2017;

**Rilevato** che la suddetta rivalutazione comporta un corrispondente incremento, per le stesse annualità, del Fondo ex 9 del CCNL del 31 luglio 2009, che non è assoggettato al limite di cui al citato art. 23 del D. Lgs. 75/2017 considerato che al riguardo è intervenuta la norma di cui all'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 11 febbraio 2019, n. 12 - che ha disposto che "... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...";

**Dato atto** che questo Istituto, per quanto sopra rilevato e anche in previsione della costituzione, a decorrere dal 1 gennaio 2018, dei nuovi fondi ex articoli 80 e 81 del CCNL 2016 - 2018, ha ritenuto necessario procedere alla rivisitazione storica dei Fondi del Comparto dalla quale è

emerso quanto segue in merito alla quantificazione dei predetti Fondi operata dall'Istituto per l'anno 2017 con la citata deliberazione n.75/2018:

- è confermato in € 117.254,25 l'ammontare del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 del CCNL del 31 luglio 2009;
- è confermato in € 281.472,96 l'ammontare del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 del CCNL del 31 luglio 2009;
- l'ammontare del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009 - determinato in € 347.508,05 - risulta inferiore al corrispondente ammontare quantificato in sede di ricalcolo;

**Preso atto** che lo scostamento rilevato è dovuto ad alcune scelte operative effettuate dall'Istituto che - sulla base di una specifica interpretazione dei CCNL al tempo vigenti ed in particolare delle norme di cui agli articoli 37, comma 2 e 39, comma 8 del CCNL del 7 aprile 1999 - ha provveduto a finanziare nel corso del tempo le somme necessarie a copertura delle voci stipendiali obbligatorie derivanti dall'aumento della dotazione organica e riferite al Fondo ex art. 9, ponendo i relativi oneri e la relativa spesa a carico del Bilancio dell'Ente, con conseguente rappresentazione del Fondo Fasce al netto di dette poste di finanziamento. Tale circostanza ha determinato una sottostima del fondo in questione che viene oggi superata. La collocazione contabile delle voci interessate ha riguardato in particolare le spettanze stipendiali fisse e continuative - e quindi non sottoposte a contrattazione - dell'indennità Professionale Specifica e del Valore Comune delle ex indennità di qualificazione professionale (spettanze che sono finanziate dal Fondo Fasce e che quindi dovrebbero essere considerate ad incremento dello stesso Fondo - nella fase della relativa costituzione - ai sensi dell'art. 39 citato). Parallelamente, detta modalità operativa ha comportato la contabilizzazione a carico del Bilancio anche della spesa sostenuta a consuntivo per il pagamento della voce stipendiale del Valore Comune delle ex indennità di qualificazione professionale (spesa che avrebbe dovuto essere considerata a consuntivo nella fase della rilevazione degli impieghi del Fondo). Il ricalcolo del fondo fasce, operato a fini di massima correttezza operativa, alla luce di quanto sopra rappresentato e in quanto riguardante la copertura di voci stipendiali obbligatorie, assume una valenza esclusivamente contabile concretizzandosi nella riera allocazione sul fondo ex art. 9 di un importo già previsto a bilancio e nella contestuale differente imputazione della spesa comunque sostenuta allo stesso titolo;

**Dato atto** che la suddetta operazione contabile viene effettuata anche alla luce dell'intervenuta approvazione della dotazione organica dell'Istituto (comprensiva delle figure professionali assunte nel corso degli anni ad incremento della stessa) da parte delle competenti Istituzioni Regionali;

**Dato atto** che il ricalcolo del Fondo fasce, effettuato al lordo dei differenziali già contabilizzati nel Bilancio dell'Ente 2017, viene effettuato al solo scopo di rappresentare correttamente le poste di finanziamento e di impiego del Fondo di cui trattasi per l'anno 2017 sulla base delle risultanze del ricalcolo effettuato, non comporta variazioni dei saldi di Bilancio 2017 e non incide sull'ammontare delle somme già corrisposte al personale a titolo di trattamento accessorio erogate con deliberazioni n. 139/2018, n. 290/2018 e n. 372/2018;

**Ritenuto**, ai fini della costituzione dei nuovi Fondi del Comparto per l'anno 2018 ai sensi dei citati articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, di:

- confermare la quantificazione operata dall'Istituto per l'anno 2017 con la citata deliberazione n. 75/2018 per il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 e per il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 del CCNL del 31 luglio 2009;
- procedere alla rideterminazione per l'anno 2017 del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 del CCNL del

31 luglio 2009, al fine di rappresentare correttamente le poste di finanziamento e di impiego afferenti al Fondo stesso;

**Visto** al riguardo il prospetto elaborato dal competente Reparto Risorse Umane, allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (**allegato n. 1**), recante la rappresentazione della costituzione dei Fondi del comparto per l'anno 2017 e ritenuto di approvarlo;

**Dato atto** che l'ammontare del Fondo Fasce rideterminato per l'anno 2017 rappresentato nel suddetto prospetto e di importo pari ad euro 489.031,67, scaturisce da una operazione di ricalcolo che ha interessato gli anni pregressi - i cui passaggi, riepilogati nel documento in **allegato n. 2** al presente provvedimento, tengono conto altresì della rivalutazione del valore delle fasce attribuite al personale dipendente per gli anni 2016 e 2017 ai sensi dell'art. 76 del CCNL del 21 maggio 2018 - e assume una valenza esclusivamente contabile concretizzandosi nella mera allocazione sul fondo di cui trattasi di un importo già previsto a bilancio;

**Ritenuto** pertanto di costituire i Fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2018 - ai sensi degli articoli 80 (*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*) e 81 (*Fondo premialità e fasce*) del CCNL del Comparto Sanità stipulato in data 21 maggio 2018 - a partire dall'importo rideterminato del Fondo fasce ex articolo 9 per l'anno 2017 e dagli importi dei fondi ex articoli 8 e 9 dell'anno 2017 come formalizzati con richiamata deliberazione n. 75/2018;

**Visti** i prospetti di dettaglio allegati alla presente deliberazione (**allegato n. 3**) recanti la determinazione dei nuovi Fondi del Comparto per l'anno 2018 e ritenuto di approvarli negli importi complessivi di seguito indicati, costituiti dalle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, al netto della decurtazione ex art. 23 del D. Lgs. 75/2017:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi: € 278.725,81;
- Fondo premialità e fasce: € 573.514,24;

**Dato atto** che gli importi delle voci di costituzione dei nuovi Fondi rappresentati nei prospetti in allegato n. 3, tenuto conto della definizione a consuntivo delle relative poste, rappresentano ai sensi della vigente normativa contrattuale:

- gli ammontari definitivi delle risorse già destinate nell'anno 2018 al personale del comparto per il pagamento delle corrispondenti voci stipendiali finanziate dai fondi stessi;
- l'importo definitivo da risorse fisse da destinare ai premi correlati alla performance ai sensi dell'art. 81, c.6 lettere a) e b) e di importo pari € 304.603,61;
- le risorse residue che, ai sensi dell'art. 81, c. 7, devono essere stanziare in bilancio e che costituiranno, previa certificazione dell'organo di controllo, risorse variabili del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019, da destinare alla produttività 2019, di importo pari a € 87.185,06;

**Dato atto** inoltre, come da prospetti in allegato n. 3, che al suddetto importo da risorse fisse di € 304.603,61, per l'anno 2018 si aggiungono eventualmente le risorse variabili non storicizzabili di seguito specificate:

- euro 42.437,02 per risorse aggiuntive regionali anno 2018;
- euro 26.523,18 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio risultante dal consuntivo dell'anno precedente e pari all'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del 5 giugno 2006 (ora comma 2 dell'art. 8 CCNL del 31 luglio 2009) che conferma il comma 3), lettera c) dell'art. 30 del CCNL 19 aprile 2004;
- euro 327,28 per rateo Ria 2017;

e che pertanto l'importo complessivo che potrà essere destinato alla erogazione al personale del Comparto del trattamento economico accessorio collegato alla produttività 2018 potrà essere eventualmente pari alla misura massima di € 373.891,09;

## DELIBERA

1. **Dare atto** di quanto riportato in premessa che si intende qui integralmente richiamato.
2. **Costituire** i Fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2018 - ai sensi degli articoli 80 (*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*) e 81 (*Fondo premialità e fasce*) del CCNL del Comparto Sanità stipulato in data 21 maggio 2018 - a partire dall'importo rideterminato del Fondo fasce ex articolo 9 per l'anno 2017 e dagli importi dei fondi ex articoli 8 e 9 dell'anno 2017 come formalizzati con richiamata deliberazione n. 75/2018, come da prospetti di dettaglio allegati alla presente deliberazione (**allegato n. 3**) e negli importi complessivi di seguito indicati costituiti dalle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, al netto della decurtazione ex art. 23 del D. Lgs. 75/2017:  
Fondo condizioni di lavoro e incarichi: € 278.725,81;  
Fondo premialità e fasce: € 573.514,24.
3. **Dare atto** che il ricalcolo del fondo fasce 2017 richiamato in premessa e che sottende la quantificazione del fondo 2018 è stato operato a fini di massima correttezza, alla luce di quanto sopra rappresentato e in quanto riguardante la copertura di voci stipendiali obbligatorie, e assume una valenza esclusivamente contabile concretizzandosi nella mera allocazione sul fondo ex art. 9 di un importo già previsto a bilancio e nella contestuale differente imputazione della spesa comunque sostenuta allo stesso titolo;
4. **Determinare** in € 373.891,09 l'ammontare delle risorse fisse e variabili eventualmente disponibili alla contrattazione integrativa per l'erogazione al personale del Comparto avente diritto del trattamento economico accessorio collegato alla produttività anno 2018.
5. **Dare atto** che ammontano a € 87.185,06 le risorse residue che, ai sensi dell'art. 81, c. 7, del CCNL 21 maggio 2018, sono stanziati in bilancio e che costituiranno, previa certificazione dell'organo di controllo, risorse variabili del Fondo premialità e fasce dell'anno 2019, da destinare alla produttività 2019.
6. **Dare atto** che le somme di cui al presente provvedimento trovano copertura nei competenti conti del Bilancio dell'Ente.

Istruttore del procedimento	Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza del presente atto.	Si attesta che la spesa risulta regolarmente imputata alla voce di conto n. _____ del bilancio anno corrente
Nome e cognome	IL DIRIGENTE PROPONENTE	IL RESPONSABILE DELLA S.S. CONTABILITA' E BILANCIO
Luca Di Tommaso	F.to Luca Di Tommaso	F.to Paola De Flaviis

<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:</b>  FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/> X  NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) <input type="checkbox"/>  F.to Nicola D'Alterio	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:</b>  FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/> X  NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate) <input type="checkbox"/>  F.to Lucio Ambrosj
--	--

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**  
**F.to Nicola D'Alterio**

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi rimarrà affissa per giorni .....15...consecutivi.

Data 01.07.2019

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**F.to Fabrizio Piccari**

## Importo dei fondi del Comparto anno 2017 confluiti nei fondi di nuova istituzione anno 2018

<b>Fondo per compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017</b>	<b>€uro</b>
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7 c. 1 CCNL 08/09)	81.940,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	
Incrementi dotazione organica o nuovi servizi (art. 39 c.8. CCNL 98/01)	40.724,07
Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)	-2.860,81
<b>Totale fondo art. 7 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017</b>	<b>119.803,26</b>
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-2.549,01
<b>Totale fondo anno 2017</b>	<b>117.254,25</b>

<b>Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017</b>	<b>€uro</b>
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7 c. 1 CCNL 08/09)	195.744,48
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	
Incrementi dotazione organica o nuovi servizi (art. 39 c.8. CCNL 98/01)	58.632,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 6 c.1 CCNL 05/06/2006 e art. 11 c.1 CCNL 10/04/2008)	10.805,81
Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)	-4.690,13
<b>Totale fondo art. 8 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017</b>	<b>260.492,16</b>
Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-5.542,38
<b>Totale fondo anno 2017</b>	<b>254.949,78</b>

<b>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del CCNL 31 luglio 2009) - Anno 2017</b>	<b>€uro</b>
a) Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 c. 1 CCNL 08/09)	334.313,15
b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 = 10.005,97	
- incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2016 = 1.110,20	
- incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2017 = 2.194,40	
c) Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità	
RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01):	
- incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98	
- incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51	
- incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82	
- incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42	
- incremento RIA personale cessato anno 2012 (intera annualità) = 1.273,89	
- incremento RIA personale cessato anno 2013 = 0,00	
- incremento RIA personale cessato anno 2014 (intera annualità) = 2.185,30	
- incremento RIA personale cessato anno 2015 = 0,00	
- incremento RIA personale cessato anno 2016 (intera annualità) = 3.792,49	
- incremento RIA personale cessato anno 2017 (rateo) = 1.097,79	
d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica	
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007.	
<i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i>	
	57.943,25

Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009. Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009	59.356,50
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011. Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011	8.479,50
<b>Decurtazione permanente (art. 1 comma 456, L. 147/2013)</b>	<b>-6.984,50</b>
<b>Totale fondo art. 9 CCNL 31/07/2009) - Anno 2017</b>	<b>489.031,67</b>
<b>Decurtazione art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016</b>	<b>-15.120,85</b>
<b>Totale fondo anno 2017</b>	<b>473.910,82</b>

<b>Totale Fondi Comparto - Anno 2017 - con decurtazione ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017</b>	<b>846.114,85</b>
---	-------------------



La presente relazione tecnica riporta in forma tabellare lo sviluppo storico del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009 relativamente al periodo 01/01/2008 - 31/12/2017, in applicazione dei CCNL del Comparto nel tempo vigenti e sulla base dei dati storici relativi al personale in organico e dei dati economici iniziali riportati nelle delibere di costituzione del fondo di cui trattasi a suo tempo adottate dall'Ente.

**Sviluppo storico del Fondo relativamente al periodo 01/01/2008 - 31/12/2017**

<b>Anno 2008</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
a) <i>Risorse storiche consolidate</i> Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	334.313,15
b) <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i> - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008 = 1.187,16	1.187,16
c) <i>Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i> RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01): - incremento RIA personale cessato anno 2008 (rateo) = 3.318,32	3.318,32
d) <i>Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i> Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007. <i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i>	57.943,25
<i>Totale risorse fisse</i>	<b>396.761,88</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<i>Totale risorse variabili</i>	0,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
<i>Totale decurtazioni</i>	0,00
<b>Totale Fondo anno 2008</b>	<b>396.761,88</b>

<b>Anno 2009</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
a) <i>Risorse storiche consolidate</i> Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	334.313,15

<i>b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>		
- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008	= 1.187,16	10.005,97
- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009	= 8.818,81	
<i>c) Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i>		
RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01):		
- incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità)	= 3.619,98	4.649,92
- incremento RIA personale cessato anno 2009 (rateo)	= 1.029,94	
<i>d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i>		
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007.		
<i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i>		57.943,25
Totale risorse fisse		<b>406.912,29</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Totale risorse variabili		0,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>		
Totale decurtazioni		0,00
<b>Totale Fondo anno 2009</b>		<b>406.912,29</b>

<b>Anno 2010</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>	
<i>a) Risorse storiche consolidate</i>		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)		
<i>b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>		
- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008	= 1.187,16,	10.005,97
- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009	= 8.818,81	
<i>c) Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i>		
RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01):		
- incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità)	= 3.619,98	9.584,19
- incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità)	= 5.307,51	
- incremento RIA personale cessato anno 2010 (rateo)	= 656,70	
<i>d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i>		
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007.		
<i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i>		
		57.943,25

Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009.  <i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009</i>	59.356,50
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>471.203,06</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<i>Totale risorse variabili</i>	0,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
<i>Totale decurtazioni</i>	0,00
<b>Totale Fondo anno 2010</b>	<b>471.203,06</b>

<b>Anno 2011</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
a) <i>Risorse storiche consolidate</i> Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	334.313,15
b) <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i> - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008 = 1.187,16 - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009 = 8.818,81	10.005,97
c) <i>Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i> RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01): - incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98 - incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51 - incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82 - incremento RIA personale cessato anno 2011 (rateo) = 1.647,91	13.125,22
d) <i>Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i> Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007.  <i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i>	57.943,25
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009.  <i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009</i>	59.356,50
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>474.744,09</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<i>Totale risorse variabili</i>	0,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	

Decurtazione per superamento del limite del Fondo 2010 ai sensi dell'art 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, prima parte (F.do 2010 – F.do 2011) <i>Per il 2011 non trova applicazione la decurtazione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, seconda parte</i>	<b>-3.541,03</b>
<i>Totale decurtazioni</i>	<b>-3.541,03</b>
<b>Totale Fondo anno 2011</b>	<b>471.203,06</b>

<b>Anno 2012</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
<i>a) Risorse storiche consolidate</i> Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	334.313,15
<i>b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i> - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008 = 1.187,16 - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009 = 8.818,81	10.005,97
<i>c) Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i> RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01): - incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98 - incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51 - incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82 - incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42 - incremento RIA personale cessato anno 2012 (rateo) = 742,86	15.006,59
<i>d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i> Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007. <i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i>	57.943,25
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009. <i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009</i>	59.356,50
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011. <i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011</i>	8.479,50
<i>Totale risorse fisse</i>	<b>485.104,96</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<i>Totale risorse variabili</i>	0,00

<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
Decurtazione per superamento del limite del Fondo 2010 ai sensi dell'art 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, prima parte (F.do 2010 – F.do 2012 al netto dell'incremento di € 8.479,50 necessario per finanziare l'aumento della dotazione organica anno 2012)  <i>Per il 2012 non trova applicazione la decurtazione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, seconda parte</i>	<b>-5.422,40</b>
<i>Totale decurtazioni</i>	<b>-5.422,40</b>
<b>Totale Fondo anno 2012</b>	<b>479.682,56</b>

<b>Anno 2013</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
<i>a) Risorse storiche consolidate</i> Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	334.313,15
<i>b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i> - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008 = 1.187,16 - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009 = 8.818,81	10.005,97
<i>c) Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i> RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01): - incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98 - incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51 - incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82 - incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42 - incremento RIA personale cessato anno 2012 (intera annualità) = 1.273,89 - incremento RIA personale cessato anno 2013 = 0	15.537,62
<i>d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i> Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007.  <i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i>	57.943,25
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009.  <i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009</i>	59.356,50
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011.  <i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011</i>	8.479,50

	<i>Totale risorse fisse</i>	<b>485.635,99</b>
<b>Risorse variabili</b>		
	<i>Totale risorse variabili</i>	0,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione per superamento del limite del Fondo 2010 ai sensi dell'art 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, prima parte (F.do 2010 – F.do 2013 al netto dell'incremento di € 8.479,50 necessario per finanziare l'aumento della dotazione organica anno 2012)		<b>-5.953,43</b>
<i>Per il 2013 non trova applicazione la decurtazione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, seconda parte</i>		
	<i>Totale decurtazioni</i>	<b>-5.953,43</b>
	<b>Totale Fondo anno 2013</b>	<b>479.682,56</b>

<b>Anno 2014</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
a) <i>Risorse storiche consolidate</i> Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	334.313,15
b) <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i> - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008 = 1.187,16 - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009 = 8.818,81	10.005,97
c) <i>Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i> RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01): - incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98 - incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51 - incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82 - incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42 - incremento RIA personale cessato anno 2012 (intera annualità) = 1.273,89 - incremento RIA personale cessato anno 2013 = 0,00 - incremento RIA personale cessato anno 2014 (rateo) = 1.031,48	16.569,10
d) <i>Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i> Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007. <i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i>	57.943,25

Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009. <i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009</i>	59.356,50
Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011. <i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011</i>	8.479,50
<i>Totale risorse fisse</i>	<b>486.667,47</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<i>Totale risorse variabili</i>	0,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
Decurtazione per superamento del limite del Fondo 2010 ai sensi dell'art 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, prima parte (F.do 2010 – F.do 2014 al netto dell'incremento di € 8.479,50 necessario per finanziare l'aumento della dotazione organica anno 2012) <i>Per il 2014 non trova applicazione la decurtazione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, seconda parte</i>	-6.984,50
<i>Totale decurtazioni</i>	<b>-6.984,50</b>
<b>Totale Fondo anno 2014</b>	<b>479.682,97</b>

<b>Anno 2015</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
a) <i>Risorse storiche consolidate</i> Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	334.313,15
b) <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i> - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008 = 1.187,16 - incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009 = 8.818,81	10.005,97
c) <i>Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i> RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01): - incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98 - incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51 - incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82 - incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42 - incremento RIA personale cessato anno 2012 (intera annualità) = 1.273,89 - incremento RIA personale cessato anno 2013 = 0,00 - incremento RIA personale cessato anno 2014 (intera annualità) = 2.185,30 - incremento RIA personale cessato anno 2015 = 0,00	17.722,92

<p>d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</p> <p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007.</p> <p><i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i></p>	57.943,25
<p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009.</p> <p><i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009</i></p>	59.356,50
<p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011.</p> <p><i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011</i></p>	8.479,50
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>487.821,29</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
<p>Decurtazione permanente ai sensi dell'art 1, comma 456, della legge n.147/2013</p> <p><i>Decurtazione, a partire dal 2015, di importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010). Per il 2015, venuta meno la vigenza dell'art. 9, comma 2 bis, non opera più il limite soglia del 2010 e non si procede alla decurtazione del fondo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio</i></p>	-6.984,50
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-6.984,50</b>
<b>Totale Fondo anno 2015</b>	<b>480.836,79</b>

<b>Anno 2016</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
<p>a) Risorse storiche consolidate</p> <p>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)</p>	334.313,15
<p>b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</p> <p>- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008 = 1.187,16</p> <p>- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009 = 8.818,81</p> <p>- incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2016 = 1.110,20</p>	11.116,17



<p><i>c) Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i></p> <p>RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98</li> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51</li> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82</li> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42</li> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2012 (intera annualità) = 1.273,48</li> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2013 = 0,00</li> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2014 (intera annualità) = 2.185,30</li> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2015 = 0,00</li> <li>- incremento RIA personale cessato anno 2016 (rateo) = 1.664,62</li> </ul>	19.387,54
<p><i>d) Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i></p> <p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007.</p> <p><i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i></p>	57.943,25
<p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009.</p> <p><i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009</i></p>	59.356,50
<p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011.</p> <p><i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011</i></p>	8.479,50
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>490.596,11</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<b>Totale risorse variabil</b>	0,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
Decurtazione permanente ai sensi dell'art 1, comma 456, della legge n.147/2013	-6.984,50
<p>Decurtazione ai sensi dell'art.1, comma 236, L. n. 208/2015 per superamento del limite del Fondo 2015 (F.do 2015 – F.do 2016 al netto dell'incremento quantificato in sede di CCNL 2016/2018 di € 1.110,20)</p> <p><i>Il fondo dell'anno 2016 deve essere ricondotto al valore limite del fondo 2015 qualora, a seguito della relativa quantificazione secondo le vigenti norme contrattuali, risultasse di ammontare superiore.</i></p>	-1.664,62

Decurtazione ex art.1, comma 236, L. n. 208/2015 (riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio)		-10.230,57												
<p><i>Ai fini della relativa quantificazione, si considerano le consistenze numeriche del personale del comparto in servizio nell'anno 2015 e nell'anno 2016 e si determina la variazione percentuale di riduzione da operarsi sul fondo 2016 (circolare RGS n. 12/2011)</i></p>														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">2015</th> <th style="width: 33%;">2016</th> <th style="width: 33%;">Confronto 2015/2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nr. dipendenti in servizio al 01.01.2015 = 213</td> <td>Nr. dipendenti in servizio al 01.01.2016 = 209</td> <td>Differenza valore medio 2015-2016 = - 4,5</td> </tr> <tr> <td>Nr. dipendenti in servizio al 31.12.2015 = 210</td> <td>Nr. dipendenti in servizio al 31.12.2016 = 205</td> <td>Variazione percentuale tra valore medio 2016/valore medio 2015 =</td> </tr> <tr> <td>valore medio anno 2015 = 211,5</td> <td>valore medio anno 2016 = 207</td> <td>-2,127659574%</td> </tr> </tbody> </table>			2015	2016	Confronto 2015/2016	Nr. dipendenti in servizio al 01.01.2015 = 213	Nr. dipendenti in servizio al 01.01.2016 = 209	Differenza valore medio 2015-2016 = - 4,5	Nr. dipendenti in servizio al 31.12.2015 = 210	Nr. dipendenti in servizio al 31.12.2016 = 205	Variazione percentuale tra valore medio 2016/valore medio 2015 =	valore medio anno 2015 = 211,5	valore medio anno 2016 = 207	-2,127659574%
2015	2016		Confronto 2015/2016											
Nr. dipendenti in servizio al 01.01.2015 = 213	Nr. dipendenti in servizio al 01.01.2016 = 209	Differenza valore medio 2015-2016 = - 4,5												
Nr. dipendenti in servizio al 31.12.2015 = 210	Nr. dipendenti in servizio al 31.12.2016 = 205	Variazione percentuale tra valore medio 2016/valore medio 2015 =												
valore medio anno 2015 = 211,5	valore medio anno 2016 = 207	-2,127659574%												
Totale decurtazioni		-18.879,69												
<b>Totale Fondo anno 2016</b>		<b>471.716,42</b>												

<b>Anno 2017</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Importo in €</b>
a) <i>Risorse storiche consolidate</i> Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	334.313,15
b) <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	
- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2008 = 1.187,16	
- incrementi ai sensi dell'art 9 c. 2 CCNL 08/09 anno 2009 = 8.818,81	13.310,57
- incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2016 = 1.110,20	
- incrementi ai sensi dell'art 76 CCNL 16/18 anno 2017 = 2.194,40	
c) <i>Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</i>	
RIA personale cessato (art. 3 c.3 CCNL 00/01):	
- incremento RIA personale cessato anno 2008 (intera annualità) = 3.619,98	
- incremento RIA personale cessato anno 2009 (intera annualità) = 5.307,51	
- incremento RIA personale cessato anno 2010 (intera annualità) = 2.549,82	
- incremento RIA personale cessato anno 2011 (intera annualità) = 2.786,42	
- incremento RIA personale cessato anno 2012 (intera annualità) = 1.273,89	
- incremento RIA personale cessato anno 2013 = 0,00	
- incremento RIA personale cessato anno 2014 (intera annualità) = 2.185,30	
- incremento RIA personale cessato anno 2015 = 0,00	
- incremento RIA personale cessato anno 2016 (intera annualità) = 3.792,49	
- incremento RIA personale cessato anno 2017 (rateo) = 1.097,79	22.613,20

<p>d) <i>Incremento del Fondo per incremento dotazione organica</i></p> <p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 171 unità al 31/12/2007.</p> <p><i>Il fondo storico, inizialmente costituito su nr. 130 unità, viene incrementato per finanziare le voci stipendiali che gravano sullo stesso in considerazione dell'aumento di nr. 41 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato e incluso il personale stabilizzato nel 2007) registratosi dalla costituzione del Fondo fino a tutto il 2007</i></p>	57.943,25
<p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 213 unità al 31/12/2009.</p> <p><i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2009 in considerazione dell'aumento di nr. 42 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le stabilizzazioni 2009</i></p>	59.356,50
<p>Incrementi ai sensi dell'art 39 c. 8 CCNL 98/01 per finanziare la dotazione organica di nr. 219 unità al 31/12/2011.</p> <p><i>Il fondo viene ulteriormente incrementato per finanziare la dotazione organica al 31/12/2011 in considerazione dell'aumento di nr. 6 unità di personale (al netto delle unità di personale cessato) per le assunzioni 2011</i></p>	8.479,50
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>496.016,17</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<i>Totale risorse variabili</i>	0,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
Decurtazione permanente ai sensi dell'art 1, comma 456, della legge n.147/2013	-6.984,50
<b>Totale Fondo anno 2017 al netto della decurtazione permanente</b>	<b>489.031,67</b>
<p>Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 per superamento del limite del Fondo 2016 (F.do 2016 – F.do 2017 al netto dell'incremento quantificato in sede di CCNL 2016/2018 di € 2.194,40)</p> <p><i>Il fondo dell'anno 2017 deve essere ricondotto al valore limite del fondo 2016 qualora, a seguito della relativa quantificazione secondo le vigenti norme contrattuali, risultasse di ammontare superiore.</i></p>	-15.120,85
<b>Totale Fondo anno 2017</b>	<b>473.910,82</b>