VERBALE DEL 04/12/2017

L'anno duemila diciassette, addì 4 del mese di dicembre alle ore 12.22, nell'aula Zaffiro di questo Ente, denominato d'ora in poi, IZSAM "G. Caporale" vennero oggi convocati a seduta, a mezzo e-mail, inviata il giorno 27 novembre u.s., da parte del Presidente dello stesso C.U.G., Alessandra Bizzarri, i componenti effettivi del C.U.G. per la quinta riunione e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Piano di azioni Positive IZS 2017/2019;
2. azioni in sospeso;
3. varie ed eventuali.

All'appello risultano:

PARTE PUBBLICA			
Cognome	**Nome**		
Bizzarri	Alessandra		
Di Ventura	Monica		
Zilli	Roberto		
Ruberto	Addolorato	Arriva alle 13.06	

PARTE DI NOMINA SINDACALE			
Cognome	**Nome**		
Portanti	Ottavio		
Gatti	Giuseppe		
Cipro	Monica		
Foschi	Giovanni	Arriva alle 12.45	
Paolini	Alessandra		

Primo punto, è stato approvato il verbale di riunione del C.U.G. del 15 novembre u.s., per la relativa pubblicazione e per conoscenza alla Consigliera parità della Regione Abruzzo Alessandra Genco.

Relativamente al piano di sicurezza aziendale, Roberto Zilli propone di integrare i piani assicurativi già in essere all'interno dell'Ente, con un piano di assicurazione che garantisca maggiori garanzie ai propri dipendenti in tema di saluta. Il CUG quindi, potrebbe studiare altre forme di intervento diretto sulle politiche familiari.

Roberto Zilli propone di migliorare la forma grafica del sito dedicato al CUG, con foto di gruppo dei membri e numeri di telefono aziendali. Il Comitato approva la proposta. Patrizia Colangeli a tal proposito propone di cogliere l'opportunità di caratterizzarci sul sito, anche in vista delle prossime festività natalizie, con un saluto particolare e dedicare una parte del sito alle "news e/o approfondimenti", pensando alla preziosa collaborazione del collega Sandro Santarelli che già si occupa di queste attività e anche come membro supplente del CUG.

Giovanni Foschi fa presente che di nuovo la Direzione persiste nella decisione di chiudere l'IZSAM anche per le festività natalizie con scarso preavviso e non tenendo conto del piano ferie aziendale comunicato a maggio da tutti i Reparti. I membri del CUG sottolineano il perdurare di questo atteggiamento discriminatorio già segnalato in occasione della chiusura estiva, in quanto azioni di questo tipo hanno ricadute negative sul generale clima aziendale.

Alla luce dell'incontro avuto venerdì 1 dicembre u.s., presso l'UNITE, con il Direttore dell'INPS di Teramo in qualità di relatore del seminario dal titolo **"Il benessere nei luoghi di lavoro: ruolo della conciliazione**," e con il CUG della stessa università, si sono approfondite e dettagliate le tematiche riguardanti il telelavoro tradizionale e satellitare.

Il Direttore dell'INPS dott. De Fazio ha ben precisato che il telelavoro deve essere disciplinato da un bando interno di concorso agli enti con relative graduatorie interne. Il caso dell'INPS è di grande importanza per due ragioni. La prima è strettamente connessa al telelavoro in sé. **Telelavorare non significa "non spostarsi da casa" ma permettere di fornire una soluzione moderna di lavoro ai dipendenti** che per svariate ragioni possono trovare nel lavorare dall'ambiente domestico una maggiore realizzazione della propria persona e trovare risposte ai bisogni di conciliazione vita personale-lavoro. La seconda ragione è la particolare natura del telelavoro: il fatto che a promuovere questa forma di lavoro per i propri dipendenti e per il proprio sviluppo strutturale sia anche un ente pubblico lascia sperare in una **innovazione del mondo del lavoro,** ma che auspicabilmente si diffonda rapidamente anche all'interno delle pubbliche amministrazioni.

Il **telelavoro satellitare** e invece ancora in una fase sperimentale. L'Accordo del 15 ottobre 2014 tratta la tematica al fine di rendere più flessibile e territoriale l'organizzazione del personale, con lo scopo di integrare da un lato eventuali attività che nel tempo sono state esternalizzate e, dall'altro, vuoti d'impiego provocati dall'impossibilità di introdurre nuove risorse a causa del blocco del turnover. I progetti sperimentali sono demandati a livello locale ai Direttori Regionali. L'attivazione dei progetti sperimentali è, invece, in capo ai Direttori Centrali. I lavoratori che possono essere coinvolti nei progetti sono i medesimi previsti per il telelavoro domiciliare e anche in questo caso status giuridico ed economico non sono modificati. Il telelavoro satellitare sta attraversando la fase di sperimentazione che il telelavoro domiciliare ha conosciuto qualche anno fa. Non sono poche, in effetti, le criticità di questa forma di lavoro a distanza. Basti pensare ai costi di struttura che l'azienda dovrebbe supportare per aprire una filiale che, nel breve periodo, non è in grado di generare benefici economici. I benefici, economici e non, si potranno apprezzare nel medio termine grazie alla maggiore soddisfazione del personale e degli stakeholder, solo se il tutto sarà pianificato e implementato in modo efficace.

Chiuse le disamine degli argomenti all'ordine del giorno. alle ore 14.00 la seduta è tolta.

Il verbalizzante
Segretario del C.U.G.
Monica Cipro

Letto, approvato e sottoscritto tutti i componenti del CUG presenti.