Verbale riunione CUG del 23/05/2016

Partecipanti: Patrizia Colangeli (PC), Roberto Zilli (RZ), Ottavio Portanti (OP), Alessandra Bizzarri (AB), Addolorato Ruberto (AR), Elisabetta Di Giannatale (EDG), Paola De Flaviis (PDF), Miriam Berti (MB), Pirito Luigi (PL)**.**

Premessa	Ordine del giorno: 1. Approvazione della relazione annuale CUG 2. Corso sul Mobbing, presentazione 3. Risposta mail [redacted] 4. Incontro amministrazione per la riorganizzazione 5. Sportello di ascolto 6. Varie ed eventuali
Aspetti esaminati/decisioni assunte	Si inizia la seduta alle 11,15 . 1. Si approva all'unanimità la relazione annuale del CUG, precedentemente inviata per email a tutti i componenti, che ne hanno preso visione e ora approvano. Si decide poi di inviarla a tutti i direttori, al CDA e alle organizzazioni sindacali come previsto dalle Linee Guida del CUG e il nostro Regolamento CUG in IZS. Poi sarà pubblicato sul sito nella sezione del CUG. In merito alla sezione del Sito dedicata al CUG si ritiene che non è immediato per il personale cercare il sito del CUG sotto "Amministrazione trasparente".. In effetti il Comitato unico di garanzia è un comitato paritetico dell'Istituto al pari di altri organismi interni e non c'entra nulla con Amministrazione trasparente che è prevalentemente rivolta all'esterno. Si procederà con una richiesta formale in tal senso. Inoltre visto che non è ancora arrivata da parte dell'amministrazione la relazione delle RSSP si provvederà a farne una richiesta formale alla direzione generale. 2. E' partito, in Istituto, il corso sul Mobbing proposto dal CUG. Ci saranno per quest'anno le prime due edizioni il 31 maggio e il 28 giugno risvolte al personale dei sindacati, del CUG titolari e supplenti e altro personale interessato. Il CUG presenterà le attività svolte fino ad ora in Istituto e darà un accenno ai risultati dei dati relativi al questionario sul Benessere Organizzativo perché saranno approfonditi dopo l'analisi da parte di esperto che li interpretare e finalizza in termini di miglioramento organizzativo. PC predisporrà la slide su questo punto. 3. PC predisporrà la mail di risposta a quella del [redacted] del 3/5/2016 inviata al CUG e a tutto il personale del comparto. La linea sarà in continuità con quanto detto finora (vedi verbale precedente) 4. Si apre il confronto sul documento di riorganizzazione ricevuto dall'amministrazione e si sottolineano alcuni punti non del tutto

	esplicitati. I temi maggiormente discussi sono: incarichi dirigenti, Centri di referenza, pesatura incarichi e funzioni /mansioni, conservazione di molte strutture, ecc 5. Si riprende l'argomento di proporre uno sportello amico per essere di supporto soprattutto per quelle situazione sommerse di disagio. Si decide di avviare questa iniziativa inviando una mail a tutto il personale per comunicare dell'avvio di questa iniziativa . Coloro che saranno interessati saranno invitati a inviare una mail. In attesa della nomina di un esperto lo sportello sarà aperto con 2/3 componenti del CUG a seconda delle disponibilità.
Criticità/problemi	La riunione si è svolta in clima concreto e propositivo. Molti gli argomenti affrontati, alcuni hanno necessità di essere ripresi .
DA FARE	Inviare la relazione annuale agli organi politici e alla direzione dell'Ente. Richiesta formale della relazione delle RSSP. Richiesta sezione CUG da posizionare in un posto di maggiore visibilità Presentazione al Corso sul mobbing Risposta mail [redacted] Mail al personale per apertura Sportello Amico.

Il segretario verbalizzante: Alessandra Bizzarri
Firmato Alessandra Bizzarri

Letto, approvato e sottoscritto
Firmato Patrizia Colangeli