VERBALE DEL 15/11.2017

L'anno duemila diciassette, addì 15 del mese di novembre alle ore 11.30, nell' Aula Ametista di questo Ente, denominato d'ora in poi, IZSAM "G. Caporale" vennero oggi convocati a seduta, a mezzo e-mail, inviata il giorno 7 u.s., da parte del Presidente dello stesso C.U.G., Alessandra Bizzarri, i componenti effettivi del C.U.G. per la quarta riunione e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Piano di azioni Positive IZS 2017/2019;
2. seminario UniTe;
3. varie ed eventuali.

All'appello risultano:

PARTE PUBBLICA			
Cognome	**Nome**		
Bizzarri	Alessandra		
Di Ventura	Monica		
Santarelli	Sandro	In sostituzione della Berti	
Zilli	Roberto		
Ruberto	Addolorato		

PARTE DI NOMINA SINDACALE			
Cognome	**Nome**		
Portanti	Ottavio		
Gatti	Giuseppe		
Foschi	Giovanni		
Di Giannatale	Elisabetta		

Il primo punto nasce dall'attualità, in quanto in data odierna si è registrato un nuovo episodio di fuoriuscita di esalazioni nella palazzina adiacente la Bromatologia. Il sopralluogo ha evidenziato delle problematiche già note e il piano coinvolto è stato evacuato. Il Sig. Gatti, in veste di Rappresentante dei Laboratori, ha di nuovo sollecitato una soluzione che sia definitiva.
Il CUG suggerisce la predisposizione di un sistema di rilevazione di solventi organici da attivare in continuo in modo da tranquillizzare il personale che lì lavora.

Dalla discussione è emerso che ci sono tuttora carenze nei laboratori rispetto alla sicurezza e si è ribadita la necessità per il CUG di conoscere la relazione annuale della Sicurezza che deve essere stilata dalla ditta esterna e recepita dal Direttore Generale(DG). Finora nonostante le ripetute richieste, anche degli anni scorsi, non si è avuto alcun documento. Si rinnova quindi al DG la richiesta di avere copia delle relazioni annuali sullo stato della sicurezza in IZSAM degli ultimi anni.
Analoga problematica con la situazione sanitaria. Il CUG non riesce a venire a conoscenza della sorveglianza sanitaria attivata, dei punti di criticità e quindi possibili miglioramenti (assicurazione sanitaria). Si rinnova quindi al DG la richiesta di avere copia delle relazioni annuali sullo stato sanitario in IZSAM degli ultimi anni.

La Presidente ha relazionato sulle comunicazioni avute con il DG e con il referente del CUG dell'UNITE. Tutti i presenti che hanno partecipato al primo corso tenuto all'Università in data 24 ottobre su " Aspetti normativi e adempimenti richiesti al CUG e alle amministrazioni di

appartenenza", lo hanno trovato ben fatto e con un numero adeguato di discenti. Il corso ha rappresentato anche un'occasione per conoscersi al fine di creare una rete tra i CUG dell'Abruzzo. Il prossimo corso sarà erogato il 01/12/2017 sempre all'Università e riguarderà Il benessere nei luoghi di lavoro: ruolo della conciliazione.

Rispetto al piano delle azioni positive resta ancora in attesa di attivazione lo sportello di ascolto.
Il DG, nel corso dell'incontro con il CUG del 27 giugno 2017, ha comunicato la sua intenzione di assegnare l'attività tramite una joint-venture con l'università di psicologia di Chieti, individuando la Dr.ssa Cortini come referente, in quanto direttore del laboratorio di Business Psychology presso la medesima Università.
Successivamente, la Prof.ssa Cortini ha sintetizzato alla Presidente del CUG la sua proposta di dare un taglio diverso ed innovativo all'iniziativa, per arrivare ad una gestione delle difficoltà del singolo lavorando e utilizzando le sue potenzialità. Quindi un momento di crescita della persona che utilizza lo sportello. Certamente è un taglio interessante e coinvolgente (sarebbe la prima esperienza in ambito pubblico) il problema nasce dai tempi ormai troppo lunghi.
In pratica in tutto il 2017 non si è riusciti ad avviare questa iniziativa e non c'è certezza dei tempi legati alla disponibilità della Prof. Cortini.

In attesa di conoscere tali tempi, si propone di attivare in via sperimentale a partire dal 2018 lo sportello informativo gestito dal personale del CUG. A tal fine si chiede al DG di individuare uno spazio da dedicare a questo scopo.

E' stato poi segnalato il clima di incertezza e disorientamento tra i contrattisti creato dalle notizie spot rispetto alla stabilizzazione, notizie che hanno una ricaduta anche sul personale dipendente che teme di vedere ancora bloccato il percorso per la crescita professionale in termini di assegnazione delle fasce contrattuali (percorso bloccato dal 2010).

Varie ed eventuali:
Al fine di evitare le difficoltà già segnalate in occasione della chiusura di Agosto, il CUG sollecita l'amministrazione ad una gestione tempestiva dell'eventuale chiusura natalizia, se ritenuta necessaria.

Il CUG si aspetta di essere informato tempestivamente sul piano di Formazione aziendale 2018

Sempre al fine di un maggior coinvolgimento con la consigliera di parità della Regione Abruzzo, come da lei sollecitato in occasione della sua visita in Istituto, il CUG decide di inviarle copia dei verbali di riunione.

Chiuse le disamine degli argomenti all'ordine del giorno, alle ore 13.55 la seduta è tolta.

Il verbalizzante
Patrizia Colangeli (in mancanza del segretario)

Letto, approvato e sottoscritto tutti i componenti del CUG presenti.