ISTITUTO G. CAPORALE
TERAMO

Verbale riunione CUG del 10/03/2016

Partecipanti: Patrizia Colangeli, Roberto Zilli, Ottavio Portanti, Alessandra Bizzarri, Addolorato Ruberto, Elisabetta Di Giannatale, Miriam Berti , Luigi Pirito, Domenico La Gamba.
Medico competente: [redacted]omeo Pulsoni
RSPP: Augusto Iacovitti (AI), Ugo Capezzali (UC)

Premessa	Riunione periodica CUG preceduta alle 10 dall'incontro con il medico e con i referenti della sicurezza. Dalle ore 12 inizia la riunione periodica con il seguente Ordine del giorno: • Approvazione dei 3 verbali: quello della precedente riunione, dell'incontro con M e dell'incontro con il DG • Piano di formazione 2016 • Relazione annuale: divisione dei compiti • andamento del questionario • Varie ed eventuali
Aspetti esaminati/decisioni assunte	• Incontro con il medico e con i referenti della sicurezza In questa riunione sono stati invitati i Responsabili della prevenzione e Sicurezza e il Medico competente per avviare un processo di collaborazione tra strutture che si occupano del benessere dei lavoratori dell'IZS. Il primo aspetto che viene esaminato, quindi, è quello della Sicurezza sul Lavoro. EDG espone i compiti del CUG, precisando soprattutto quelli relativi alla sicurezza dei lavoratori e invitando il Medico e *RSPP* a un confronto sul tema per unire le forze e facilitare i processi per migliorare le condizioni presenti in Istituto. Il medico competente sostiene che uno dei problemi è che non esiste una struttura deputata direttamente a seguire questo aspetto. A parte la struttura amministrativa codificata a occuparsi della parte amministrativa, nessun'altro si considera direttamente coinvolto a seguire con piena responsabilità tale problematica. Il CUG potrebbe coprire in parte questa carenza, segnalando le questioni emergenti e portandole anche a conoscenza della Direzione. RSPP: UC: crede che sia necessario curare il raccordo tra le strutture che sono coinvolte nella Prevenzione e Sicurezza per consentire di operare in modo concreto nelle situazioni critiche. Può essere, ad esempio, importante inviare al CUG tutta la documentazione dei verbali per metterlo a conoscenza delle verifiche che la RSPP attua in IZSAM. RSPP: AI: Non conosceva questo organismo, ma sicuramente è un opportunità per dare concretezza al lavoro della SPP. Per la documentazione da inviare al CUG , pensa sia necessaria un'autorizzazione della direzione. EDG: Il CUG come organismo paritetico dell'Istituto può essere davvero di raccordo anche per le questioni relative alla sicurezza e la prevenzione

[redacted]

[redacted]

	proprio per dare un servizio maggiore ai lavoratori. Quindi, anche la documentazione dovrebbe riceverla senza alcuna autorizzazione preventiva essendo proprio comitato interno nominato dall'ente stesso. Inoltre ci può essere uno scambio di informazioni; infatti i dati che emergeranno dal questionario, possono essere sicuramente utili anche al Medico competente e al RSPP. Quindi si termina questo primo argomento alle ore 12,00. Lasciano la seduta i partecipanti ospiti e il CUG inizia con la riunione propria. • Riunione periodica La Gamba prende la parola per consegnare le dimissioni da componente del CUG: prende atto della situazione di disagio che avverte e quindi anche se con dispiacere, in quanto proprio ora si inizia a lavorare bene con il gruppo, ma per questioni di opportunità da le dimissioni da componente del CUG. Tutti lo hanno ringraziato molto per il lavoro svolto fin'ora. La Gamba lascia la seduta alle ore 12,19. [redacted] espone la sua situazione relativa alle missioni e spiega che anche lui sta subendo un'azione di mobbing. Infatti sono state contestate, dopo anni, missioni regolarmente autorizzate e chiuse , e nonostante i chiarimenti, dopo anni, richiedono l'esatto tragitto dei km percorsi . Ora chiederà di prendere visione del regolamento sulle missioni con un accesso agli atti e quindi aprire un'azione legale. Si è approfondito brevemente il regime dei rimborsi all'estero per i dipendenti dell'IZS. Si approvano i verbali della seduta precedente e della riunione con il DG. Si parla, infine, brevemente del verbale dell'incontro del 10.2.2016 Tutti sono concordi nel confermare lo stile sintetico e privo di riferimenti alle persone coinvolte che questo Comitato ha scelto come standard per i verbali. Altro aspetto attiene alla scelta di non pubblicare i verbali delle sedute relative ai singoli "casi" che restano agli atti. Il [redacted] ha espressamente richiesto a Colangeli la pubblicazione del verbale della sua audizione ma non si ritiene opportuno pubblicare nomi di nessun genere, per motivi di privacy , quindi non si può accettare per la pubblicazione la versione modificata dall'interessato. Tutti i componenti del CUG firmano il verbale in questione senza modifiche.
Criticità/problemi	La riunione si è svolta in un clima sereno, e ci si aspetta una bella collaborazione per azioni di miglioramento concrete.
DA FARE	Avviare l'analisi dei dati del questionario on line. Relazione del CUG divisa nelle varie parti così: • Premessa (Portanti + Berti) • il CUG (Bizzarri) • La posizione del CUG all'IZSAM (Pirito + Zilli)

	• La situazione del personale al 31/12/2015 [redacted] • Aspetti legati alla sicurezza e alla situazione sanitaria (Di Giannatale) • Le azioni positive svolte (Ruberto)

Il segretario verbalizzante: Alessandra Bizzarri

[redacted]

[redacted]

[redacted]