VERBALE RIUNIONE 6 FEBBRAIO 2013

DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – CUG IZSA e M

L'anno duemilatredici, il giorno 6 del mese di febbraio, alle ore 10,30, presso la sede del Centro Internazionale per la Formazione e l'Informazione Veterinaria "F. Gramenzi", sito in Colleatterrato Alto, Teramo. dell'Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e Molise, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia costituito dalle seguenti componenti (delibera del 4 dicembre 2012 n. 247), di cui presenti:

PARTE PUBBLICA		IN QUALITA'	Presente /Assente
1	Alessandrini Barbara	Presidente	Presente
2	Colangeli Patrizia	Componente effettivo	Assente
3	Bizzarri Alessandra	Segretario	Presente
4	La Gamba Domenico	Componente effettivo	Presente
5	Zilli Roberto	Componente effettivo	Presente

PARTE SINDACALE		Sigla Sindacato	In qualità	Presente /Assente
1	Portanti Ottavio	*CGIL*	Componente effettivo	Presente
2	Berti Miriam	*CISL*	Componente effettivo	Presente
3	Belfiore Claudio	*UIL*	Componente effettivo	Presente
4	Ruberto Addolorato	*FVM*	Vice Presidente	Presente
5	Di Giannatale Elisabetta	*ANAAO ASSOMED*	Componente effettivo	Presente

PARTE PUBBLICA		IN QUALITA'	Presente /Assente
1	De Flaviis Paola	Componente Supplente	Presente
2	Podaliri Vulpiani Michele	Componente Supplente	----------
3	Tieri Elga Ersilia	Componente Supplente	----------
4	Iannino Filomena	Componente Supplente	----------
5	Santarelli Sandro	Componente Supplente	----------

PARTE SINDACALE		Sigla Sindacato	In qualità	Presente /Assente
1	Pediconi Ombretta	CGIL	Componente Supplente	----------
2	Gatti Giuseppe	CISL	Componente Supplente	----------
3	Pirito Luigi	UIL	Componente Supplente	----------
4	Paolini Alessandra	FVM	Componente Supplente	----------
5	Scortichini Giampiero	*ANAAO ASSOMED*	Componente Supplente	----------

Si precisa, quindi, che la Dott.ssa Paola De Flaviis partecipa in sostituzione della Dott.ssa Colangeli.

Invitato per Risorse Umane: Luca Di Tommaso. Ospite: [redacted]

Ordine del giorno:
1. Insediamento del CUG
2. Discussione proposta di regolamento
3. Definizione di una lista di priorità
4. Varie ed eventuali

Alle ore 10,45 la Dott. Alessandrini apre la seduta, in qualità di presidente.

Il Comitato Unico di Garanzia si insedia. Il Presidente avvia i lavori del comitato presentandone i principali compiti e gli obiettivi (Allegato 1).

Si avvia il dibattito sulle principali attività da svolgere, sulle regole e la metodologia di lavoro da seguire. Si riportano, di seguito, i principali elementi emersi dalla discussione.

- Si conviene sull'opportunità di deliberare nella seduta odierna il regolamento.
- E' necessario effettuare una ricognizione sulla situazione in essere per ciascuna delle materie di competenza del CUG, acquisendo dati e informazioni dall'Amministrazione e dalle diverse strutture competenti (es. risorse umane, benessere e sicurezza, medico competente, ecc.), ascoltando il personale e le organizzazioni sindacali. A tal fine saranno inviate richieste specifiche all'Amministrazione e predisposti appositi strumenti (es. questionari), sarà attivata una casella di posta elettronica (cug@izs.it), sarà data ampia e capillare informazione sull'attività del CUG e il ruolo atteso. E' necessario, infatti, dare evidenza che il CUG sia un comitato che tutela tutto il personale dell'Istituto in merito ai compiti ad esso attribuito. Il CUG acquisirà anche informazioni su eventuali conflitti in essere.
- E' utile coinvolgere anche gli altri enti territoriali che hanno esperienze sulle pari opportunità, a cominciare dalla consigliera di parità, e che hanno operato nei preesistenti comitati sulle pari opportunità.
- Si concorda sull'opportunità di informare (attraverso l'invio dei verbali delle sedute e delle convocazioni alle riunioni) i componenti supplenti circa le iniziative intraprese e le discussioni avvenute durante le riunioni.

Il dibattito prosegue con alcuni punti sui cui tutti concordano. La riservatezza dei membri di questo comitato è indispensabile per dare credibilità a questo organo nei confronti del personale. Allo stesso tempo è necessario procedere a una puntuale azione di divulgazione sulle iniziative e le attività, per garantire la trasparenza e favorire la più ampia informazione e partecipazione di tutto il personale.

A questo punto interviene il Dirigente delle Risorse Umane al quale si chiede un primo aggiornamento sulla situazione del personale.
Luca Di Tommaso:
Il clima organizzativo è mutato ed è migliorato molto con la nuova direzione generale che è molto aperta e disponibile ai problemi del personale, avendo anche manifestato la volontà di farsi carico di situazioni preesistenti. Il Reparto Risorse Umane ha avviato negli ultimi mesi diverse attività, tra cui la contrattazione collettiva: si è aperta, infatti, la sessione su regolamenti e sulla valutazione della performance.
Occorrerà definire gli ambiti e le modalità di collaborazione con il CUG.

Si discute, poi, il regolamento punto per punto e dopo integrazioni e interventi di tutti componenti, si approva all'unanimità (Allegato 2).
Si delibera il regolamento allegato con la votazione ad alzata di mano e risultano:

F**avorevoli 10 Contrari n. 0 Astenuti n. 0**

Si eleggono inoltre gli incarichi previsti dal regolamento: il Vice Presidente e il Segretario. Dalle votazioni ad alzata di mano risulta:
Per il Vice presidente: **Addolorato Ruberto**
Favorevoli N. 10 Contrari N.0 Astenuti N.0

Per il Segretario: **Alessandra Bizzarri**
Favorevoli N. 10 Contrari N.0 Astenuti N.0

Si chiude la riunione alle ore 14,20

Teramo 6, febbraio 2013

Il Presidente del CUG

[redacted]

Il Segretario del CUG

[redacted]