

Piano dei Risultati attesi – FORMAZIONE E PROGETTAZIONE - Resp. Migliorati

| VALORE PUBBLICO | AMBITO STRATEGICO LINEE STRATEGICHE - AREA SCIENTIFICA PRIORITARIA E PRIORITA' TRASVERSALE | OBIETTIVO GENERALE | OBIETTIVO SPECIFICO | MISURA ATTUATIVA DELL'OBIETTIVO SPECIFICO | Stato di partenza (Baseline) | Risultato atteso nell'anno (Indice o indicatore) | Fonte dati (indicare la fonte dalla quale si traggono i dati a dimostrazione del risultato atteso) | Collaborazioni della MISURA (indicare il/i reparto/i coinvolto/i) | Rilevanza /Pesatura della Misura |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale | Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna | 4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto | 4.2 - Promuovere l'innovazione nella formazione del personale dell'IZS - Teramo e di tutte le categorie di beneficiari esterni all'ente, per lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze tecnico-scientifiche e manageriali richieste alle professionalità chiamate ad operare nel contesto della Salute Unica a livello locale, nazionale e internazionale | Adottare approcci e strumenti basati sull'applicazione di nuovi sistemi IT - come, ad esempio, l'Intelligenza Artificiale - all'analisi dei fabbisogni formativi per valutare, a livello individuale, i gap di conoscenza e competenza rispetto ad obiettivi didattici predefiniti, anche funzionali allo sviluppo di dossier formativi individuali pluriennali | Ricognizione di mercato avviata | Progettato un corso di formazione con l'ausilio delle risorse messe a disposizione dal <i>virtual learning</i> su una delle malattie dei centri di referenza (nazionale o internazionale) dell'IZS Teramo | Database Reparto Formazione e progettazione | ICT, Cdr/Ldr | 3 |
| Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale | Priorità 4 - Riconoscimenti, collaborazioni e partnership | 7. Determinare efficacemente il posizionamento strategico dell'IZS - Teramo nel campo della ricerca per la Salute Unica nel contesto di riferimento nazionale e internazionale, in una prospettiva di medio-lungo termine. | 7.2 - Instaurare, attraverso i Centri di Referenza, i Laboratori di Riferimento, i Centri di Collaborazione e i network, reti di collaborazione stabili, durature e di successo reciproco con i principali attori internazionali per la promozione della ricerca e lo sviluppo delle competenze scientifiche, tecnico-specialistiche e manageriali richieste alle professionalità che operano nel settore della Salute Unica | Stipulare nuovi accordi di collaborazione con i principali enti di ricerca operanti nei Balcani, nei paesi dell'Europa dell'est e dell'ex blocco sovietico, nei paesi dell'America del sud, in Cina, nel sud-est asiatico e nel continente africano. Questi accordi saranno funzionali alla ricerca e allo sviluppo delle capacità professionali nelle aree strategiche definite dal piano 2022-2024. | Avviata negoziazione con AICS per stipula accordo quadro | Accordo quadro OH stipulato | Archivio protocollo Direzione | Formazione e Progettazione | 2 |
| Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale | Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna | 4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto | 4.1 - Orientare il reclutamento, l'assegnazione, la gestione e la formazione delle risorse umane e i relativi percorsi di carriera per migliorare il benessere organizzativo, l'efficacia, l'innovazione e la competitività | Sviluppare modalità lavorative innovative che coniughino l'efficiamento operativo con l'attenzione all'ambiente, al benessere lavorativo e alla qualità della vita del personale, anche attraverso l'utilizzo di strumenti digitali che favoriscano il lavoro a distanza | Dizionario delle competenze redatto | Studio e avvio applicazione del Dizionario delle competenze nell'ambito delle procedure selettive del personale. Studio e avvio realizzazione del bilancio delle competenze del personale dipendente. | Home /Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "Giuseppe Caporale" | Tutte le strutture amministrative e le strutture tecniche scientifiche | 3 |
| Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale | Priorità 2 - Sistemi informativi aziendali, Scienza dei dati e Intelligenza Artificiale | 5. Rafforzare l'infrastruttura tecnologica e le competenze sulle tecnologie emergenti, sui Big Data Analytics, sulle tecniche di apprendimento e sull'Intelligenza Artificiale. Questo consentirà di migliorare la posizione competitiva, garantire la condivisione sicura delle informazioni e delle conoscenze, favorire un percorso evolutivo multidisciplinare e aumentare la cooperazione dell'IZS-Teramo nello scenario nazionale e internazionale | 5.2 - Razionalizzare e semplificare l'infrastruttura digitale interna per l'efficientamento gestionale basato sulla condivisione dell'informazione e potenziare l'interoperabilità tra sistemi informativi per soddisfare le esigenze delle autorità competenti e a beneficio della Salute Unica | Reingegnerizzare la INTRANET aziendale attraverso lo sviluppo di un portale dedicato al personale che, riprendendo le linee definite per il sito istituzionale, non costituisca solo una raccolta di servizi ma rappresenti un'area di comunicazione, informazione, collaborazione, gestione delle attività e semplificazione dei percorsi organizzativi | Il Reparto non dispone di un sistema informativo per la gestione dei progetti che sia interoperativo con i sistemi già in essere nei vari reparti amministrativi di competenza. Data la numerosità dei progetti in essere e la complessità dei processi di gestione e rendicontazione, si ritiene urgente disporre di uno strumento atto a colmare il gap. | Introdotta un sistema informativo per la gestione dei progetti in piena condivisione con gli altri reparti interessati | Server dell'ente | Tutti i reparti amministrativi, ICT | 3 |

| VALORE PUBBLICO | AMBITO STRATEGICO LINEE STRATEGICHE - AREA SCIENTIFICA PRIORITARIA E PRIORITA' TRASVERSALE | OBIETTIVO GENERALE | OBIETTIVO SPECIFICO | MISURA ATTUATIVA DELL'OBIETTIVO SPECIFICO | Stato di partenza (Baseline) | Risultato atteso nell'anno (Indice o indicatore) | Fonte dati (indicare la fonte dalla quale si traggono i dati a dimostrazione del risultato atteso) | Collaborazioni della MISURA (indicare il/i reparto/i coinvolto/i) | Rilevanza /Pesatura della Misura |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale | Priorità 5 - Sistemi di gestione qualità e biosicurezza | 8. Ottenere i riconoscimenti necessari a garanzia della qualità delle produzioni di presidi diagnostici e vaccini, delle sperimentazioni animali e della realizzazione e gestione dei sistemi informativi realizzati dall'Istituto. L'ottimizzazione dei tempi, dei costi, della rintracciabilità e della gestione delle risorse aumenterà la crescita della reputazione dei servizi offerti dall'IZS-Teramo, sia a livello nazionale che internazionale. Il tutto sarà gestito in modo trasparente a garanzia dell'anticorruzione | 8.5 - Potenziare le attività legate alla promozione dell'etica e della legalità per la prevenzione della corruzione | Continuare a incrementare le attività volte alla maggiore trasparenza e alla prevenzione della corruzione | Documentazione già presente nel sistema | Attuazione delle misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza | /Home /Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "Giuseppe Caporale" /Altri contenuti - corruzione /Relazioni del Responsabile della Prevenzione della Corruzione | Tutte le strutture dell'ente | 1 |