

IZS - Teramo 2023 allegato 1 del PIAO 2023/2025 Risultati attesi (Delibera del CdA n. 2 del 29/03/2023)

BENESSERE ANIMALE - Resp. Podaliri

VALORE PUBBLICO	AMBITO STRATEGICO LINEE STRATEGICHE - AREA SCIENTIFICA PRIORITARIA E PRIORITA' TRASVERSALE	OBIETTIVO GENERALE	OBIETTIVO SPECIFICO	MISURA ATTUATIVA DELL'OBIETTIVO SPECIFICO	Stato di partenza (Baseline)	Risultato atteso nell'anno (Indice o indicatore)	Fonte dati (indicare la fonte dalla quale si traggono i dati a dimostrazione del risultato atteso)	Collaborazioni della MISURA (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza/Pesatura della Misura
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Area 3 - Sostenibilità ambientale, residui, contaminanti e inquinanti	3. Promuovere la riduzione dei livelli di contaminazione dell'ambiente e del biota, allo scopo di proteggere in maniera sostenibile la salute globale e le attività economiche correlate	3.2 - Potenziare le attività nel campo del benessere animale per la sostenibilità delle produzioni zootecniche e per la gestione del randagismo	Sviluppare processi di certificazione e tracciabilità del settore agro-zootecnico per la qualità delle produzioni sostenibili, includendo indicatori <i>animal-based</i> per la valutazione del benessere animale attraverso l'applicazione di metodi oggettivi di osservazione e analisi, anche ai fini dell'etichettatura dei prodotti alimentari alla luce degli sviluppi normativi europei e internazionali	Panel di indicatori sulla sostenibilità delle produzioni zootecniche (strutturali , manageriali e di benessere animale), presenti in letteratura a riscontro di quanto questo argomento trovi interesse nei consumatori europei ed italiani in particolare	Elaborazione di un progetto di ricerca nell'ambito della sostenibilità delle produzioni zootecniche	Presentazione di un progetto all'ente finanziatore attraverso i canali istituzionali	Allevamenti e sperimentazione animale	3
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna	4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto	4.2 - Promuovere l'innovazione nella formazione del personale dell'IZS - Teramo e di tutte le categorie di beneficiari esterni all'ente, per lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze tecnico-scientifiche e manageriali richieste alle professionalità chiamate ad operare nel contesto della Salute Unica a livello locale, nazionale e internazionale	Progettare e realizzare il piano di formazione aziendale dell'IZS - Teramo per soddisfare le necessità di carattere formativo rilevate attraverso l'analisi dei fabbisogni in ambito tecnico-scientifico e manageriale e collegate all'attuazione del piano strategico 2022-2024	Corso di formazione per addetti all'animal care ex Dlgs 146/2001, Tutela del benessere animale in allevamento	Erogazione di un corso di formazione specie specifico per addetti all'animal care (art 23 dlgs 26/2014, funzione A,C e D) ex Decreto Ministeriale 5 Agosto 2021 e D.D. 18 Marzo 2022, accreditato presso l'autorità competente, moduli 3.2 e 6.2 per consentire agli operatori di acquisire la certificazione per svolgere il ruolo di PI (principi investigator)	Piattaforma Formazione, rilascio certificati	Allevamenti e Sperimentazione animale e Formazione	2
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna	4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto	4.1 - Orientare il reclutamento, l'assegnazione, la gestione e la formazione delle risorse umane e i relativi percorsi di carriera per migliorare il benessere organizzativo, l'efficacia, l'innovazione e la competitività	Progettare e applicare un modello organizzativo basato sulla valutazione, sul monitoraggio, sullo sviluppo e sulla certificazione delle competenze del personale	Studio generale e definizione delle competenze e degli indicatori di comportamento esistenti.	Creazione del dizionario delle competenze presenti in capo al personale dipendente dell'Istituto con descrizione e misurazione delle conoscenze tecniche e degli indicatori di comportamento richiesti per i diversi profili professionali	Albo aziendale informatico presente sul sito dell'Ente	Tutte le strutture amministrative e tecnico-scientifiche dell'Ente	3
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 2 - Sistemi informativi aziendali, Scienza dei dati e Intelligenza Artificiale	5. Rafforzare l'infrastruttura tecnologica e le competenze sulle tecnologie emergenti, sui Big Data Analytics, sulle tecniche di apprendimento e sull'Intelligenza Artificiale. Questo consentirà di migliorare la posizione competitiva, garantire la condivisione sicura delle informazioni e delle conoscenze, favorire un percorso evolutivo multidisciplinare e aumentare la cooperazione dell'IZS-Teramo nello scenario nazionale e internazionale	5.2 - Razionalizzare e semplificare l'infrastruttura digitale interna per l'efficientamento gestionale basato sulla condivisione dell'informazione e potenziare l'interoperabilità tra sistemi informativi per soddisfare le esigenze delle autorità competenti e a beneficio della Salute Unica	Sviluppare piattaforme digitali per uniformare banche dati già esistenti rafforzando la cooperazione tra IZZS e centri di Referenza Nazionali	il Sistema Informativo dell'attività diagnostica (SILAB) è stato sviluppato agli inizi degli anni '90, nel 2012 ha subito una profonda revisione anche dal punto di vista tecnologico, ed è stato continuamente mantenuto ed arricchito aggiungendo, nel tempo, ulteriori applicazioni per soddisfare esigenze informative legate al processo diagnostico: gestione delle convenzioni e fatturazione attività diagnostica, scansione documenti di prova, manutenzione e calibrazione apparecchiature, produzione diagnostici, sistema qualità e circuiti interlaboratorio, firma digitale, banca bioreagenti, schemi di lavoro e STUD il modulo web per la clientela, oltre all'alimentazione di un Datawarehouse per la reportistica. Altre funzioni sono in sviluppo come la certificazione dei RdP tramite Blockchain ed un modulo per "estrazioni standard". Le modifiche sempre maggiori ai metodi diagnostici utilizzati, la maggiore complessità dei flussi informativi ed attività diagnostiche in continuo aggiornamento rendono sempre più necessaria una profonda reingegnerizzazione del sistema a partire da un nuovo disegno funzionale ed un nuovo nomenclatore ai quali possano e debbano contribuire tutti i reparti e le strutture dell'IZS-Teramo	Nuovo disegno funzionale redatto e principali tabelle del nomenclatore definite.	Documento di analisi funzionale contenente il nuovo disegno del sistema e la definizione del nomenclatore	Tutti i laboratori/Reparti	3

VALORE PUBBLICO	AMBITO STRATEGICO LINEE STRATEGICHE - AREA SCIENTIFICA PRIORITARIA E PRIORITA' TRASVERSALE	OBIETTIVO GENERALE	OBIETTIVO SPECIFICO	MISURA ATTUATIVA DELL'OBIETTIVO SPECIFICO	Stato di partenza (Baseline)	Risultato atteso nell'anno (Indice o indicatore)	Fonte dati (indicare la fonte dalla quale si traggono i dati a dimostrazione del risultato atteso)	Collaborazioni della MISURA (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza/Pesatura della Misura
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 5 - Sistemi di gestione qualità e biosicurezza	8. Ottenere i riconoscimenti necessari a garanzia della qualità delle produzioni di presidi diagnostici e vaccini, delle sperimentazioni animali e della realizzazione e gestione dei sistemi informativi realizzati dall'Istituto. L'ottimizzazione dei tempi, dei costi, della rintracciabilità e della gestione delle risorse aumenterà la crescita della reputazione dei servizi offerti dall'IZS-Teramo, sia a livello nazionale che internazionale. Il tutto sarà gestito in modo trasparente a garanzia dell'anticorruzione	8.5 - Potenziare le attività legate alla promozione dell'etica e della legalità per la prevenzione della corruzione	Continuare a incrementare le attività volte alla maggiore trasparenza e alla prevenzione della corruzione Redigere la documentazione del Sistema di gestione e le Procedure Operative Standard in conformità alla norma ISO 37001	Documentazione già presente nel sistema	Attuazione delle misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	/Home /Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "Giuseppe Caporale" /Altri contenuti - corruzione /Relazioni del Responsabile della Prevenzione della Corruzione	Tutte le strutture dell'ente	1