

IZS - Teramo 2023 allegato 1 del PIAO 2023/2025 Risultati attesi (Delibera del CdA n. 2 del 29/03/2023)

FORMAZIONE E PROGETTAZIONE - Resp. Migliorati

VALORE PUBBLICO	AMBITO STRATEGICO LINEE STRATEGICHE - AREA SCIENTIFICA PRIORITARIA E PRIORITA' TRASVERSALE	OBIETTIVO GENERALE	OBIETTIVO SPECIFICO	MISURA ATTUATIVA DELL'OBIETTIVO SPECIFICO	Stato di partenza (Baseline)	Risultato atteso nell'anno (Indice o indicatore)	Fonte dati (indicare la fonte dalla quale si traggono i dati a dimostrazione del risultato atteso)	Collaborazioni della MISURA (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza /Pesatura della Misura
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna	4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto	4.2 - Promuovere l'innovazione nella formazione del personale dell'IZS - Teramo e di tutte le categorie di beneficiari esterni all'ente, per lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze tecnico-scientifiche e manageriali richieste alle professionalità chiamate ad operare nel contesto della Salute Unica a livello locale, nazionale e internazionale	Progettare e realizzare il piano di formazione aziendale dell'IZS - Teramo per soddisfare le necessità di carattere formativo rilevate attraverso l'analisi dei fabbisogni in ambito tecnico-scientifico e manageriale e collegate all'attuazione del piano strategico 2022-2024,	Avviata la rilevazione del fabbisogni formativi interni anche in correlazione al piano strategico	a) Elaborato il report dell'analisi dei fabbisogni formativi b) Redatto il piano di formazione aziendale 2023-2024, tenuto conto della rilevanza dei fabbisogni formativi e delle priorità della Direzione c) Realizzati almeno 12 corsi a beneficio del personale dell'ente nel 2023 d) Effettuata un'analisi delle tecnologie di ultima generazione per la loro futura applicazione e possibili partner (report)	Database della formazione	Tutti i reparti	3
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna	4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto	4.1 - Orientare il reclutamento, l'assegnazione, la gestione e la formazione delle risorse umane e i relativi percorsi di carriera per migliorare il benessere organizzativo, l'efficacia, l'innovazione e la competitività	Progettare e applicare un modello organizzativo basato sulla valutazione, sul monitoraggio, sullo sviluppo e sulla certificazione delle competenze del personale	Studio generale e definizione delle competenze e degli indicatori di comportamento esistenti	Creazione del dizionario delle competenze presenti in capo al personale dipendente dell'Istituto con descrizione e misurazione delle conoscenze tecniche e degli indicatori di comportamento richiesti per i diversi profili professionali	Albo aziendale informatico presente sul sito dell'Ente	Tutte le strutture amministrative/Laboratori e Reparti	3
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 3 - Ricerca, progettazione, editoria e comunicazione	6. Consolidare l'immagine dell'IZS - Teramo quale ente di ricerca chiamato a svolgere un ruolo di alto impatto sociale nello scenario nazionale e internazionale a tutela della Salute Unica in una prospettiva globale	6.1 - Innalzare la rilevanza, la qualità metodologica, l'etica e l'integrità della ricerca nell'ambito delle priorità di indirizzo dell'Istituto attraverso l'applicazione di standard internazionali riconosciuti.	Applicare diffusamente riconosciuti modelli di project management alla gestione dei progetti di ricerca	Avviata la sperimentazione di una metodologia di project management riconosciuta su due progetti europei	Metodologia di project management riconosciuta applicata in minimo tre progetti che coinvolgono più reparti dell'ente	Database progetti di ricerca e formazione	Controllo di gestione	3
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 4 - Riconoscimenti, collaborazioni e partnership	7. Determinare efficacemente il posizionamento strategico dell'IZS - Teramo nel campo della ricerca per la Salute Unica nel contesto di riferimento nazionale e internazionale, in una prospettiva di medio-lungo termine.	7.1 - Ottenere nuovi riconoscimenti a livello regionale, nazionale e internazionale che accreditino ulteriormente l'IZS - Teramo come centro di ricerca per la Salute Unica e rafforzare i laboratori e centri già in essere	Candidare l'ente per il riconoscimento quale: Centro di Referenza della Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO) per coronavirus zoonotici; Centro di Referenza One Health da parte delle Organizzazioni internazionali; Centro di Referenza Regionale per le arbovirosi	Effettuato accreditamento come WHO Supplier Affidato all'Istituto l'organizzazione della conferenza GEOVET LR 23/2022 che istituisce il premio "One Health Award"	a) Progettato e avviato almeno un progetto che preveda la collaborazione con l'OMS al fine di conseguire nel medio termine il riconoscimento dell'Istituto come centro di collaborazione OMS b) Organizzata e realizzata la Conferenza internazionale GEOVET (in chiave One Health) c) Organizzata e realizzata la II edizione del Premio "One Health Award"	Database progetti	a) Reparti Virologia, Bioinformatica e Biologia molecolare e tecnologie omiche, b) Statistica e GIS, b e c) Reparti Amministrativi di competenza	2

VALORE PUBBLICO	AMBITO STRATEGICO LINEE STRATEGICHE - AREA SCIENTIFICA PRIORITARIA E PRIORITA' TRASVERSALE	OBIETTIVO GENERALE	OBIETTIVO SPECIFICO	MISURA ATTUATIVA DELL'OBIETTIVO SPECIFICO	Stato di partenza (Baseline)	Risultato atteso nell'anno (Indice o indicatore)	Fonte dati (indicare la fonte dalla quale si traggono i dati a dimostrazione del risultato atteso)	Collaborazioni della MISURA (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza /Pesatura della Misura
Affrontare le sfide per la Salute Unica in una prospettiva globale	Priorità 5 - Sistemi di gestione qualità e biosicurezza	8. Ottenere i riconoscimenti necessari a garanzia della qualità delle produzioni di presidi diagnostici e vaccini, delle sperimentazioni animali e della realizzazione e gestione dei sistemi informativi realizzati dall'Istituto. L'ottimizzazione dei tempi, dei costi, della rintracciabilità e della gestione delle risorse aumenterà la crescita della reputazione dei servizi offerti dall'IZS-Teramo, sia a livello nazionale che internazionale. Il tutto sarà gestito in modo trasparente a garanzia dell'anticorruzione	8.5 - Potenziare le attività legate alla promozione dell'etica e della legalità per la prevenzione della corruzione	Continuare a incrementare le attività volte alla maggiore trasparenza e alla prevenzione della corruzione	Documentazione già presente nel sistema	Attuazione delle misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	/Home /Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "Giuseppe Caporale" /Altri contenuti - corruzione /Relazioni del Responsabile della Prevenzione della Corruzione	Tutte le strutture dell'ente	1