

OBIETTIVI 2022 DDG n. 186 del 27/04/2022

Piano degli obiettivi – FORMAZIONE E PROGETTAZIONE - Resp. Migliorati

LINEE STRATEGICHE - AREA SCIENTIFICA PRIORITARIA E PRIORITA' TRASVERSALE	OBIETTIVO GENERALE	OBIETTIVO SPECIFICO	MISURA ATTUATIVA DELL'OBIETTIVO SPECIFICO	Indice/indicatore di risultato della MISURA	Collaborazioni della MISURA (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza/Pesatura della Misura
Priorità 3 – Ricerca, progettazione, editoria e comunicazione	6. Consolidare l'immagine dell'IZS – Teramo quale ente di ricerca chiamato a svolgere un ruolo di alto impatto sociale nello scenario nazionale e internazionale a tutela della Salute Unica in una prospettiva globale	6.1 - Innalzare la rilevanza, la qualità metodologica, l'etica e l'integrità della ricerca nell'ambito delle priorità di indirizzo dell'Istituto attraverso l'applicazione di standard internazionali riconosciuti.	Applicare diffusamente riconosciuti modelli di <i>project management</i> alla gestione dei progetti di ricerca	a) Organizzato un evento formativo sulla metodologia di project management della Commissione europea (PM2) b) Sperimentata la metodologia PM2 su un progetto o programma pilota		3
Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna	4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto	4.2 - Promuovere l'innovazione nella formazione del personale dell'IZS - Teramo e di tutte le categorie di beneficiari esterni all'ente, per lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze tecnico-scientifiche e manageriali richieste alle professionalità chiamate ad operare nel contesto della Salute Unica a livello locale, nazionale e internazionale	Adottare piattaforme interattive innovative per la gestione dell'apprendimento, anche personalizzato, nonché nuove metodologie formative esperienziali che consentano di innalzare il <i>Return of Investment</i> (ROI) delle iniziative formative interne ed esterne, proiettando altresì una forte immagine distintiva dell'offerta formativa dell'ente nel mercato di riferimento sia nazionale che internazionale	Applicazione di nuove metodologie formative esperienziali e altamente interattive in almeno tre iniziative di formazione (interna, nazionale e internazionale)		2
Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna	4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto	4.2 - Promuovere l'innovazione nella formazione del personale dell'IZS - Teramo e di tutte le categorie di beneficiari esterni all'ente, per lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze tecnico-scientifiche e manageriali richieste alle professionalità chiamate ad operare nel contesto della Salute Unica a livello locale, nazionale e internazionale	Adottare approcci e strumenti basati sull'applicazione di nuovi sistemi IT – come, ad esempio, l'Intelligenza Artificiale - all'analisi dei fabbisogni formativi per valutare, a livello individuale, i gap di conoscenza e competenza rispetto ad obiettivi didattici predefiniti, anche funzionali allo sviluppo di dossier formativi individuali pluriennali	Introdotta un nuovo modello per la personalizzazione dell'analisi dei fabbisogni formativi esterni ed interni, basato sull'intelligenza artificiale o tecnologie equivalenti		3
Priorità 1 - Il capitale umano nel proprio contesto di lavoro e la formazione interna ed esterna	4. Valorizzare il capitale umano per lo sviluppo competitivo dell'organizzazione attraverso la crescita degli individui e, per mezzo di essi, delle strutture nel sistema aziendale aperto	4.2 - Promuovere l'innovazione nella formazione del personale dell'IZS - Teramo e di tutte le categorie di beneficiari esterni all'ente, per lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze tecnico-scientifiche e manageriali richieste alle professionalità chiamate ad operare nel contesto della Salute Unica a livello locale, nazionale e internazionale	Progettare e realizzare il piano di formazione aziendale dell'IZS – Teramo per soddisfare le necessità di carattere formativo rilevate attraverso l'analisi dei fabbisogni in ambito tecnico-scientifico e manageriale e collegate all'attuazione del piano strategico 2022-2024	Redazione del piano di formazione aziendale 2023-24 per l'attuazione delle priorità del piano strategico 2022-2024		3

LINEE STRATEGICHE - AREA SCIENTIFICA PRIORITARIA E PRIORITA' TRASVERSALE	OBIETTIVO GENERALE	OBIETTIVO SPECIFICO	OBIETTIVO ANTICORRUZIONE	Indice/indicatore di risultato della MISURA	Collaborazioni della MISURA (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza/Pesatura della Misura
Priorità 5 - Sistemi di gestione qualità, biosicurezza e anticorruzione	8. Ottenere i riconoscimenti necessari a garanzia della qualità delle produzioni di presidi diagnostici e vaccini, delle sperimentazioni animali, della realizzazione e gestione dei sistemi informativi e del sistema anticorruzione	8.5 - Potenziare le attività legate alla promozione dell'etica e della legalità per la prevenzione della corruzione	Dare attuazione alle attività programmate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, individuare eventuali misure di prevenzione integrative e partecipare ai corsi	Report sull'applicazione delle misure e eventuali indicazioni di possibili elementi di rischio e comportamenti in violazione della anticorruzione	Segreteria di Direzione e Organi Collegiali (Anticorruzione)	1