

**OBIETTIVI 2021 DDG numero 519 del 07/12/2021**

**Piano degli obiettivi – Risorse Umane - Resp. Di Tommaso**

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVO SPECIFICO	Indice/indicatore di risultato	Collaborazioni (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza
Sviluppo e Innovazione tecnico-scientifica	Plastic Free/Ecosostenibilità: Realizzare la sezione dedicata alle tematiche sul sito web IZSAM; effettuare il monitoraggio e gli interventi necessari alla identificazione e allo smaltimento come rifiuti ordinari della plastica e degli imballaggi utilizzati nei laboratori compatibili; organizzare un seminario rivolto al personale dell'Ente e, se possibile, al pubblico finalizzato alla sensibilizzazione sulle tematiche ambientali legate al Recovery Fund	Sezione del Sito realizzata; monitoraggio e interventi per riciclo della plastica e degli imballaggi nei laboratori effettuati; iniziativa per il personale dell'Ente e se possibile per il pubblico di sensibilizzazione realizzata	Risorse Umane, Controllo di Gestione, Legale, Assicurativo, Privacy e Upd, Sicurezza, Segreteria di Direzione e Direzione Generale	3
Innovazione Gestione del Personale e Amministrativa	Redigere, pubblicare e divulgare tramite apposito seminario interno il Piano Organizzativo sul Lavoro Agile (POLA)	POLA redatto e pubblicato, Seminario erogato.	Controllo di gestione, Direzione Generale	2
Innovazione Gestione del Personale e Amministrativa	Rimodulare, aggiornare e realizzare del progetto "Sviluppo del Potenziale ed Empowerment del Sé" (SPES) finalizzato alla valutazione delle competenze e del potenziale, alla luce dell'incremento del personale e delle intervenute limitazioni operative derivanti dall'emergenza Covid-19	Progetto rimodulato, aggiornato e realizzato	Direzione Generale	3
Innovazione Gestione del Personale e Amministrativa	Studiare e definire, tramite apposito regolamento modalità operative finalizzate alla valutazione ed erogazione della performance al personale assunto nell'ambito della "Piramide della Ricerca"	Regolamento sottoposto alla contrattazione aziendale	Controllo di gestione, gruppo di Lavoro "Piramide della Ricerca"	2

OBIETTIVO SPECIFICO	Indice/indicatore di risultato	Collaborazioni (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza
Dare attuazione alle attività programmate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, individuare eventuali misure di prevenzione integrative e partecipare ai corsi	Report sull'applicazione delle misure e eventuali indicazioni di possibili elementi di rischio e comportamenti in violazione della anticorruzione. Partecipazione ai corsi	Anticorruzione	1