

Proposta 2021

Piano degli obiettivi – DIREZIONE AZIENDALE - Resp. D'Alterio

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVO SPECIFICO	Indice/indicatore di risultato	Collaborazioni (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza
Formazione	Promuovere e sostenere, attraverso la formazione del personale, lo sviluppo di competenze manageriali, tecnico-scientifiche e di comunicazione e divulgazione tenuto conto della mappatura dei processi del lavoro agile integrata dalla valutazione delle competenze	Almeno due corsi di formazione progettati e realizzati alla luce della digitalizzazione della P.A., del processo di valutazione delle competenze, dell'analisi dei fabbisogni e dello sviluppo delle competenze manageriali	Risorse Umane - Controllo di Gestione	4
Innovazione gestione del personale e amministrativa	Studiare e definire, tramite apposito regolamento, modalità operative finalizzate alla valutazione ed erogazione della performance al personale assunto nell'ambito della "Piramide della Ricerca"	Regolamento sottoposto alla contrattazione aziendale	Gruppo di Lavoro "Piramide della Ricerca"	5

OBIETTIVO SPECIFICO	Indice/indicatore di risultato	Collaborazioni (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza
Dare attuazione alle attività programmate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e contribuire all'individuazione di misure di prevenzione integrative e partecipare ai corsi	Report sull'applicazione delle misure e eventuali indicazioni di possibili elementi di rischio e comportamenti in violazione della anticorruzione. Partecipazione ai corsi	Anticorruzione	1