

OBIETTIVI 2020 DDG numero 370 del 12/10/2020

Piano degli obiettivi – Formazione e progettazione - Resp. Migliorati

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVO SPECIFICO	Indice/indicatore di risultato	Collaborazioni (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza
Attività di ricerca, assistenza e collaborazione tecnico -scientifica	In accordo con il mandato ricevuto dalle organizzazioni intergovernative di riferimento e in linea con gli indirizzi strategici ministeriali, creare nuovi network e presentare progetti di ricerca, cooperazione internazionale, assistenza tecnica e gemellaggio e realizzare eventi anche prevedendo nuove modalità di erogazione compatibili con le disposizioni vigenti nel corso dell'emergenza da COVID 19, valorizzandone e sistematizzandone le metodologie acquisite	Accordo con partner per OIE CC per la Formazione Almeno due progetti presentati Gestione di almeno due nuovi progetti Webinar (almeno 3)	Reparti tecnico-scientifici e amministrativi, ciascuno per quanto di competenza	2
Formazione	Publiccare e gestire l'albo di docenti e esperti esterni, mettendo a punto un sistema di monitoraggio incrociato con le competenze interne (SPES) per l'efficientamento delle procedure di conferimento degli incarichi secondo la normativa vigente	Avviso redatto per la pubblicazione Adozione di un gestionale per la raccolta delle iscrizioni Albo creato e gestito	Risorse Umane Anticorruzione e trasparenza Privacy	2
Formazione	Trasformare in opportunità i rischi derivanti dal contesto di emergenza epidemica attraverso un processo di ridefinizione dei processi e delle attività aziendali che impattano sulla progettazione e la formazione introducendo nuovi sistemi di gestione trasversali e tecnologicamente avanzati e diversificati, in grado di aumentare il livello di governabilità dei rischi e di costituire un modello scalabile all'interno dell'organizzazione.	Utilizzo avanzato e diffuso del metodo FMEA applicato a tutti i processi mappati e diffusione di standard di accesso e funzionamento a clienti esterni e interni	AQ Privacy	1
Innovazione Gestione del Personale e Amministrativa	Studiare e individuare modalità operative, compatibili con la realtà dell'IZSAM, per dare attuazione alla normativa sulla "Piramide della Ricerca" relativamente alle valutazioni (intermedie, finali e alla performance annuale) degli interessati e divulgarle e gli effetti dello SW sul personale e sul lavoro nel contesto emergenziale determinato dal COVID-19, anche al fine di raccogliere eventuali spunti di miglioramento da attuare nel prossimo futuro,	Rapporti, redazione documenti necessari Seminari e incontri divulgativi	Risorse Umane, CdG, altri reparti e Direzione Aziendale	3

OBIETTIVO SPECIFICO	Indice/indicatore di risultato	Collaborazioni (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza
Dare attuazione alle attività programmate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e contribuire all'individuazione di misure di prevenzione integrative	Report sull'applicazione delle misure e eventuali indicazioni di possibili elementi di rischio e comportamenti in violazione della anticorruzione	Anticorruzione	1