

OBIETTIVI 2018

Piano degli obiettivi – Risorse Umane - Resp. Di Tommaso

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVO SPECIFICO	Indice/indicatore di risultato	Collaborazioni (indicare il/i reparto/i coinvolto/i)	Rilevanza
Innovazione Gestione del Personale e Amministrativa	1. Progettare e predisporre, tramite apposito applicativo, un cruscotto digitale (accessibile online ed anche tramite apposita app) che consenta di visualizzare, aggregare ed elaborare anche in formato grafico, le principali informazioni riguardanti i dati giuridici ed economici del personale.	Cruscotto realizzato	Direzione Generale, ICT	3
Innovazione Gestione del Personale e Amministrativa	2. Digitalizzare dati e flussi informativi del personale e trasferirli in ambiente cloud (progetto triennale)	Anno 1: mappatura documenti e procedure elaborata.	Gruppo privacy, ICT	3
Innovazione Gestione del Personale e Amministrativa	3. Avviare, previa predisposizione di un regolamento interno e di un progetto sperimentale, modalità lavorative in smart working (progetto biennale)	Anno 1: Regolamento adottato ed almeno un progetto redatto.		1
Innovazione Gestione del Personale e Amministrativa	4. Elaborare un progetto di digitalizzazione del procedimento amministrativo	Software gestionale delibera acquisito; fase sperimentale avviata.	Tutte le strutture amministrative, ICT	3