



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI FUTURI INCARICHI DI COLLABORAZIONE RELATIVI  
ALLA FIGURA DI  
"TECNICO CON LAUREA IN INFORMATICA, INGEGNERIA INFORMATICA, INGEGNERIA  
ELETTRONICA, INGEGNERIA DELLE TELECOMUNICAZIONI"**

**Rif: Deliberazione del C.S. n. 241 del 30/03/2012**

**Publicato all'albo della sede centrale dell'Istituto "G. Caporale" di Teramo in data 27 aprile 2012**

<b>Figura professionale</b>	Tecnico con laurea in Informatica, Ingegneria Informatica, Ingegneria Elettronica, Ingegneria delle Telecomunicazioni
-----------------------------	---

Finalità
Supportare le attività del Laboratorio/Reparto nella realizzazione dei progetti di ricerca, cooperazione ed assistenza tecnica.

Principali compiti e responsabilità
1. Attività di analisi, progettazione e sviluppo software relativi ai progetti di ricerca.
2. Predisporre documenti di requisiti utente, di analisi e progettazione software.
3. Predisporre documenti di lavoro o relazioni tecniche.
4. Svolgere attività di gestione dei server e dei servizi del laboratorio.

Requisiti richiesti
---------------------

**Titolo di studio**

A1 Laurea in Informatica (23S, LM18), Ingegneria Informatica (35S, LM32), Ingegneria Elettronica (32S, LM29), Ingegneria delle Telecomunicazioni (30S, LM27, LM26) ovvero altre lauree riconosciute equipollenti<sup>1</sup>.

L'eventuale equipollenza del titolo posseduto rispetto a quello richiesto dal presente avviso dovrà essere indicata, a pena di esclusione, dal candidato con riferimento alla specifica normativa di riferimento.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia

(rif: [http://www.miur.it/0002Univer/0052Cooper/0069Titoli/0359II ric/index\\_cf2.htm](http://www.miur.it/0002Univer/0052Cooper/0069Titoli/0359II ric/index_cf2.htm);

<http://www.innovazionepa.gov.it/i-dipartimenti/funzione-pubblica/documentazione/modulistica-per-il-riconoscimento-dei-titoli-di-studio-presentazione.aspx>).

**Capacità**

B1 Conoscenza approfondita dell'RDBMS Oracle 10g utilizzato per la gestione dei dati relazionali.

B2 Conoscenza approfondita del linguaggio Java e delle specifiche J2EE.

<sup>1</sup> È richiesto il possesso della laurea magistrale (LM) o della laurea specialistica (LS). Sono ammessi i candidati che, in aggiunta alla laurea triennale, abbiano conseguito titoli ulteriori in esito a percorsi didattici universitari completi, finalizzati alla specializzazione richiesta (Master ecc.).

B3	Conoscenza approfondita dei linguaggi e degli strumenti per lo sviluppo di applicazioni WEB (es. HTML, Javascript e CSS).
B4	Conoscenza sufficiente degli strumenti per lo sviluppo di applicazioni WEB-GIS. Ad esempio: Oracle Spatial, Esri ArcGIS Server, la libreria Javascript "Openlayers" e il WMS Server "UMN MapServer".
B5	Conoscenza sufficiente degli strumenti per lo sviluppo di reportistica. (es. Jasper Report, Oracle Report Server).
B6	Conoscenza relativa ai principali server e sistemi di rete. (es. il sistema operativo Linux, il server web Apache).
B7	Conoscenza della lingua inglese.
B8	Propensione a lavorare in gruppo, interagendo positivamente con personale della medesima e di altre professionalità.
<b>Esperienza</b>	
C1	Qualificata esperienza nello sviluppo di applicazioni WEB e WEB-GIS
C2	Qualificata esperienza nella gestione di server e sistemi di rete.

Caratteristiche del lavoro	
<b>Pianificazione e organizzazione</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborazione nell'analisi, progettazione e sviluppo di applicativi software relativi ai progetti di ricerca.</li> <li>- Collaborazione nella gestione sistemistica dei server e dei sistemi di rete.</li> </ul>	
<b>Capacità decisionale</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Selezionare le migliori metodologie e tecniche per lo sviluppo degli applicativi software relativi ai progetti di ricerca.</li> </ul>	
<b>Rapporti interni/esterni</b>	
<i>Interni:</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile del Laboratorio/Reparto per la consulenza e lo scambio di informazioni e per assicurare il raggiungimento degli obiettivi.</li> <li>- Personale del Laboratorio/Reparto per lo scambio di informazioni finalizzate ad assicurare l'efficacia del lavoro.</li> <li>- Personale dell'Istituto per collaborazione e consulenza.</li> </ul>	
<b>Problem Solving</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interpretare ed elaborare dati e informazioni.</li> <li>- Risolvere problematiche teorico-pratiche.</li> </ul>	

Valutazione dei candidati		
<p>Le domande dei candidati pervenute entro il termine previsto e ritenute ammissibili secondo le prescrizioni del presente avviso saranno sottoposte, in presenza di specifiche esigenze dell'Ente legate alle attività delle diverse strutture, ad una Commissione appositamente nominata che provvederà alla valutazione comparativa delle domande dei candidati. La Commissione disporrà, a tal fine, di 20 punti che assegnerà prendendo a riferimento gli elementi di seguito indicati:</p>		
Oggetto	Criterio di valutazione	Punteggio massimo
<b>A) Titoli di studio</b>	Livello di qualificazione	6
<b>B) Capacità</b>	Livello di qualificazione	7
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conoscenza lingue straniere</li> <li>- Conoscenze informatiche</li> </ul>		
<b>C) Pubblicazioni</b> (sono valutate solo le pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali)		
<b>D) Esperienze formative e professionali</b>	Livello di qualificazione	7

Nella valutazione delle esperienze formative e professionali si terrà in particolare considerazione, in relazione alla specificità delle conoscenze e competenze richieste, dell'esperienza maturata presso gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali.

La valutazione comparativa delle domande potrà essere integrata, ove la Commissione lo ritenga opportuno per approfondire il grado di competenza ed esperienza dei candidati, da un colloquio o una prova nei confronti dei candidati in possesso dei *titoli* più significativi e rilevanti in relazione alla specifica attività da svolgere all'interno della struttura richiedente. Per la valutazione del colloquio o prova la Commissione disporrà di ulteriori 30 punti. Per ottenere un giudizio di idoneità il candidato deve conseguire una valutazione espressa in termini numerici, di almeno 18/30.

### **Termini e condizioni**

Il presente avviso annulla e sostituisce ogni altro precedente avviso già esistente relativamente alla figura professionale di cui trattasi.

Gli elenchi che saranno formati in esito al presente avviso, annullano e sostituiscono ogni altro elenco o graduatoria già esistente relativamente alla figura professionale di cui trattasi. I candidati inclusi negli elenchi o nelle graduatorie elaborate in virtù di precedenti avvisi relativi alla figura professionale di cui trattasi non saranno ricollocati d'ufficio nel nuovo elenco.

I candidati saranno convocati al colloquio o prova tramite comunicazione effettuata nella sezione del sito [www.izs.it](http://www.izs.it) dedicata ai concorsi e all'indirizzo di posta elettronica utilizzato per la registrazione all'applicativo WEB "Gestione concorsi ed Avvisi"<sup>2</sup>. L'Istituto non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati del calendario del colloquio o prova di cui trattasi.

Tutte le altre comunicazioni relative al presente avviso, verranno effettuate tramite pubblicazione nella sezione del sito [www.izs.it](http://www.izs.it) dedicata ai concorsi: la presentazione della domanda equivale alla piena ed incondizionata accettazione di questa modalità di comunicazione.

I candidati che, a seguito della prova di valutazione, non ottengono un giudizio di idoneità, saranno definitivamente esclusi dall'elenco.

Al colloquio o alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità valido a norma di legge.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio o la prova nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti dall'avviso, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

In caso di proposta di incarico i candidati saranno contattati secondo l'ordine di graduatoria. In caso di rinuncia (che deve essere comunicata per iscritto), il candidato non decadrà dalla graduatoria.

L'affidamento dell'incarico comporterà per l'interessato l'acquisizione di un giudizio provvisorio di idoneità allo svolgimento dell'incarico di collaborazione di cui trattasi, giudizio da confermarsi poi, espressamente o tacitamente, entro i primi quindici giorni di incarico dal competente responsabile di struttura. Quest'ultimo, infatti, dovrà esprimersi definitivamente al riguardo e chiedere motivatamente l'immediata interruzione dell'incarico quando, entro i primi quindici giorni dall'inizio dell'incarico, abbia accertato l'inidoneità pratica del candidato a fornire la collaborazione nel caso richiesta. L'interruzione dell'incarico - al pari della rinuncia successiva allo stesso - comporterà per il candidato l'automatica decadenza dall'elenco e l'impossibilità di essere reinserito nello stesso, se non a seguito dell'emanazione di nuovo avviso pubblico riguardante il medesimo profilo professionale.

La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno ottenuto un giudizio di sufficienza nel colloquio o nella prova con una valutazione di almeno 18/30, è formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

<sup>2</sup> In base alla normativa vigente, il candidato, tramite la comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica, autorizza l'Istituto all'utilizzo dello stesso ai fini della partecipazione al presente Avviso.

La graduatoria predetta sarà pubblicata nella sezione del sito [www.izs.it](http://www.izs.it) dedicata ai concorsi e rimarrà in vigore per 6 mesi, salvo diversa espressa previsione legata ai tempi di approvazione di graduatorie derivanti da successivi avvisi pubblici relativi alla medesima professionalità.

Eventuali integrazioni o modifiche delle domande non potranno essere effettuate dai candidati che si trovano in graduatoria.

Gli incarichi di collaborazione relativi alla figura di cui trattasi saranno conferiti per la realizzazione di specifici programmi, progetti o linee progettuali in seguito alle richieste pervenute volta per volta da parte dei Responsabili di Reparto/Laboratorio. I contratti saranno stipulati per durate variabili in relazione al grado di complessità ed alle durate dei progetti/linee progettuali di riferimento. Nel contratto saranno previste apposite clausole e penalità a garanzia dell'Istituto in caso di recesso unilaterale del contraente o indisponibilità dello stesso all'eventuale rinnovo del contratto.

Ai candidati selezionati sarà offerto un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con corresponsione di un compenso mensile lordo di entità compresa tra un € 1.316,97 ed un massimo di € 4.500,00 in relazione alla complessità dei compiti specificamente assegnati ed all'esperienza maturata nel settore. Il contratto, oltre a definire ogni aspetto di natura giuridica, economica, fiscale e previdenziale, conterrà anche la espressa precisazione che le relative prestazioni, di natura strettamente personale, verranno svolte dall'incaricato della collaborazione senza obbligo di esclusività e senza vincolo di subordinazione nei confronti di questo Istituto, tenendo però conto delle istruzioni e direttive di massima impartite dalla Direzione dello stesso Istituto per il tramite del Responsabile interessato con cui il prestatore dovrà essere pertanto in collegamento ed al quale dovrà periodicamente riferire i risultati; ciò ai fini del necessario coordinamento delle prestazioni offerte alle specifiche finalità nel caso perseguite. Le prestazioni stesse saranno materialmente rese presso la sede di Teramo con possibilità tuttavia di svolgimento delle medesime anche presso sede diversa, ove ciò sia ritenuto necessario per il buon esito dell'incarico di cui al presente avviso.

#### **Modalità e termini di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione al presente avviso deve essere effettuata **entro e non oltre il 21 maggio 2012**, solo ed esclusivamente tramite l'apposita scheda presente all'interno del sito dell'Istituto <http://servizi.izs.it/concorsi/>.

Alla domanda deve essere allegato, a pena di esclusione, copia di un documento di identità in corso di validità in formato pdf.

Le domande incomplete o non chiare nella compilazione della scheda non saranno ritenute valide. Il mancato possesso dei requisiti richiesti contestualmente alla domanda di ammissione comporta l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso.

L'Istituto si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare la presente selezione, con provvedimento motivato, qualora lo richieda l'interesse pubblico.

L'Istituto si riserva altresì di non procedere ad affidamenti di incarichi, anche ad avvenuta selezione, senza che i candidati possano avanzare pretese per il solo fatto di aver partecipato alla selezione dell'avviso di cui trattasi.

In ottemperanza al D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati unicamente per le finalità di gestione della selezione di cui al presente avviso, nonché per le finalità imposte dalla legge ed inerenti la gestione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa che saranno eventualmente conferiti mediante utilizzo degli elenchi determinati in esito allo stesso.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al competente Reparto Risorse Umane di questo Istituto, in Teramo, via Campo Boario (tel. 0861/332343) dalle ore 9 alle ore 13 di ogni giorno ferialo lavorativo.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

F.to Lucio Verticelli