



Avviso interno riservato al personale dipendente a tempo determinato o indeterminato dell'Istituto per un periodo di 12 mesi in Namibia nell'ambito delle attività di gestione di sperimentazione di cavalli

Rif: Deliberazione del Direttore Generale n. 800 del 9 dicembre 2014

Pubblicate all'albo della sede centrale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Teramo in data 10 dicembre 2014

| Descrizione e Finalità |
|--|
| <p>Il presente avviso interno è da ascrivere alle attività finalizzate alla gestione di sperimentazioni relative a malattie a trasmissione vettoriale nei cavalli da effettuarsi in Paesi dell'Africa Sub-Sahariana.</p> <p>Il dipendente dovrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none">- gestione di cavalli impiegati in trial sperimentali finalizzati alle prove di efficacia e sicurezza di vaccini inattivati monovalenti nei confronti di sierotipi 2 e 5 del virus della Peste equina;- prelievo e gestione del campione biologico;- organizzazione e gestione di eventuali attività entomologiche. |
| Requisiti richiesti per l'ammissione |
| <p>Posizione</p> <p>A1 Rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato con l'Istituto.</p> |
| <p>Titolo di studio</p> <p>A1 Laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale in Medicina Veterinaria o equipollenti.</p> |

Capacità ed esperienza valutate ai fini dello svolgimento dell'incarico

Capacità

- Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta (livello minimo B1)
- Conoscenza di base nell'effettuazione di prove diagnostiche quali isolamento virale, Siero-neutralizzazione ed ELISA
- Conoscenze relative alla gestione, conservazione e trasporto dei campioni biologici
- Capacità di instaurare rapporti interpersonali professionali in Paesi africani
- Capacità di pianificare, gestire, rendicontare e produrre report nell'ambito di progetti di cooperazione/ricerca internazionale
- Capacità di organizzare e risolvere problemi tecnici e logistici
- Capacità di redigere e pubblicare su riviste internazionali articoli scientifici a partire dai risultati delle attività pianificate e realizzate nell'ambito dei progetti di riferimento
- Capacità di pianificare, gestire, verificare, controllare e riprogrammare le attività relative ad un progetto di ricerca, finalizzato al controllo di vaccini nei confronti della Peste Equina

Esperienza professionale

- Esperienza professionale sulla specie cavallo ivi incluse attività di sperimentazione
- Esperienza di base in tecniche diagnostiche
- Esperienze professionali in paesi extra europei
- Esperienze professionali attinenti l'oggetto dell'avviso pubblico acquisite in ambito nazionale ed internazionale
- Esperienze specifiche nella raccolta ed analisi di dati ottenuti da attività sperimentali e utilizzate per la pubblicazione di lavori scientifici

Valutazione dei candidati

Le domande dei candidati pervenute entro il termine previsto e ritenute ammissibili secondo le prescrizioni del presente avviso saranno sottoposte ad una Commissione appositamente nominata che provvederà alla relativa valutazione. La Commissione disporrà, a tal fine, di 20 punti che assegnerà prendendo a riferimento gli elementi di seguito indicati:

| Oggetto | Criterio di valutazione | Punteggio massimo |
|---|---------------------------|-------------------|
| A) Titoli di studio | Livello di qualificazione | 6 |
| B) Capacità <ul style="list-style-type: none">- Conoscenza lingue straniere- Conoscenze informatiche | Livello di qualificazione | 6 |
| C) Pubblicazioni (sono valutate solo le pubblicazioni specificamente attinenti all'ambito di interesse su riviste nazionali ed internazionali) | | |
| D) Esperienze formative e professionali attinenti al settore. | Livello di qualificazione | 8 |

La valutazione comparativa delle domande potrà essere integrata, ove la Commissione lo ritenga opportuno per approfondire il grado di competenza ed esperienza dei candidati, da un colloquio nei confronti dei candidati in possesso dei titoli più significativi e rilevanti. Per la valutazione del colloquio o prova la Commissione disporrà di ulteriori 20 punti. La graduatoria di merito formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Presentazione delle domande

Le domanda di ammissione alla selezione devono essere redatte, a pena di esclusione, secondo lo schema allegato e devono essere accompagnate dal curriculum vitae formato europeo datato e firmato e da una copia del documento di identità in corso di validità dell'interessato.

La domanda, corredata dalla documentazione richiesta appositamente scansionata, dovrà essere inviata a pena di esclusione, all'indirizzo e-mail concorsi@izs.it, entro il termine ultimo del **18 dicembre 2014**, tramite e-mail ad oggetto "Avviso interno per un periodo di permanenza in Namibia".

Non saranno prese in alcuna considerazione domande effettuate in forma diversa (cartacea o altro).

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso verranno effettuate tramite pubblicazione nella sezione del sito www.izs.it dedicata ai concorsi: la presentazione della domanda equivale alla piena ed incondizionata accettazione di questa modalità di comunicazione.

Termini e condizioni

L'incarico prevede la permanenza in Namibia per un periodo di 12 mesi eventualmente rinnovabile. Durante tale periodo all'interessato verrà riconosciuto il trattamento economico spettante in relazione alla specifica qualifica e posizione rivestite all'atto del conferimento. All'incaricato verrà inoltre riconosciuto il trattamento di missione con l'eccezione del solo soggiorno per il quale è prevista la messa a disposizione, da parte dell'Istituto, di un appartamento di metratura adeguata alle esigenze di una persona.

In ottemperanza al D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati unicamente per le finalità di gestione della selezione di cui al presente avviso, nonché per le finalità imposte dalla legge.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al competente Reparto Risorse Umane di questo Istituto, in Teramo, via Campo Boario (tel. 0861/332343) dalle ore 9 alle ore 13 di ogni giorno feriale lavorativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Fernando Arnolfo