

**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO  
INDIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 14 D. Lgs 150/2009)**

**Rif: Deliberazione del Direttore Generale n. 260 del 15 maggio 2017**

**Pubblicato all'albo della sede centrale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale" di Teramo in data 25 maggio 2017**

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 260 del 15 maggio 2017, è stato indetto un avviso pubblico per l'individuazione di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della performance dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale Abruzzo e Molise " G. Caporale" di Teramo.

All'Organismo Indipendente di Valutazione sono assegnati i seguenti compiti:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) validare la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituto;
- c) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- e) effettuare la valutazione delle strutture dell'Ente ai fini della assegnazione del salario accessorio legato alla performance;
- f) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti previsti dalla legge e dalle circolari e disposizioni in materia;
- g) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) curare la realizzazione di indagini sull'intera struttura, volte a rilevare il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
- j) espletare ogni ulteriore compito previsto dalle disposizioni normative, contrattuali e regolamentari nel tempo vigenti, tra cui da ultimo la legge n. 190/2012 ed il D. Lgs. 33/2013.

## **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

### ***Requisito essenziale***

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi di valutazione della performance istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016.

Si ricorda che per essere iscritti nel suddetto Elenco occorre possedere i requisiti generali, di competenza ed esperienza nonché di integrità di cui all'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016.

### ***Cause di incompatibilità e di inconferibilità***

Non possono essere nominati, oltre ai candidati privi dei requisiti coloro che:

1. rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Istituto nel triennio precedente la nomina;
3. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Istituto;
4. si trovino, nei confronti dell'Istituto, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;

7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Istituto;

8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ente e con la Direzione aziendale;

9. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

10. siano componenti del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto;

11. abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

12. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);

13. abbiano riportato condanne penali e siano stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

L'assenza delle predette situazioni dovrà essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato e sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione dalla partecipazione al presente avviso.

#### **Esclusività del rapporto**

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al punto precedente è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite è pari ad uno.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di apposita dichiarazione sottoscritta dal candidato che sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

#### **Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse e procedura prevista**

Gli interessati alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto dovranno presentare una apposita domanda indirizzata al Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale" utilizzando il modulo allegato al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione al presente avviso va effettuata in conformità al modello allegato e trasmessa da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC:

[protocollo@pec.izs.it](mailto:protocollo@pec.izs.it)

La domanda potrà essere presentata entro e non oltre **il giorno 25 giugno 2017**. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione:

- curriculum vitae formato europeo datato e firmato;
- relazione di accompagnamento, in formato libero, che evidenzii un numero limitato di esperienze effettuate dal candidato che lo stesso ritenga particolarmente significative, anche in riferimento all'organizzazione ed alla struttura in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate;

- copia fotostatica di un documento di identità.

La mancata sottoscrizione della domanda, il superamento della data di scadenza per la presentazione o qualunque difformità rispetto alle prescrizioni del presente avviso costituiscono motivo di non ammissibilità alla selezione.

L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'istante, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito in ogni modo imputabili a caso fortuito o a forza maggiore.

### Valutazione comparativa dei candidati

Le domande dei candidati pervenute entro i termini previsti e ritenute ammissibili secondo le prescrizioni del presente avviso saranno sottoposte ad una Commissione appositamente nominata che provvederà alla valutazione comparativa degli elementi desumibili dal curriculum presentato. È fatta salva, in tale fase, la possibilità di effettuare un colloquio con i candidati per l'accertamento delle specifiche competenze ed attitudini professionali aderenti all'incarico da svolgere.

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base della seguente griglia con assegnazione di un punteggio massimo di 15 punti.

<b>A) Titoli di studio</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Massimale 2</b>
Master, corsi di perfezionamento, Specializzazione o Dottorato di ricerca universitari attinenti al settore di interesse del bando	1 x ogni titolo	2
<b>B) Competenze linguistiche</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Massimale 1</b>
<i>Conoscenza lingue</i>		
Lingue diverse dall'italiano (da B1 in su)	0,5 x lingua	1
<b>C) Pubblicazioni</b>		<b>Massimale 3</b>
<i>Pubblicazioni attinenti al settore di interesse del bando su riviste nazionali ed internazionali</i>		
Non risultano valutabili atti congressuali, poster, monografie o altri documenti non pubblicati su riviste scientifiche	0,5	3
<b>D) Esperienze formative e professionali attinenti al profilo</b>	<b>Punteggio (per ogni mese)</b>	<b>Massimale 9</b>
Esperienze maturate in qualità di componente dell'OIV o Nucleo di valutazione	0,15 per mese 15 giorni = 0 15+1 giorni = 1 mese	5
Borse di studio, incarichi di collaborazione, studio, consulenza, impieghi con contratto a tempo determinato ed indeterminato presso Enti pubblici o Aziende Sanitarie, Enti o Istituti di Ricerca e aziende private attinenti al profilo richiesto	0,10 per mese 15 giorni = 0 15+1 giorni = 1 mese	3
Corsi di formazione o docenze universitarie nel settore di interesse del bando (Durata minima 3 giorni)	0,10 x corso o docenza	1

Anche in relazione all'eventuale colloquio la Commissione potrà assegnare un punteggio massimo di 15 punti.

In esito alla suddetta procedura la Commissione stilerà la graduatoria finale.

### Modalità di conferimento e termini dell'incarico

L'incarico, ai sensi dell'art. 7 comma 7 del D.M. 2 dicembre 2016, è conferito sulla base della graduatoria finale, ad un candidato di genere femminile salva oggettiva impossibilità.

Lo stesso ha scadenza al 31 maggio 2019, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa ad evidenza pubblica.

Per l'incarico di cui trattasi saranno corrisposti:

- un compenso lordo onnicomprensivo di € 600,00 per seduta per un massimo di cinque sedute annue;
- il rimborso delle spese sostenute entro i limiti e con le modalità previste per il personale dipendente dell'ente e sempre previa consegna della documentazione giustificativa.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione del 2/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

### **Riserve dell'Istituto**

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Istituto, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego con l'Istituto.

### **Informativa ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i.**

I dati personali e giudiziari riferiti all'istante saranno oggetto di trattamento da parte dell'Istituto esclusivamente ai fini dell'esercizio delle funzioni istituzionali connesse all'acquisizione delle disponibilità alla designazione a componente dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'Istituto, alla formulazione della designazione stessa ed all'esercizio delle verifiche di cui al D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa). I dati saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza, anche con strumenti informatici, ed utilizzati in altre operazioni di trattamento connesse, in termini compatibili con i succitati scopi.

L'interessato può far valere i diritti attribuiti dall'articolo 7 del D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i. ("codice in materia di protezione dei dati personali"), nei termini e con le modalità previste dal medesimo decreto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al competente Reparto Risorse Umane di questo Istituto, in Teramo, via Campo Boario dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00 (email: [concorsi@izs.it](mailto:concorsi@izs.it); tel: 0861.332348/343).

**IL DIRETTORE GENERALE**

F.to Prof. Mauro Mattioli