



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI FUTURI INCARICHI DI COLLABORAZIONE
RELATIVI ALLA FIGURA DI
“VETERINARY JUNIOR ASSISTANT”**

Rif: Deliberazione del C.S. n. 186 del 30 marzo 2012

Figura professionale	Veterinary junior assistant.
-----------------------------	------------------------------

Finalità
Supportare l'azione di coordinamento europeo della ricerca in sanità e benessere animale, ANIHW A ERAnet.

Principali compiti e responsabilità
1. Programmare e gestire la raccolta sistematica di informazioni sui programmi di ricerca nazionali e su quelli finanziati dall'Unione Europea per la salute ed il benessere degli animali.
2. Definire le aree di interesse prioritario per la ricerca europea sulla salute e sul benessere degli animali.
3. Identificare le fonti di finanziamento della ricerca europea per la salute ed il benessere degli animali.
4. Predisporre report periodici sulla ricerca e sui finanziamenti europei per la salute ed il benessere degli animali.
5. Raccogliere, organizzare e valutare dati ai fini della divulgazione scientifica.

Requisiti richiesti
<p>Titolo di studio</p> <p>A1 Laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale in Medicina Veterinaria (47/S, LM/42). Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia (rif: http://www.miur.it/0002Univer/0052Cooper/0069Titoli/0359I ric/index_cf2.htm; http://www.innovazionepa.gov.it/i-dipartimenti/funzione-pubblica/documentazione/modulistica-per-il-riconoscimento-dei-titoli-di-studio-presentazione.aspx).</p> <p>A2 Formazione post laurea con indirizzo specifico sul benessere e la sanità animale.</p> <p>A3 Conoscenza della lingua inglese e francese di livello C1.</p> <p>A4 Esperienza acquisita in studio e/o lavoro in contesti europei.</p>

Caratteristiche del lavoro
<p>Pianificazione e organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di organizzare e programmare il proprio lavoro sulla base delle indicazioni del Responsabile del progetto, secondo le priorità e gli obiettivi definiti.

<p>Capacità decisionale</p> <ul style="list-style-type: none"> – Capacità di prendere decisioni e risolvere problemi nell’ambito delle mansioni e degli obiettivi assegnati, nel rispetto delle indicazioni del Responsabile del progetto.
<p>Rapporti interni/esterni</p> <p><i>Interni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Responsabile del progetto per lo scambio di informazioni e la verifica del raggiungimento degli obiettivi. – Personale del progetto per lo scambio di informazioni finalizzate ad assicurare l’efficacia e l’efficienza del lavoro svolto dalla struttura di competenza. – Personale dell’ente per collaborazione e consulenza. <p><i>Esterni:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Personale di enti ed istituzioni pubbliche e private.
<p>Problem Solving</p> <ul style="list-style-type: none"> – Interpretare ed elaborare dati e informazioni – Individuare, analizzare e proporre soluzioni alle problematiche tecniche e scientifiche di volta in volta riscontrate

Valutazione dei candidati		
<p>Le domande dei candidati pervenute entro il termine previsto e ritenute ammissibili secondo le prescrizioni del presente avviso saranno sottoposte, ad una Commissione appositamente nominata che provvederà alla valutazione comparativa delle domande dei candidati. La Commissione disporrà, a tal fine, di 20 punti che assegnerà prendendo a riferimento gli elementi di seguito indicati:</p>		
Oggetto	Criterio di valutazione	Punteggio massimo
A) Titoli di studio	Livello di qualificazione	6
B) Capacità <ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza lingue straniere - Conoscenze informatiche - Pubblicazioni (sono valutate solo le pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali) 	Livello di qualificazione	7
C) Esperienze formative e professionali	Livello di qualificazione	7
<p>La valutazione comparativa delle domande potrà essere integrata, ove la Commissione lo ritenga opportuno per approfondire il grado di competenza ed esperienza dei candidati, da un colloquio nei confronti dei candidati in possesso dei <i>titoli</i> più significativi e rilevanti in relazione alla specifica attività da svolgere all’interno della struttura richiedente. Per la valutazione del colloquio la Commissione disporrà di ulteriori 30 punti. Per ottenere un giudizio di sufficienza il candidato deve conseguire una valutazione espressa in termini numerici, di almeno 18/30.</p>		

Termini e condizioni
<p>I candidati saranno convocati al colloquio tramite tempestiva comunicazione all’indirizzo di posta elettronica utilizzato per la registrazione all’applicativo WEB “Gestione concorsi ed Avvisi”. L’Istituto non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati del calendario del colloquio di cui trattasi.</p> <p>Tutte le altre comunicazioni relative al presente avviso, verranno effettuate tramite pubblicazione nella sezione del sito www.izs.it dedicata ai concorsi: la presentazione della domanda equivale alla piena ed incondizionata accettazione di questa modalità di comunicazione.</p> <p>I candidati che, a seguito di colloquio, non ottengono un giudizio di idoneità, saranno definitivamente esclusi dall’elenco.</p> <p>All’eventuale colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità valido a norma di legge.</p> <p>I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell’ora e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti dall’avviso, quale che sia la causa dell’assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.</p>

La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno ottenuto un giudizio di sufficienza nel colloquio con una valutazione di almeno 18/30, è formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria predetta sarà pubblicata nella sezione del sito www.izs.it dedicata ai concorsi.

L'incarico di collaborazione relativo alla figura di cui trattasi sarà conferito per la realizzazione dell'azione di coordinamento europeo della ricerca in Sanità Animale ANIHWA ERAnet. Il contratto sarà stipulato per una durata variabile in relazione alle esigenze del progetto di riferimento. La relativa copertura finanziaria sarà assicurata dal progetto dal titolo ANIHWA ERAnet nell'ambito del quale l'incaricato sarà chiamato ad operare.

Al candidato selezionato sarà offerto un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con corresponsione di un compenso mensile lordo in relazione alla complessità dei compiti specificamente assegnati ed all'esperienza maturata nel settore. Il contratto, oltre a definire ogni aspetto di natura giuridica, economica, fiscale e previdenziale, conterrà anche la espressa precisazione che le relative prestazioni, di natura strettamente personale, verranno svolte dall'incaricato della collaborazione senza obbligo di esclusività e senza vincolo di subordinazione nei confronti dell'ente contraente, tenendo però conto delle istruzioni e direttive di massima impartite Responsabile interessato con cui il prestatore dovrà essere pertanto in collegamento ed al quale dovrà periodicamente riferire i risultati; ciò ai fini del necessario coordinamento delle prestazioni offerte alle specifiche finalità nel caso perseguite. Le prestazioni stesse saranno materialmente rese presso la sede di Teramo con possibilità tuttavia di svolgimento delle medesime anche presso sede diversa, ove ciò sia ritenuto necessario per il buon esito dell'incarico di cui al presente avviso.

Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al presente avviso deve essere effettuata **entro e non oltre il 18 aprile 2012**, solo ed esclusivamente tramite l'apposita scheda presente all'interno del sito dell'Istituto <http://servizi.izs.it/concorsi/>.

Alla domanda deve essere allegato, a pena di esclusione, copia di un documento di identità in corso di validità in formato pdf.

Le domande incomplete o non chiare nella compilazione della scheda non saranno ritenute valide.

Il mancato possesso dei requisiti richiesti (A1; A2; A3; A4) contestualmente alla domanda di ammissione comporta l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso.

L'Istituto si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare la presente selezione, con provvedimento motivato, qualora lo richieda l'interesse pubblico.

L'Istituto si riserva altresì di non procedere ad affidamenti di incarichi, anche ad avvenuta selezione, senza che i candidati possano avanzare pretese per il solo fatto di aver partecipato alla selezione dell'avviso di cui trattasi.

In ottemperanza al D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati unicamente per le finalità di gestione della selezione di cui al presente avviso, nonché per le finalità imposte dalla legge ed inerenti la gestione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa che saranno eventualmente conferiti mediante utilizzo degli elenchi determinati in esito allo stesso.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al competente Reparto Risorse Umane di questo Istituto, in Teramo, via Campo Boario (tel. 0861/332343) dalle ore 9 alle ore 13 di ogni giorno ferialo lavorativo.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Lucio Verticelli