



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI FUTURI INCARICHI DI COLLABORAZIONE
COORDINATA E CONTINUATIVA RELATIVI ALLA FIGURA DI
"ADDETTO A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA-AREA NECROSCOPIA"

Rif: Deliberazione del D.G. n. 83 del 27 febbraio 2015

Pubblicato all'albo della sede centrale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale" di Teramo in data 3 marzo 2015

Figura professionale	Addetto a supporto dell'attività di ricerca (art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/01 s.m.i.).
Area di interesse	Necroscopia

Finalità

Fornire supporto tecnico alle attività di Necroscopia riguardanti l'applicazione di protocolli diagnostici nell'ambito di Piani di sorveglianza, Sperimentazione animale, Manuali/Linee guida di emergenza.

Principali compiti e responsabilità

1. Gestione del campione e supporto nella gestione informatica del campione destinato alle attività di necroscopia
2. Applicazione delle tecniche di sezionamento nelle varie specie animali
3. Applicazione delle tecniche di pulizia e sanificazione degli spazi adibiti allo svolgimento delle attività necroscopiche.
4. Applicazione delle procedure di smaltimento di materiale patologico
5. Applicazione delle norme di biosicurezza relative all'ambiente di necroscopia
6. Supporto nella gestione di campioni/materiali sotto sequestro
7. Supporto nelle attività di Necroscopia di campo
8. Supporto nelle attività di prelievo di organi e di inoculi per indagini di laboratorio

Requisiti richiesti a pena di esclusione

A1 Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (durata cinque anni) (art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/01 s.m.i.).

A2 Documentata esperienza professionale di almeno 6 mesi nell'ambito di attività anatomo-patologica o medicina forense svolta in laboratori sanitari veterinari.

A3 Non essere titolare di redditi d'impresa (Attività commerciali previste dall'art. 2195 del codice civile o tutte le prestazioni di servizi svolte da strutture organizzate in forma di impresa).

I suddetti requisiti (A1, A2 e A3) devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

Capacità ed Esperienza

Conoscenza

Oltre a quanto già previsto nelle condizioni del bando, sono considerati requisiti preferenziali:

1. Conoscenza di base delle tecniche necroscopiche nelle varie specie animali
2. Conoscenza delle norme di biosicurezza relative a disinfezione di utensili, materiali e strutture, protezione del personale, confezionamento e smaltimento rifiuti, sollevamento carichi
3. Conoscenza di base della strumentazione relativa all'attività di Necroscopia
4. Conoscenza di base di elementi di anatomia animale comparata

Capacità

Sono considerate preferenziali le seguenti capacità:

5. Capacità di lavorare secondo criteri di sicurezza e qualità e protocolli operativi
6. Capacità di manipolare carcasse animali, anche di grosse dimensioni
7. Capacità di interfacciamento con sistemi informativi computerizzati

Esperienza professionale

Sono considerate preferenziali le seguenti esperienze:

8. Esperienza lavorativa pregressa relativa alla finalità del lavoro e ai compiti e responsabilità definiti dal profilo
9. Esperienza professionale nella manipolazione di carcasse animali di grosse dimensioni
10. Esperienza professionale pregressa nell'applicazione di protocolli standards, registrazioni, logistica di gestione di materiali anche mediante sistemi informativi.

Argomenti del colloquio

1. Equipaggiamento, dispositivi di protezione e attrezzatura utilizzati per la necroscopia di animali
2. Tecnica di sezionamento dell'animale in sala necroscopica
3. Medicina forense
4. Applicazione di protocolli operativi standard in tecniche necroscopiche e medicina forense.

Valutazione dei candidati

Le domande dei candidati pervenute entro il termine previsto e ritenute ammissibili secondo le prescrizioni del presente avviso saranno sottoposte, in presenza di specifiche esigenze dell'Ente legate alle attività delle diverse strutture, ad una Commissione appositamente nominata che provvederà alla valutazione comparativa delle domande dei candidati. La Commissione disporrà, a tal fine, di 20 punti che assegnerà prendendo a riferimento gli elementi di seguito indicati:

Oggetto	Criterio di valutazione	Punteggio massimo
A) Titoli di studio	Livello di qualificazione	7
B) Capacità - Conoscenza lingue straniere - Conoscenze informatiche	Livello di qualificazione	5
D) Esperienze formative e professionali attinenti al profilo richiesto	Livello di qualificazione	8

Griglia di dettaglio

A) Titolo di studio	Punteggio	Max 7
Diploma di maturità	Da 42 a 48 (da 71 a 80) = 3 Da 49 a 54 (da 81 a 90) = 4 Da 55 a 59 (da 91 a 99) = 5 60/60 o 100/100 = 6	6
Valutabile un titolo di studio superiore al diploma (laurea triennale, specialistica, magistrale, vecchio ordinamento, corso di specializzazione, corso di perfezionamento, dottorato di ricerca, master)	1	1
B) Competenze linguistiche e informatiche	Punteggio	Max 5
Conoscenza lingua		
Lingua straniera (da A2 in su)	1 per ogni lingua	3
Conoscenze informatiche (Microsoft EXCEL, Microsoft ACCESS)	0,5	1
C) Pubblicazioni		
Risultano valutabili le pubblicazioni su riviste scientifiche, su atti congressuali, poster o monografie	0,2 per pubblicazione su riviste scientifiche, su atti congressuali, poster o monografie	1
D) Esperienze formative e professionali attinenti al profilo richiesto	Punteggio	Max 8
Frequenza volontaria/tirocinio/stage presso Enti o Aziende Sanitarie, Enti o Istituti di Ricerca e aziende private (intese come aziende di ricerca) nel settore specifico di interesse.	0,05 per mese	2
Assegni di ricerca, borse di studio, incarichi di collaborazione, studio, consulenza, impieghi con contratto a tempo determinato ed indeterminato presso Enti pubblici o Aziende Sanitarie, Enti o Istituti di Ricerca e aziende private nel settore specifico di interesse. No docenze.	0,10 per mese 15 giorni = 0 15+1 giorni = 1 mese = 0,15	6

La durata degli incarichi ed altre esperienze dovrà essere accompagnata obbligatoriamente dalla esatta indicazione della data di inizio e di fine (gg/mm/aa), pena la non valutazione ai fini dell'assegnazione dei punteggi.

La valutazione comparativa delle domande potrà essere integrata, ove la Commissione lo ritenga opportuno per approfondire il grado di competenza ed esperienza dei candidati, da un colloquio o una prova nei confronti dei candidati in possesso dei *titoli* più significativi e rilevanti in relazione alla specifica attività da svolgere all'interno della struttura richiedente. Per la valutazione del colloquio o prova la Commissione disporrà di ulteriori 20 punti. Per ottenere un giudizio di idoneità al colloquio o alla prova il candidato deve conseguire una valutazione espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Termini e condizioni

I candidati saranno convocati al colloquio o prova tramite comunicazione effettuata nella sezione del sito www.izs.it dedicata ai concorsi e all'indirizzo di posta elettronica utilizzato per la registrazione all'applicativo WEB "Gestione concorsi ed Avvisi"¹. L'Istituto non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati del calendario del colloquio o prova di cui trattasi.

Tutte le altre comunicazioni relative al presente avviso, verranno effettuate tramite

¹ In base alla normativa vigente, il candidato, tramite la comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica, autorizza l'Istituto all'utilizzo dello stesso ai fini della partecipazione al presente Avviso.

pubblicazione nella sezione del sito www.izs.it dedicata ai concorsi: la presentazione della domanda equivale alla piena ed incondizionata accettazione di questa modalità di comunicazione.

I candidati che, a seguito del colloquio o della prova di valutazione, non ottengono un giudizio di idoneità, saranno definitivamente esclusi dall'elenco.

Al colloquio o alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità valido a norma di legge.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio o la prova nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti dall'avviso, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

In caso di proposta di incarico i candidati saranno contattati secondo l'ordine di graduatoria. In caso di rinuncia (che deve essere comunicata per iscritto), il candidato non decadrà dalla graduatoria.

L'affidamento dell'incarico comporterà per l'interessato l'acquisizione di un giudizio provvisorio di idoneità allo svolgimento dell'incarico di collaborazione di cui trattasi, giudizio da confermarsi poi, espressamente o tacitamente, entro i primi quindici giorni di incarico dal competente responsabile di struttura. Quest'ultimo, infatti, dovrà esprimersi definitivamente al riguardo e chiedere motivatamente l'immediata interruzione dell'incarico quando, entro i primi quindici giorni dall'inizio dell'incarico, abbia accertato l'inidoneità pratica del candidato a fornire la collaborazione nel caso richiesta. L'interruzione dell'incarico - al pari della rinuncia successiva allo stesso - comporterà per il candidato l'automatica decadenza dall'elenco e l'impossibilità di essere reinserito nello stesso, se non a seguito dell'emanazione di nuovo avviso pubblico riguardante il medesimo profilo professionale.

La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno ottenuto un giudizio di sufficienza nel colloquio o nella prova con una valutazione di almeno 14/20, è formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria predetta sarà pubblicata nella sezione del sito www.izs.it dedicata ai concorsi e rimarrà in vigore per 24 mesi, salvo diversa espressa previsione legata ai tempi di approvazione di graduatorie derivanti da successivi avvisi pubblici relativi alla medesima professionalità.

Eventuali integrazioni o modifiche delle domande non potranno essere effettuate dai candidati che si trovano in graduatoria.

L'incarico di collaborazione coordinata e continuativa relativo alla figura di cui trattasi sarà conferito per la realizzazione di specifici programmi o progetti in seguito alle richieste pervenute volta per volta da parte dei Responsabili di Reparto/Laboratorio per durate variabili.

Al candidato selezionato sarà offerto un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con corresponsione di un compenso mensile lordo onnicomprensivo di euro 1.100,00 per una durata variabile. Il contratto, oltre a definire ogni aspetto di natura giuridica, economica, fiscale e previdenziale, conterrà anche la espressa precisazione che le relative prestazioni, di natura strettamente personale, verranno svolte dall'incaricato della collaborazione senza obbligo di esclusività e senza vincolo di subordinazione nei confronti di questo Istituto, tenendo però conto delle istruzioni e direttive di massima impartite dalla Direzione dello stesso Istituto per il tramite del Responsabile interessato con cui il prestatore dovrà essere pertanto in collegamento ed al quale dovrà periodicamente riferire i risultati; ciò ai fini del necessario coordinamento delle prestazioni offerte alle specifiche finalità nel caso perseguite. Le prestazioni stesse saranno materialmente rese presso la sede di Teramo con possibilità tuttavia di svolgimento delle medesime anche presso sede diversa, ove ciò sia ritenuto necessario per il buon esito dell'incarico di cui al presente avviso.

Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al presente avviso deve essere effettuata **entro e non oltre le ore 14.00 del 13 marzo 2015**, solo ed esclusivamente tramite l'apposita scheda presente all'interno del sito dell'Istituto <http://servizi.izs.it/concorsi/>.

Alla domanda deve essere allegato, a pena di esclusione, copia di un documento di identità in corso di validità in formato pdf.

Le domande incomplete o non chiare nella compilazione della scheda non saranno ritenute valide. Il mancato possesso dei requisiti A1, A2 e A3 richiesti contestualmente alla domanda di ammissione comporta l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso. Nel caso in cui all'atto del conferimento dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa si riscontri che l'incaricato è titolare di redditi d'impresa, l'Istituto non procederà alla stipula del contratto ed il candidato decadrà automaticamente dalla graduatoria, ferma restando ogni diversa responsabilità assunta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

L'Istituto si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare la presente selezione, con provvedimento motivato, qualora lo richieda l'interesse pubblico.

L'Istituto si riserva altresì di non procedere ad affidamenti di incarichi, anche ad avvenuta selezione, senza che i candidati possano avanzare pretese per il solo fatto di aver partecipato alla selezione dell'avviso di cui trattasi.

L'Istituto si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

In ottemperanza al D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati unicamente per le finalità di gestione della selezione di cui al presente avviso, nonché per le finalità imposte dalla legge ed inerenti la gestione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa che saranno eventualmente conferiti mediante utilizzo degli elenchi determinati in esito allo stesso.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al competente Reparto Risorse Umane di questo Istituto, in Teramo, via Campo Boario (tel. 0861/332343) dalle ore 9 alle ore 13 di ogni giorno ferialo lavorativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Fernando Arnolfo