L'anno 2020, il giorno 21 luglio, alle ore 11.30, il CUG dell'IZSAM si è riunito in *modalità videoconferenza* con i Presidenti dei Comitati Unici di Garanzia degli altri Istituti Zooprofilattici Sperimentali italiani, al fine di costituire una rete nazionale degli stessi.

Presenze

PARTE PUBBLICA			
Cognome	**Nome**		**Note**
Zilli	Roberto	SI	
Berti	Miriam	SI	
Ruberto	Addolorato	NO	
Di Ventura	Monica	SI	
Petrini	Antonio	NO	
Santarelli	Sandro	SI	
PARTE SINDACALE			
Cognome	**Nome**		**Note**
Portanti	Ottavio	NO	
Gatti	Giuseppe	NO	
Paolini	Alessandra	NO	
Di Giannatale	Elisabetta	NO	
Natalini	Milena	NO	
AMMINISTRAZIONE IZSAM			
Cognome	**Nome**		**Note**
Ambrosj	Lucio	SI	
Di Tommaso	Luca	SI	
COMITATI UNICI DI GARANZIA ALTRI IIZZSS ITALIANI ADERENTI			
Cognome	**Nome**	**IIZZSS**	
Consenti	Barbara	Puglia e Basilicata	
Ferrara	Maria Catena	Sicilia	
Gennero	Silvia	Piemonte e Valle d'Aosta	
Mantovani	Claudio	Venezie	
Moreni	Marina	Lombardia ed Emilia Romagna	
Chessa	Giannina	Sardegna	

Ordine del giorno

1. Saluto di benvenuto del Direttore Amministrativo Dott. Lucio Ambrosi dell'IZS Abruzzo e Molise "G. Caporale" (IZSAM)	2. Il ruolo degli IIZZSS nelle attività di innovazione organizzativa *Dott. Luca Di Tommaso* *Dirigente del Reparto Risorse Umane IZSAM*
3. Introduzione ai lavori *Dott. Roberto Zilli* *Presidente Comitato Unico di Garanzia* *Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise*	4. Relazioni Presidenti CUG degli IIZZSS italiani
5. Conclusioni	

1. Saluto di benvenuto del Direttore Amministrativo Dott. Lucio Ambrosj dell'IZS Abruzzo e Molise "G. Caporale" (IZSAM)

Il Presidente Roberto Zilli ringrazia i partecipanti introducendo l'intervento del *Direttore Amministrativo* Lucio Ambrosj, il quale, portando i saluti da parte del *Direttore Generale* Nicola D'Alterio, si esprime lieto e fiducioso sull'iniziativa finalizzata alla costruzione di un percorso comune e sinergico tra i Comitati Unici di Garanzia degli IIZZSS italiani. Sottolineando la particolare attitudine dell'IZSAM nel porre in essere azioni positive, anche a beneficio dell'ecologia e della qualità ambientale, menziona il sentito coinvolgimento del personale dell'Istituto nel progetto *Plastic Free,* disaminato nel corso del *meeting dal Responsabile delle Risorse Umane dell'IZSAM, Luca Di Tommaso.*

Il Dott. Zilli descrive le iniziative intraprese dal CUG dell'IZSAM menzionando il **questionario** somministrato al personale per condurre un'indagine conoscitiva sulle condizioni lavorative del personale, finalizzato all'ottimizzazione del benessere organizzativo.

La costituzione dello **sportello di ascolto** è un obiettivo su cui si sta lavorando per rilevare eventuali situazioni di disagio personale e di *mobbing*, al fine di risolvere problematiche lavorative generate da eventuali soprusi sul lavoro.

Percorsi formativi per combattere discriminazioni sul lavoro sono stati seguiti con ampia partecipazione da parte del personale, generando consapevolezza sulle problematiche derivanti da fenomeni di *mobbing* per contrastarlo opportunamente, esaltando il valore delle persone, il cui benessere è il fine a cui devono tendere le attività produttive, con l'ausilio della tecnica a cui attribuirsi la mera funzione di mezzo.

2. Il ruolo degli IIZZSS nelle attività di innovazione organizzativa

Il Dott. Luca Di Tommaso pone in evidenza l'attitudine degli Istituti Zooprofilattici a **sperimentare modelli organizzativi innovativi**, connaturata alle peculiarità istituzionali che investono la sfera dimensionale contenuta degli IIZZSS, la competenza regionale e nazionale, oltre che l'autonomia amministrativa, gestionale e tecnica ad essi riconosciuta dall'art. 1 comma 1 del D.Lgs. 30 giugno 1993, n. 270.

La Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" ribadisce che le amministrazioni pubbliche hanno il compito di promuovere il benessere organizzativo e, a tale scopo, i Comitati Unici di Garanzia contribuiscono con attività di propulsione, collaborazione e controllo.

Le misure adottate dal *Decreto Rilancio* per fronteggiare l'emergenza sanitaria da COVID-19, hanno previsto il *lavoro agile* per i lavoratori che utilizzano tecnologie telematiche e digitali. Il cosidetto ***Smart working*** è una forma di organizzazione del lavoro che la Pubblica Amministrazione estenderà **al 60% del personale**.

I Comitati Unici di Garanzia potranno implementare e **promuovere lo *smart working*** con progetti mirati e verificarne l'impatto sul **benessere organizzativo**, misurandone gli effetti sul lavoro e sulla qualità della vita, nonché sulla tutela dell'ambiente, a seguito della conseguente ridotta mobilità con i mezzi di trasporto.

Il cambiamento culturale determinato dallo *smart working* promuove una nuova **concezione del lavoro meno legata ad orari rigidi** e più incentrata sugli **obiettivi**, avvalendosi della **mappatura delle competenze professionali del personale**.

3 / 4. Introduzione ai lavori e Relazioni Presidenti dei Comitati Unici di Garanzia degli IIZZSS italiani

Il Dott. Roberto Zilli si collega in videoconferenza con i Presidenti degli altri Comitati Unici di Garanzia degli IIZZSS italiani che hanno prestato la propria adesione all'incontro.

- La Dott.ssa **Maria Catena Ferrara**, **Presidente CUG dell'IZS Sicilia**, al primo mandato, esprime il personale apprezzamento per l'incontro organizzato dal CUG dell'IZSAM, al fine di operare in sinergia su linee comuni, alla luce delle evoluzioni normative che attribuiscono ai Comitati Unici di Garanzia un ruolo fondamentale per l'ottimizzazione del benessere organizzativo.
  Parlando delle esperienze ed attività afferenti al CUG dell'IZS Sicilia, fa riferimento al ruolo fondamentale svolto, già da alcuni anni, dalla **Consigliera di Fiducia**, al costituito **Sportello di ascolto**, nonché alle iniziative finalizzate al benessere dei lavoratori, tra cui è da annoverarsi, in cantiere, anche il **Bilancio di genere** e la **Rete regionale dei Comitati Unici di Garanzia di tutte le Pubbliche Amministrazioni**.
- La Dott.ssa **Silvia Gennero**, **Presidente CUG dell'IZS Piemonte, Liguria e Valle D'Aosta**, esordisce menzionando l'appartenenza alla rete regionale e nazionale dei CUG Pubblica Amministrazione.
  Tra le esperienze di rilievo annovera il **FORUM regionale,** svoltosi ad aprile 2019, a cui hanno aderito tutti i Comitati Unici di Garanzia delle Pubbliche Amministrazioni presenti in Piemonte.
  Riferimenti quotidiani fondamentali sono da considerarsi la **Consigliera Regionale** e la **Consigliera Provinciale**.
  Tra le esperienze in IZS sono enunciati eventi formativi di due giornate dedicate alla conoscenza del Comitato Unico di Garanzia e al Benessere lavorativo.
  La medicina di genere è il **progetto** menzionato, considerando che gli IIZZSS italiani, e soprattutto l'IZS di Torino, contano su un'alta partecipazione di presenze femminili in favore delle quali sono promosse azioni finalizzate a prevenire patologie che colpiscono prevalentemente le donne.
  Il CUG dell'IZS Piemonte, Liguria e Valle D'Aosta partecipa all'organizzazione dei Comitati Unici di Garanzia regionali e nazionali.
  Un questionario molto orientato al genere non ha avuto grande efficacia, considerata l'elevata presenza di donne.
  Lo *smart working* è una modalità di lavoro agile attivata anche prima dell'emergenza sanitaria da COVID-19, mentre un obiettivo da raggiungere è identificato nello **sportello di ascolto**.
  La Dott.ssa Gennero domanda a tutti i presidenti CUG se hanno dei fondi a disposizione.

Il **Dott. Zilli** sostiene che esiste la possibilità di ottenere fondi per le iniziative promosse dal Comitato Unico di Garanzia, come ad esempio un contributo per i campus estivi dei figli dei dipendenti, per cui il CUG dell'IZSAM si è attivato.
La **Dott,ssa Ferrara dell'IZS Sicilia** risponde alla domanda riferendo che, a seguito dell'attivazione dello sportello di ascolto, alla Consigliera di Fiducia è stata attribuita la dotazione di un *personal computer,* risorse dedicate e un ufficio riservato in cui il personale che fa richiesta del servizio può essere accolto, una volta al mese.

- La Dott.ssa **Barbara Consenti**, Presidente CUG dell'IZS Puglia e Basilicata argomenta la propria esperienza riferendosi a un piano di azioni positive che contempla i seguenti aspetti
    - lo ***smart working***, diffuso come misura dell'emergenza sanitaria da coronavirus, semplifica la pianificazione dei tempi di vita e di lavoro
    - Azioni di sostegno a beneficio del benessere lavorativo
    - Parità di genere.

  Resta ancora da istituire lo *Sportello di ascolto* che si auspica sarà promosso con le attività mirate al benessere lavorativo e alle pari opportunità, dal prossimo CUG, essendo l'attuale a fine mandato.
- Il **Dott**. **Claudio Mantovani**, Presidente CUG dell'IZS Venezie, apre il suo intervento menzionando la costituzione del Comitato nel 2011 e riferendo di essere al terzo mandato. Tra le iniziative promosse dal suddetto organismo si enumerano le seguenti:
    - **Attivazione della seconda Consigliera di Fiducia**, figura che offre consulenza e assistenza a chi si sente oggetto di molestie e discriminazione, intervenendo in via preventiva e repressiva nel caso si verifichino comportamenti molesti psicologicamente e/o sessualmente tali da ledere la dignità di chi lavora nell'Ente
    - Istituzione dello **Sportello di ascolto**, la cui funzione è stata assorbita dalla **Consigliera di Fiducia**
    - Istituzione dell'**asilo nido aziendale** nell'anno 2010 con sostegno della Direzione (temporaneamente sospeso per emergenza COVID-19)
    - Attivazione del **telelavoro a progetto**, modalità che ottimizza la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro e somministrazione di un **questionario** in grado di offrire degli indicatori sulla percezione
    - Partecipazione a rete dei CUG in ambito regionale che operano nel campo della sanità veneta
    - Accreditamento ottenuto con **certificazione *Family friendly***
    - Approvazione del **terzo piano triennale delle azioni positive**. In particolare sono state considerate misure per la sostenibilità ambientale ed energetica, riducendo l'uso della plastica, promuovendo l'utilizzo dei veicoli a due ruote e praticando la raccolta differenziata.
    - Costituzione di un **comitato mensa** che opera per la sicurezza alimentare.

  Le segnalazioni pervenute in cinque anni sono inferiori ai dieci casi e sono state risolte con scelte organizzative che hanno determinato una revisione degli incarichi e delle responsabilità.
  Il Dott. Mantovani riferisce che il CUG non ha fondi dedicati e le attività dell'Organismo sono demandate alla "creatività" del Comitato stesso. A tal proposito il Dott. Zilli (CUG IZSAM Abruzzo e Molise) propone di lavorare all'unisono come rete CUG per ottenere lo stanziamento di fondi dedicati ai Comitati Unici di Garanzia.

5. Conclusioni

Il Dott. Roberto Zilli, Presidente CUG dell'IZS Abruzzo e Molise, menziona i tre Istituti Zooprofilattici Sperimentali che non hanno ancora il Comitato Unico di Garanzia che hanno promesso di procedere presto alle nomine. Essi sono:

- IZS Lazio e Toscana
- IZS Umbria e Marche
- IZS del Mezzogiorno.

Di seguito il Presidente CUG IZSAM enuncia alcuni propositi per cui sarà necessario lavorare:

- avanzamento delle carriere
- organizzazione di un prossimo incontro della rete dei CUG degli IIZSS, in modalità telematica, da svolgersi entro il 2020
- programmazione di una conferenza in presenza che potrebbe essere svolta nella sede dell'Istituto Zooprofilattico di Teramo.

La Dott.ssa Maria Catena Ferrara, Presidente CUG dell'IZS Sicilia propone la costituzione di un gruppo *Whatsapp* dedicato alla rete dei CUG.

Terminata la disamina degli argomenti all'ordine del giorno, la videoconferenza termina con i saluti e l'arrivederci di tutti i partecipanti, alle 13.30.

Il verbalizzante
Segretario del CUG
Sandro Santarelli

Letto, approvato e sottoscritto da tutti i componenti dei Comitati Unici di Garanzia presenti.