L'anno 2020, il giorno 28 maggio, alle ore 12.00, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si è riunito in modalità Skype, a seguito dell'emergenza sanitaria COVID-19, come da convocazione per e-mail del 21 maggio 2020 inviata a tutti i membri del CUG dal Presidente Roberto Zilli

Presenze

PARTE PUBBLICA			
Cognome	**Nome**		**Note**
Berti	Miriam	SI	
Ruberto	Addolorato	NO	
Di Ventura	Monica	SI	
Petrini	Antonio	SI	
Santarelli	Sandro	SI	
PARTE SINDACALE			
Cognome	**Nome**		**Note**
Portanti	Ottavio	NO | Sostituito da Ombretta Pediconi	
Gatti	Giuseppe	NO	
Paolini	Alessandra	NO	
Di Giannatale	Elisabetta	SI	
Natalini	Milena	SI	

Ordine del giorno

1. Organizzazione incontro della Rete Nazionale dei CUG degli IZS italiani	2. Revisione del regolamento CUG (perfezionamento e archiviazione dei documenti prodotti dal CUG)
3. Progressione delle carriere (per le pari opportunità) del personale storico assunto (esame ed iniziative)	4. Inserimento nel regolamento CUG delle norme che istituiscono e disciplinano l'organizzazione e il funzionamento dello sportello di ascolto IZSAM
5. Corso di formazione rivolto al personale per una nuova cultura basata sul rispetto e sul benessere lavorativo	6. Varie et eventuali

1. Organizzazione incontro della Rete Nazionale dei CUG degli IIZZSS italiani

Il Presidente Roberto Zilli riferisce di avere ottenuto l'unanimità dei consensi dai Presidenti dei Comitati Unici di Garanzia degli IIZZSS italiani sulla proposta di far svolgere l'incontro della Rete Nazionale dei CUG nella sede dell'IZSAM, a Teramo. Inoltre, propone di organizzare, in attesa che la curva epidemiologica del Covid-19 decresca ulteriormente, un incontro virtuale con i medesimi per costituire la rete dei CUG degli IIZZSS italiani e iniziare un percorso comune volto a combattere le discriminazioni sul lavoro e a creare le migliori condizioni per il benessere lavorativo. Su questo tema è stata riscontrata la piena convergenza del parere positivo dei presenti.

2. Revisione del regolamento CUG (perfezionamento e archiviazione dei documenti prodotti dal CUG)

Si rinvia il punto al prossimo incontro, su espressa richiesta della componente Di Giannatale, accolta all'unanimità dai presenti.

3. Progressione delle carriere

I componenti Berti, Natalini e Pediconi esprimono la propria opinione in merito alla duplice competenza sindacale e del CUG sulla tematica.

Il Presidente Zilli puntualizza che **il Comitato Unico di Garanzia ha competenza prevalente nel combattere le discriminazioni nell'ambito della progressione delle carriere**. Un aspetto su cui si chiederà all'amministrazione IZSAM di intervenire con misure specifiche, considerato che il personale storico dell'Istituto, malgrado gli innumerevoli anni di servizio, i titoli di studio posseduti e le esperienze lavorative maturate (agli atti nei fascicoli del personale e nei curriculum verificati dal Sistema Qualità dagli anni novanta), è costantemente lasciato indietro al personale neo assunto più giovane e con minore esperienza. Quest'ultimo per effetto dei pur condivisibili piani di assunzione dovuti a stabilizzazioni cicliche e ad altre scelte di ampliamento della dotazione organica, è inquadrato in pianta organica con profili professionali più elevati dei lavoratori storici con più titoli.

L'effetto di queste politiche, sebbene generi una situazione favorevole per il personale più giovane di cui tutti siamo lieti, crea comunque una situazione lavorativa non equilibrata in cui i lavoratori più anziani, che si sono prestati a fare affiancamento a lavoratori con meno esperienza, vengono a trovarsi surclassati da questi ultimi nelle posizioni gerarchiche lavorative e stipendiali. **Troppi sono i casi in cui lavoratori in servizio da 30 anni non hanno ottenuto il riconoscimento del livello professionale di colleghi che hanno prestato servizio con le stesse mansioni per 3 anni, poi assunti con varie modalità**. E questa è una negazione delle pari opportunità che è opportuno di sanare, contando sui poteri dell'Amministrazione e del Comitato Unico di Garanzia.

4. Inserimento nel regolamento CUG delle norme che istituiscono e disciplinano l'organizzazione e il funzionamento dello sportello di ascolto IZSAM

I presenti decidono, all'unanimità, di rinviare la discussione dell'argomento a seguito di una più puntuale determinazione delle modalità di gestione dello sportello di ascolto.

5. Corso di formazione rivolto al personale per una nuova cultura basata sul rispetto e sul benessere lavorativo

Il Presidente sottolinea l'importanza del ruolo della formazione per maturare la comprensione del mobbing, della discriminazione, nonché del ruolo della tecnica nel contesto di **una realtà lavorativa in cui il rispetto per la persona è un cardine della cultura aziendale e non un ostacolo alla produttività**. L'emergenza epidemica COVID-19 offre notevoli spunti di riflessione per considerare e riconsiderare la logistica nell'ottica dell'attribuzione di spazi adeguati ai lavoratori per il rispetto della dignità di ciascuno e per la tutela della salute di tutti.
Il Presidente chiede la collaborazione della componente Pediconi per organizzare un evento che preveda il contributo del noto Prof. Umberto Galimberti.
Terminata la disamina degli argomenti all'ordine del giorno, ad eccezione dei punti 2 e 4 rinviati alla prossima riunione, alle ore 13.30 la seduta è tolta.

Teramo, 28 maggio 2020

Il verbalizzante
Segretario CUG
Sandro Santarelli

Il Presidente CUG
Roberto Zilli

Letto, approvato e sottoscritto da tutti i componenti del CUG presenti.