L'anno 2020, il giorno 24 gennaio, alle ore 10.30, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si è riunito a seguito della convocazione con e-mail del 20 gennaio 2020 inviata, a tutti i membri del CUG, dal Presidente Roberto Zilli

Presenze

PARTE PUBBLICA			
Cognome	**Nome**		**Note**
Berti	Miriam	SI	
Ruberto	Addolorato	SI	
Di Ventura	Monica	SI	
Petrini	Antonio	NO	
Santarelli	Sandro	SI	
PARTE SINDACALE			
Cognome	**Nome**		**Note**
Portanti	Ottavio	NO	
Gatti	Giuseppe	SI	Entra alle ore 11.00
Paolini	Alessandra	NO	
Di Giannatale	Elisabetta	NO	
Natalini	Milena	SI	Esce alle ore 12.50

Ordine del giorno

1. Nomina Vice Presidente e Segretario	2. Piano delle azioni positive 2020
3. Progressione delle carriere (per le pari opportunità) del personale dipendente con notevole anzianità di servizio (esame ed iniziative)	4. Costituzione del nucleo di ascolto
5. Pianificazione di attività e iniziative rivolte al personale IZSAM, finalizzate alla conoscenza del ruolo del CUG (Brochures, videos, incontri, ecc.)	6. Varie ed eventuali

Introduzione

Il Comitato Unico di Garanzia, riunito nella composizione sopra indicata, apre l'incontro alle ore 10.30 con i ringraziamenti del Presidente Roberto Zilli a Monica Di Ventura ed Elisabetta Di Giannatale per la preziosa collaborazione al recente evento natalizio che ha contato su un'ampia partecipazione del personale dell'Istituto con le famiglie.

Roberto Zilli ringrazia anche Giuseppe Gatti e Sandro Santarelli per la partecipazione al Seminario nazionale dedicato alle pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, svoltosi a Roma il 16 gennaio 2020 presso la sede INAIL.

Per una migliore organizzazione degli incontri i presenti convengono nel programmare le successive riunioni con orario di inizio alle ore 12.00.

1. Nomina segretario e Vice Presidente

Il Comitato decide di inserire all'ordine del giorno della prossima riunione la nomina del Vice Presidente (che sarà scelto tra i Componenti del CUG della parte sindacale) e del Segretario, nel rispetto del regolamento.

2. Piano delle azioni positive

Il Presidente consegna ai Partecipanti una copia cartacea della proposta del *Piano delle azioni positive CUG 2020*, invitandoli a offrire il proprio contributo con suggerimenti e migliorie, entro il mese di febbraio, tenuto conto che il 30 marzo 2020 è il termine per la presentazione del documento alla Direzione.

Si ricorda che l'ultimo piano triennale delle azioni positive è scaduto nel 2017 e che quello in elaborazione avrà competenza per il triennio 2020-2023.

Ruberto pone l'attenzione sull'opportunità di valutare il grado di attuazione del precedente *Piano delle azioni positive* ed il Presidente si impegna a domandare all'Amministrazione dell'Istituto la consegna di tutta la documentazione utile alla verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti, anche in materia di sicurezza come ricordato dalla componente per la parte sindacale Natalini.

3. Progressione delle carriere (per le pari opportunità) del personale dipendente con notevole anzianità di servizio (esame ed iniziative)

Molto lieto per la recente stabilizzazione in categoria D e DS del personale a contratto con almeno 3 anni di servizio, il Comitato Unico di Garanzia ritiene opportuno operare per un riconoscimento professionale anche a chi presta servizio in Istituto da molto più tempo, senza aver avuto l'opportunità di una progressione verticale possibile mediante l'espletamento di concorsi pubblici con riserva di posti al personale interno, in attuazione della normativa vigente di seguito richiamata:

- **Art. 24 (Progressioni di carriera) del D.lgs 150/09 – Decreto Brunetta**

  1. Ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, ((…)) le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.

  2. L'attribuzione dei posti riservati al personale interno è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni.

- **Articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001** (come novellato dalla riforma Brunetta)

  1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.

Il Comitato Unico di Garanzia intende perorare la giusta causa del personale dipendente con notevole anzianità di servizio per riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti in decine di anni di carriera connotati da esperienze lavorative e formazione professionale **compiute**, **già agli atti** nei fascicoli del personale e nella documentazione del Sistema Qualità dell'Istituto.

4. Costituzione del nucleo di ascolto

Il Presidente Roberto Zilli, di concerto con i componenti presenti, si esprime a favore della istituzione di un **nucleo di ascolto** allo scopo di ricevere le richieste di colloquio da parte dei dipendenti che intendono segnalare situazioni di disagio riconducibili a molestie, mobbing e discriminazioni nell'ambiente di lavoro.

Il nucleo di ascolto sarà composto, nella prima fase, da componenti appartenenti al Comitato Unico di Garanzia che invierà un'informativa via e-mail sull'attivazione del servizio e sulle modalità di accesso.

Il primo contatto avverrà via mail e i colloqui si svolgeranno su appuntamento, nella sede centrale dell'Istituto, a Teramo.

Ottemperando a quanto previsto dalla direttiva 2/2019 il Comitato Unico di Garanzia assume la funzione di "sensore" del clima interno all'organizzazione, raccogliendo informazioni utili a introdurre ulteriori azioni a favore del benessere organizzativo.

5. Pianificazione di attività e iniziative rivolte al personale IZSAM, finalizzate alla conoscenza del ruolo del CUG (Brochures, video, incontri, ecc.)

Il Comitato Unico di Garanzia elaborerà il materiale divulgativo utile a diffondere la conoscenza del servizio prestato utilizzando le professionalità interne all'organismo stesso.

I documenti e documentari informativi saranno rivolti sia al personale che agli organi di indirizzo politico-amministrativo con cui il CUG si interfaccia, come l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) a cui, come previsto dalla Direttiva 2/19, il Comitato Unico di Garanzia invia la relazione sulla situazione del personale dell'ente di appartenenza riferita all'anno precedente, contenente una sezione sull'attuazione del suddetto Piano triennale e, ove non adottato, una segnalazione dell'inadempienza dell'amministrazione.

6. Varie ed eventuali

Di Ventura segnala una proposta interessante finalizzata al *Welfare* e a una migliore gestione del tempo, consistente nella possibilità di introdurre un servizio gratuito (gestito con APP) per il personale che prevede la consegna della spesa a domicilio, in appositi contenitori che sarebbero posizionati nella sede dell'istituto, con un sistema analogo a quello adottato da Amazon per le consegne dei prodotti.

Terminata la disamina degli argomenti all'ordine del giorno alle ore 13.00 la seduta è tolta.

Teramo, 24 gennaio 2020

Il verbalizzante
Segretario CUG
Sandro Santarelli

Il Presidente CUG
Roberto Zilli

Letto, approvato e sottoscritto da tutti i componenti del CUG presenti.