

L'anno 2022, il giorno 28 Gennaio, alle ore 11.30, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'IZSAM "G. Caporale", nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 397/2021, si è riunito nell'aula Zaffiro della Sede Centrale dell'Istituto, a seguito di convocazione del presidente, Roberto Zilli, del 17 Gennaio 2022, per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Lettura, approvazione e firma del verbale seduta precedente;
- 2) Recepimento proposte per costruire nuovo programma delle attività da svolgere nel periodo 2022-2025 dal CUG a favore del benessere lavorativo di tutto il personale IZS;
- 3) Organizzazione incontro con la Direzione IZS;
- 4) Varie ed eventuali.

#### Presenze

Cognome	Nome	Presenza
Zilli	Roberto	SI
Campana	Guido	NO
Scaricamazza	Laura	SI
Crolla	Rossana	SI
Cianella	Mara	SI
Portanti	Ottavio	SI
Cognome	Nome	Presenza
Gatti	Giuseppe	SI
Di Stefano	Luciano	SI
Natalini	Milena	SI
Di Febo	Tiziana	SI
Iannino	Filograzia	SI
Salucci	Stefania	NO

Il sig. Guido Campana e la sig.ra Salucci Stefania comunicano il loro arrivo in ritardo rispetto all'ora di convocazione, pertanto all'apertura dei lavori risultano assenti.

Il Comitato Unico di Garanzia, riunito nella composizione sopra indicata, apre la seduta alle ore 11.40.

Il Presidente, prima di dare avvio ai lavori, previsti all'ordine del giorno, relaziona l'assemblea sulla necessita di effettuare attività formativa per curare la preparazione di ciascuno dei membri del comitato. A tal proposito propone un incontro con il prof. Ernesto Albanello, psicologo e psicoterapeuta. Il comitato delega il presidente all'organizzazione della sessione formativa cercando di identificare una giornata nell'arco temporale che va dal 1 al 10 febbraio in modo da avere strumenti per eventualmente effettuare le audizioni di cui sopra.

Il Presidente a tal punto introduce il primo punto all'ordine del giorno.

## 1. Lettura, approvazione e firma del verbale seduta precedente

---

Si da lettura ai presenti del verbale della seduta precedente, approvandolo all'unanimità e procedendo alla relativa sottoscrizione.

## 2. Recepimento proposte per costruire nuovo programma delle attività da svolgere nel periodo 2022-2025 dal CUG a favore del benessere lavorativo di tutto il personale IZS

---

Il presidente prende la parola per suggerire la metodologia di lavoro da seguire indicando la necessità che ciascuno intervenga delineando gli obiettivi generali che il CUG dovrebbe prefiggersi di raggiungere. Si decide di effettuare gli interventi in ordine di seduta

La sig.ra Natalini fa presente i seguenti obiettivi:

- SICUREZZA
- DISAGIO LAVORATIVO NEI VARI REPARTI
- MAGGIORE COLLABORAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE SOPRATTUTTO A SEGUITO DI RICHIESTA DA PARTE DEL CUG DI EVENTUALI DOCUMENTI
- INDIRIZZARE IL LAVORO DEL CUG AD UN RUOLO ATTIVO CHE PRENDA IN ESAME ARGOMENMTI CONCRETI

Il sig. Gatti sottolineando che è d'accordo con quanto espresso dalla Sig.ra Natalini aggiunge quanto segue agli obiettivi suesposti:

- RIPRENDERE IL RISULTATO "DELL' INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO" RIFERITE ALL'ARCO TEMPORALE 2015/2016 LA CUI RELAZIONE E' FRUIBILE A SUL PORTALE DEL CUG
- RIPROPORRE IL QUESTIONARIO

La sig.ra Di Febo sottolinea anche lei la necessità di intervenire su

- BENESSERE DEI LAVORATORE
- SICUREZZA

Il sig. Portanti indica quanto segue:

- NECESSITA' DI INTERVENIRE NEI RAPPORTI CON LA DIREZIONE
- SPORTELLO DI ASCOLTO
- VALORIZZARE PROFESSIONALITA'
- BENESSERE E SICUREZZA
- BENESSERE PSCICOFISICO

Sottolinea altresì che il Cug deve essere presente in tutte le attività relative a pianta organica, progressioni..

La sig.ra Iannino interviene sottolineando che approva quanto fin qui indicato e aggiunge la necessità di CREARE STRUMENTI E GENERARE UN PERCORSO FORMATIVO che possa aiutare il comitato ad effettuare le audizioni che il personale chiede nel segnalare dei malesseri lavorativi.

Altresì si offre per tracciare un profilo di intervista da utilizzare durante le audizioni in modo da lasciare un modus operandi da seguire, una traccia operativa il più imparziale possibile, che prenda spunto anche da studi e letteratura sull'argomento.

A tal proposito il CUG all'unanimità accetta la proposta.

Il dibattito prosegue con l'intervento del sig. Di Stefano il quale anche lui esprime accordo con quanto sin d'ora delineato, aggiungendo la NECESSITA' DI ATTIVARE UN PIANO FORMATIVO RIVOLTO ALLA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO PROFESSIONALE PRESENTE IN AZIENDA, CON L'OBIETTIVO DI FAVORIRE LA CRESCITA PROFESSIONALE DEI LAVORATORI, MIGLIORARE LA QUALITA' E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI OFFERTI E LA CONSAPEVOLEZZA DI UNA MAGGIOR CONDIVISIONE DELLE MISSION DELL'ISTITUTO. A riguardo chiede che la giornata formativa con il Prof. Albanello, avvenga prima dell'incontro richiesto al CUG da alcuni dipendenti circa il mancato benessere lavorativo.

La sig.ra Natalini suggerisce di chiedere all'Istituto di far partecipare il Cug al piano di formazione

Prosegue la Sig.ra Mara Cianella sottolineando la necessità di fare formazione soprattutto fra i dipendenti, perchè non si ha coscienza del valore e dello scopo del CUG. Propone pertanto Corsi di conoscenza generale per tutti, sottoporre nuovamente il questionario e raccogliere i dati per dare una nuova lettura attualizzata e così orientare la formazione.

La sig.ra Cianella propone altresì una iniziativa rivolta allo stato di salute dei dipendenti, che con ripetizione periodica, possa garantire una attività di screening sulla salute anche mediante convenzioni a titolo gratuito o a prezzi ridotti rispettivamente con asl o strutture mediche.

A tal proposito la sig.ra Iannino interviene suggerendo tre livelli di formazione: una per il Cug, una orientata alle pari opportunità e l'altra a vari livelli concentrata su chi ha la gestione di personale.

Anche il Sig. Portanti e la sig.ra Scaricamazza evidenziano la bontà della proposta relativa allo screening, magari organizzando in collaborazione con la direzione giornate di prevenzione in Istituto.

Continua intervento la sig.ra Crolla esprimendo il suo accordo con tutto quanto indicato e aggiungendo di focalizzare l'attenzione sull'attività di formazione per imparare ad essere superpartes.

Entra in assemblea alle ore 12,47 il sig. Guido Campana.

Interviene a tal punto la sig.ra Scaricamazza sottolineando la necessità di riprendere il questionario del 2015 e la relativa analisi per poter di nuovo riproporre l'argomento al personale, considerata l'evoluzione avuta negli ultimi anni, e, così poter dare una nuova lettura e orientare l'intervento del Cug, rivestendo esso un ruolo strategico nella risoluzione delle problematiche relative al benessere lavorativo.

Entra in assemblea alle 12,51 la sig. Stefania Salucci.

Interviene sull'argomento il sig. Campana, il quale nel dichiarare che si affida all'esperienza di tutti per l'attività inerente al Cug, sottolinea la necessità di intervenire sul benessere del personale e sui rapporti tra dirigenza personale e direzione.

La sig.ra Salucci intervenendo sull'argomento sottolinea il suo accordo con quanto detto dal sig. Campana e invita ciascuno alla collaborazione per un lavoro proficuo.

Sentiti tutti, prima dello scioglimento dell'assemblea, interviene il presidente le cui indicazioni sono perfettamente riportate nell'allegato 1 al presente verbale, come parte integrante e sostanziale.

A tal punto il segretario indica la seguente scaletta operativa, in ordine cronologico di adempimento, da attuare in seguito alla presente seduta:

- formazione con i Prof. Albanello
- Redazione scheda operativa relativa alle audizioni
- Audizioni
- Incontro con direzione aziendale

All'unanimità il comitato accetta di proseguire in tal modo i lavori del CUG.

La seduta si chiude alle ore 13.30.

Teramo, 28 Gennaio 2022

Il Segretario  
Laura Scaricamazza

Il Presidente  
Roberto Zilli

Letto, approvato e sottoscritto da tutti i componenti del CUG presenti.