L'anno 2020, il giorno 2 dicembre, alle ore 15.30, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'IZSAM si è riunito in *modalità videoconferenza* per discutere gli argomenti all'ordine del giorno.

**Presenze**

| **PARTE PUBBLICA** | | | |
|---|---|---|---|
| **Cognome** | **Nome** | | **Note** |
| Zilli | Roberto | SI | |
| Maitino | Antonio | SI | |
| Ruberto | Addolorato | SI | |
| Di Ventura | Monica | SI | |
| Petrini | Antonio | NO | |
| Santarelli | Sandro | SI | |
| **PARTE SINDACALE** | | | |
| **Cognome** | **Nome** | | **Note** |
| Portanti | Ottavio | SI | |
| Gatti | Giuseppe | NO | Sostituito da Di Stefano Luciano |
| Paolini | Alessandra | SI | |
| Di Giannatale | Elisabetta | NO | |
| Natalini | Milena | Si | |

**Ordine del giorno**

| | |
|---|---|
| 1. Richiesta audizione (esame e accoglimento) | 2. Approvazione e inserimento nel regolamento CUG delle norme che istituiscono e disciplinano il funzionamento dello sportello di ascolto IZSAM (suggerimenti e impegno della Consigliera di Parità Monica Brandiferri della Provincia di Teramo) |
| 3. Organizzazione 2° conferenza della Rete Nazionale dei CUG degli IIZZSS italiani (data presunta febbraio/21) | 4. *Plastic Free* (obiettivi raggiunti e nuove proposte del CUG) |
| 5. Progressione delle carriere (per le pari opportunità) del personale storico (esame ed iniziative) | 6. Corso di formazione rivolto al personale per una nuova cultura basata sul rispetto, sul benessere lavorativo e contro tutte le discriminazioni |
| 7. Varie ed eventuali | |

## 1. Richiesta audizione (esame e accoglimento delle medesime)

I presenti decidono di ascoltare XXXXXXXXXXXXXXXX in due date separate, a Gennaio 2021.

In particolare il Dott. Ruberto esprime la sua preferenza all'ascolto diretto del personale che rivolga richiesta di audizione al Comitato Unico di Garanzia.

## 2. Approvazione e inserimento nel regolamento CUG delle norme che istituiscono e disciplinano il funzionamento dello sportello di ascolto IZSAM (suggerimenti e impegno della Consigliera di Parità Monica Brandiferri della Provincia di Teramo)

Il Dott. Roberto Zilli, Presidente CUG, premette che l'idea di coinvolgere la Consigliera di Parità nelle attività dello Sportello di Ascolto, nasce dal confronto con i Comitati Unici di Garanzia degli altri Istituti Zooprofilattici Sperimentali italiani che hanno già attivato il servizio.

I componenti Dott. Ruberto, Dott. Portanti, Sig.ra Natalini esprimono le loro perplessità in merito, sostenendo l'opportunità che siano i membri del CUG designati, ad ascoltare direttamente gli interessati che rivolgano richiesta di audizione al Comitato Unico di Garanzia.

Al contrario, la Vicepresidente Dott.ssa Paolini e il Segretario Dott. Santarelli si esprimono in sostegno dell'iniziativa di avvalersi della figura della Consigliera di Parità nella prestazione del servizio dello Sportello di Ascolto, ritenendo questa scelta un potenziamento delle possibilità di risoluzione delle problematiche ascritte al fenomeno del *Mobbing*, piuttosto che una esautorazione di poteri del CUG.

La Consigliera di Parità, figura istituita con la legge 198 del 2006, svolge funzioni di promozione e controllo sull'attuazione dei principi di uguaglianza e pari trattamento tra uomini e donne nel mondo del lavoro, con obbligo di denuncia nel caso di accertamento di irregolarità. La stessa offre anche una eventuale consulenza legale gratuita, a chi discrezionalmente intenda farne ricorso, anche solo per ottenere riferimenti sul quadro normativo che regola le fattispecie trattate.

Anche il componente Sig. Di Stefano esprime parere favorevole al coinvolgimento della Consigliera di Parità, Prof.ssa Monica Brandiferri, nello Sportello di Ascolto.

Al fine di focalizzare meglio l'attenzione sull'argomento e assumere la decisione più idonea al riguardo, Il Presidente propone di organizzare la prossima riunione, ponendo come unico punto all'ordine del giorno, il regolamento dello sportello di ascolto. La proposta trova accoglimento nel parere favorevole di tutti i presenti.

## 3 . Organizzazione 2° conferenza della Rete Nazionale dei CUG degli IIZZSS italiani

Il Presidente Zilli propone di organizzare la seconda conferenza della rete nazionale dei CUG degli IIZZSS italiani, forse possibile per il febbraio 2021. Domanda pertanto la collaborazione dei presenti incontrando la disponibilità della Vicepresidente Paolini, a partire dal 7 gennaio 2021.

## 4 . Plastic free (obiettivi raggiunti e nuove proposte del CUG)

In merito al Progetto *Plastic Free*, di cui è Responsabile il Dott. Luca Di Tommaso, il Presidente riferisce sui seguenti interventi fino ad ora attuati in Istituto:

- Installazione di erogatori di acqua filtrata
- Sostituzione dei bicchieri di plastica con quelli di carta nei distributori di caffè e bevande calde.

In particolar la Vicepresidente Paolini apprezza questa iniziativa, auspicandosi sia estesa anche alla sezioni dell'Istituto.

I componenti Portanti e Maitino, pur apprezzando i nobili fini del progetto *Plastic Free*, ritengono tuttavia che il Comitato Unico di Garanzia debba concentrarsi prevalentemente su altri compiti, come *mobbing* ed anche sulla *salubrità dell'ambiente di lavoro*, nonché *sull'epidemiologia dei tumori*.

Su richiesta del Dott. Portanti e della Sig.ra Natalini, il Presidente si impegna a chiedere la relazione del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Anche il Dott. Ruberto crede sia fondamentale concentrarsi sul benessere dei lavoratori sul luogo di lavoro, per prevenire ed affrontare eventuali disagi dovuti a mobbing ed ansia. Una particolare attenzione andrebbe rivolta ai lavoratori in servizio nei laboratori che potrebbero esporre maggiormente a rischi per la salute. Sarebbe opportuno promuovere, a tal fine, un'indagine epidemiologica al riguardo.

## 5. Progressione delle carriere (per le pari opportunità) del personale storico (esame ed iniziative)

La Sig.ra Natalini riferisce che recentemente si è raggiunto un accordo sindacale per la progressione orizzontale delle carriere, ma non per quella verticale che costituisce oggetto della trattazione in esame.

La progressione verticale è concepita dal Comitato Unico di Garanzia come l'azione necessaria per promuovere le pari opportunità tra i lavoratori. Molto spesso si verifica la condizione per cui un collaboratore a contratto, affiancato e addestrato dal personale "storico", beneficia giustamente degli effetti positivi della stabilizzazione, avvisi e concorsi, ricoprendo posizioni gerarchiche superiori ai

dipendenti che, pur avendo maturato un'esperienza lavorativa ventennale o trentennale, non si vedono riconoscere l'inquadramento alle categorie professionali superiori, per l'assenza di politiche e provvedimenti finalizzati a creare un equilibrio in tal senso. La carriera, entro certi limiti, dovrebbe essere un diritto per tutti coloro che hanno operato con evidenza di risultati.

Per le ragioni sopra esposte si rende necessario sensibilizzare la Direzione e l'Amministrazione a prendersi carico dell'esigenza di garantire il giusto equilibrio nell'attribuzione dei profili professionali in pianta organica, tenendo conto, caso per caso, dei meriti di ciascuno. Stanziando, per quanto possibile, dei fondi da impiegare a garanzia delle pari opportunità tra i lavoratori, svincolando il più possibile la possibilità di carriera dalla "fortuna" e fondandoli sul merito e sull'esperienza. Tornando a riconoscere il valore dell'anzianità di servizio, concepito dai detrattori come una condizione di inoperosità, piuttosto che come *curriculum* e patrimonio di esperienze professionali.

È accolta l'iniziativa del Presidente di creare un gruppo di lavoro per occuparsi delle progressioni verticali del personale, con il proposito di presentare una proposta concreta all'Amministrazione.
Del suddetto gruppo fanno parte il Presidente Zilli e i componenti Portanti, Natalini, Gatti, Santarelli.

## 6. Corso di formazione rivolto al personale per una nuova cultura basata sul rispetto, sul benessere lavorativo e contro tutte le discriminazioni

Il Presidente si impegna ad elaborare un programma finalizzato alla organizzazione di un corso sulle tematiche del Mobbing, avvalendosi della collaborazione del Segretario, tenuto conto della disponibilità di un *budget* da utilizzare all'uopo.

La riunione si chiude alle 18.05.

Teramo, 2 dicembre 2020

| | |
|---|---|
| Il verbalizzante<br>Segretario del CUG<br>Sandro Santarelli | Il Presidente CUG<br>Roberto Zilli |

Letto, approvato e sottoscritto da tutti i componenti del CUG presenti, alcuni dei quali riportano le integrazioni indicate nella pagina seguente, con dichiarazioni personali inviate all'uopo per posta elettronica, a seguito di invito con e-mail del Segretario CUG del 18/01/2021.

**Integrazioni dei componenti al verbale**

Componente Luciano Di Stefano, supplente del componente Giuseppe Gatti

*Punto 2. Il componente Luciano Di Stefano ritiene che l'istituzione della collaborazione con la figura della Consigliera di Parità provinciale per quanto di competenza, può considerarsi un'azione positiva senza ovviamente far venire meno il compito che il CUG è, istituzionalmente, tenuto a svolgere.*

Componente Antonio Giovanni Maitino

*Punto 2. Il dott Maitino mette in evidenza il rischio di escludere il ruolo del CUG nell'esercizio delle sue funzioni cui è preposto, ponendo in evidenza inoltre le criticità che emergerebbero nelle modalità di richiesta di intervento, che dilazionerebbero oltretutto anche i tempi di intervento. Il dott. Maitino chiede, chi e in base a quali criteri di trasparenza e condivisione ha scelto la Consigliera di parità, e se si è a conoscenza e in base a quali criteri si sceglie il consulente legale di cui si avvale.*
*A seguito del chiarimento da parte del presidente del CUG il quale riferisce la sua iniziativa di concerto con l'amministrazione nella scelta della consigliera; il dott. Maitino ritiene tale iniziativa inaccettabile, venendo meno le basilari regole di trasparenza e condivisione con l'intero CUG. Il dott. Maitino per tali motivi non è favorevole a tale scelta.*
*Punto 4. Il dott. Maitino premettendo la nobile iniziativa del progetto plastic free esprime le sue perplessità sul ruolo del CUG in tale contesto. Ribadendo la specifica funzione istituzionale del CUG volto alle problematiche più propriamente legate al mobbing.*
*I componenti Portanti, pur apprezzando i nobili fini del progetto Plastic Free, ritengono tuttavia che il Comitato Unico di Garanzia debba concentrarsi prevalentemente su altri compiti, come mobbing ed anche sulla salubrità dell'ambiente di lavoro, nonché sull'epidemiologia dei tumori.*

Componente Milena Natalini

*La Sig.ra M. Natalini entra in riunione con qualche minuto di ritardo e chiede spiegazioni sulla presenza in collegamento del Sig. G. Gatti e del suo sostituto Sig. L. Di Stefano, nominato dallo stesso Gatti per presenziare al suo posto alla riunione, perché assente dal lavoro per [redacted] Il presidente ed alcuni componenti del Comitato, pur risultando G. Gatti assente dalla riunione (vedi verbale) lo autorizzano a rimanere in collegamento, per tutta la durata della riunione, ed ascoltare senza prendere parola.*
*Punto 2. La Sig.ra M. Natalini evidenzia la gravità del mancato coinvolgimento dei componenti del CUG nella decisione di modificare il Regolamento riguardante la disciplina ed organizzazione dello sportello di ascolto e del coinvolgimento della Consigliera di Parità. Su tale argomento all'ordine del giorno si dichiara quindi apertamente contraria, non soltanto alla modifica unilaterale del Regolamento ma anche al voler privare il CUG, escludendolo dalla composizione dello sportello di ascolto, di una delle sue principali funzioni cioè, quella di valutare forme di disagio lavorativo per poi collegialmente decidere eventuali azioni a tutela, se necessarie.*

Componente Giuseppe Gatti

*In merito ad alcune modifiche, apportate al verbale del 02/12/2020, corre l'obbligo nel ribadire alcune precisazioni in merito alla mia assenza/presenza.*
*Visto che all'inizio della riunione il sottoscritto correttamente chiede ed ottiene l'autorizzazione dal Comitato per la partecipazione alla convocazione del 02/12/2020 in modalità online.*

*Visto che allo stesso tempo per il corretto svolgimento della riunione il sottoscritto ha nominato il proprio sostituto (come previsto dal Regolamento) nel collega Di Stefano, senza violare nessuna regola.*
*Si chiede pertanto, essendo stata la mia presenza solo da uditore, perchè in assemblea presente il mio sostituto, quale possa essere la problematica evidenziata.*
*Si evidenzia inoltre che, come da Art. 1 del Regolamento che disciplina l'attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il CUG debba pensare e/o risolvere tutte le problematiche presenti in IZS per la valorizzazione e il benessere di tutto il personale.*

Componente Antonio Giovanni Maitino

**Dichiarazione su risposta componente Giuseppe Gatti**
*È imbarazzante dover rispondere a quanto candidamente esposto in questa email surreale e di cui vengo solo ora a conoscenza.*
*Vengono citate in modo del tutto personale la "correttezza" e "senza violare nessuna regola" e "come previsto da Regolamento" senza nessun riscontro nel Regolamento.*
*La cosa più incredibile è che sembra sia stato lo stesso Comitato ad autorizzare questa violazione delle più elementari regole di buonsenso, senza scomodare il Regolamento, che comunque viene da te invocato citandone l'art 1 che esula totalmente da quanto esposto.*
*Viene invece ignorato l'art 6 che inequivocabilmente cita testualmente "Art 6 Convocazioni ...omissis. I componenti supplenti presenziano in sostituzione dei rispettivi membri effettivi. Ogni componente impossibilitato a partecipare alle riunioni, deve comunicare tempestivamente al Presidente e al Componente supplente la propria assenza. La comunicazione del componente impossibilitato a partecipare vale come convocazione del sostituto."*
*Reputo ancora grave che il verbale del 2 dicembre inviatomi per la revisione non fa menzione alcuna di quanto accaduto, addirittura citandoti come assente.*
*La risposta la trovi quindi nel leggere l'art. 6 del Regolamento CUG di cui tutti dovremmo essere a conoscenza.*

Presidente Roberto Zilli

**Dichiarazione su integrazione Componente Antonio Giovanni Maitino**
*In relazione alla revisione del verbale CUG dell'adunanza del 2 dicembre 2020, del Componente Maitino (inviata il 19 gennaio 2021, in risposta alla seconda istanza) per la parte indicata dallo stesso che riporta il seguente assunto:*

> *Il dott. Maitino mette in evidenza il rischio di escludere il ruolo del CUG nell'esercizio delle sue funzioni cui è preposto , ponendo in evidenza inoltre le criticità che emergerebbero nelle modalità di richiesta di intervento, che dilazionerebbero oltretutto anche i tempi di intervento. Il dott. Maitino chiede, chi e in base a quali criteri di trasparenza e condivisione ha scelto la Consigliera di parità, e se si è a conoscenza e in base a quali criteri si sceglie il consulente legale di cui si avvale.*
>
> *A seguito del chiarimento da parte del presidente del CUG il quale riferisce la sua iniziativa di concerto con l'amministrazione nella scelta della consigliera; il dott. Maitino ritiene tale iniziativa inaccettabile, venendo meno le basilari regole di trasparenza e condivisione con l'intero CUG.*

*Il Presidente dichiara che l'art. 4 del regolamento CUG sancisce i Compiti del Presidente e prevede che lo stesso intrattenga i rapporti con la Consigliera Nazionale di Parità e con le Consigliere territoriali. L'idea di*

*consultare la Consigliera di parità provinciale, sentendola al riguardo per una sua possibile collaborazione è legittimata dal Regolamento CUG e dalla direttiva nazionale. Le idee e le iniziative non costituiscono decisioni o deliberazioni che solo il Comitato Unico di Garanzia, in sede assembleare, possono ratificare o non ratificare, rendere esecutive o non esecutive. L'IDEA, L'INIZIATIVA E LA PROPOSTA NON COSTITUISCONO DECISIONI E DIVENTANO ESECUTIVE SOLO A SEGUITO DI DELIBERAZIONE DELL'ORGANO COLLEGIALE. Non a caso il Regolamento che disciplina il funzionamento dello sportello di ascolto è stato ed è ancora sottoposto al vaglio e all'approvazione del Comitato.*

*Ragion per cui l'osservazione del componente Maitino sul mio venir meno al rispetto delle basilari regole di trasparenza e condivisione con l'intero CUG, è totalmente infondata e priva di giustificazione.*

> *In merito alla domanda del Dott. Maitino "…se si è a conoscenza e in base a quali criteri si sceglie il consulente legale di cui si avvale la consigliera", il Presidente dichiara che il servizio di consulenza legale e gratuito offerto dalla Consigliera è facoltativo e non costituisce in alcun modo scelta obbligata per il lavoratore fruitore del servizio dello sportello di ascolto.*

*Non rispondente al vero è inoltre quanto riportato dal componente Maitino nell'affermazione inserita in revisione al verbale del 2 dicembre 2020 che riporta quanto segue:*

*A seguito del chiarimento da parte del presidente del CUG il quale riferisce la sua iniziativa di concerto con l'amministrazione nella scelta della consigliera*

*Il Presidente CUG Roberto Zilli dichiara a proposito che l'idea di coinvolgere la Consigliera di Parità nella gestione dello sportello di ascolto non nasce in alcun modo per volontà di concerto con l'amministrazione dell'Ente, ma dal confronto con le soluzioni adottate dai CUG degli IIZZSS italiani svoltosi in videoconferenza il 21 luglio 2020, come già più volte argomentato.*

**Dichiarazione su integrazione alla Componente Milena Natalini**

> *La Sig.ra M.Natalini evidenzia la gravità del mancato coinvolgimento dei componenti del CUG nella decisione di modificare il Regolamento riguardante la disciplina ed organizzazione dello sportello di ascolto e del coinvolgimento della Consigliera di Parità. Su tale argomento all'ordine del giorno si dichiara quindi apertamente contraria, non soltanto alla modifica unilaterale del Regolamento ma anche al voler privare il CUG, escludendolo dalla composizione dello sportello di ascolto, di una delle sue principali funzioni cioè , quella di valutare forme di disagio lavorativo per poi **collegialmente** decidere eventuali azioni a tutela, se necessarie.*

*Il Presidente evidenzia l'infondatezza delle dichiarazioni inviate dalla Componente Milena Natalini per le seguenti ragioni:*

1. *Il Regolamento dello Sportello di ascolto che contempla il coinvolgimento della Consigliera di Parità similmente alla soluzione adottata da Comitati Unici di Garanzia degli altri Istituti Zooprofilattici, non esiste in qualità di documento che disciplina e organizza lo Sportello di ascolto perché NON ancora approvato in sede assembleare dal CUG.*

   *Il Regolamento dello Sportello di ascolto in elaborazione, avente valore di proposta e non efficace fino all'approvazione, è stato posto all'attenzione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia,*

*invitati a fornire personale revisione e valutazione al riguardo nelle seguenti occasioni di cui si riportano anche riferimenti alle email ufficiali:*

a. *comunicazione email del 26 maggio 2020 inviata dal Segretario Sandro Santarelli ai componenti del CUG che riporta in allegato la bozza del regolamento dello sportello di ascolto con la sua proposta di revisione e l'invito rivolto a tutti gli altri componenti a fare altrettanto (riportata in allegato).*

b. *Email del 01/10/2020 per convocazione assemblea che annovera tra i punti all'ordine del giorno quanto segue:*

    - *Approvazione e inserimento nel regolamento CUG delle norme che istituiscono e disciplinano il funzionamento dello sportello di ascolto IZSAM (suggerimenti e impegno della Consigliera di Parità della Provincia di Teramo e organizzazione incontro con la medesima);*

c. *Email del 25/11/2020 per convocazione assemblea che annovera tra i punti all'ordine del giorno quanto riportato nel punto b:*

    - *Approvazione e inserimento nel regolamento CUG delle norme che istituiscono e disciplinano il funzionamento dello sportello di ascolto IZSAM (suggerimenti e impegno della Consigliera di Parità della Provincia di Teramo e organizzazione incontro con la medesima).*

*Alla luce di quanto argomentato e provato dal sottoscritto al riguardo, ritengo del tutto pretestuoso l'addebito di colpa da parte della Sig.ra Milena Natalini per non aver coinvolto i componenti del CUG nella redazione del regolamento che disciplinerebbe lo Sportello di ascolto.*

*Ricordo che la mia proposta, come quella di altri componenti, non si traduce mai in decisione eseguibile e produttiva di effetti se non a seguito di approvazione assembleare, motivo per cui l'osservazione della componente Natalini è TOTALMENTE INFONDATA.*

*Preciso infine che, anche a seguito del mio invito a partecipare alla stesura delle regole per la disciplina dello sportello di ascolto, ho riscontrato assenza di proposte alternative, mai pervenute a seguito degli inviti rivolti con e-mail completa di regolamento dello sportello di ascolto.*

*In merito all'integrazione seguente della Sig.ra Natalini*

*La Sig.ra M.Natalini entra in riunione con qualche minuto di ritardo e chiede spiegazioni sulla presenza in collegamento del Sig. G. Gatti e del suo sostituto Sig. L. Di Stefano, nominato dallo stesso Gatti per presenziare al suo posto alla riunione, perché assente dal lavoro per motivi di salute. Il presidente ed alcuni componenti del Comitato, pur risultando G. Gatti assente dalla riunione (vedi verbale) lo autorizzano a rimanere in collegamento, per tutta la durata della riunione, ed ascoltare senza prendere parola.*

*Il Presidente CUG dichiara che i componenti presenti decidono di acconsentire al collegamento del componente G. Gatti impossibilitato ad esercitare le sue funzioni per motivi di salute, che conferisce al componente supplente Luciano Di Stefano tutti i diritti spettanti al componente effettivo, senza compromettere in alcun modo il normale svolgimento dell'assemblea.*

Allegati alla comunicazione del Presidente Roberto Zilli

**Bozza Regolamento dello Sportello di Ascolto con revisioni** 26 maggio 2020 14:11

Da: Sandro Santarelli

A: Comitato Unico di Garanzia

Sportello di as...one Segretario.docx (37,9 KB) Scarica | Valigetta | Rimuovi

Buon giorno,

invio, come da accordi con il Presidente, la bozza del documento di cui in oggetto con la mia proposta di revisione, invitando chi volesse a fare altrettanto.
Ricordo che al punto 5 è prevista la redazione di una scheda di richiesta del servizio, da predisporre per completare il documento.

Un cordiale saluto a tutti.
Sandro Santarelli

---

Ai componenti effettivi del CUG
e p c ai componenti supplenti
Istituto Zooprofilattico Sperimentale
dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"
64100 TERAMO

**Oggetto:** riunione CUG.

**Venerdì 9 ottobre 2020 (alle ore 11.45) presso l'aula Zaffiro della Sede Centrale IZS,** nel pieno rispetto delle norme anti-Covid, si terrà una riunione per discutere i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- Approvazione e inserimento nel regolamento CUG delle norme che istituiscono e disciplinano il funzionamento dello sportello di ascolto IZSAM (suggerimenti e impegno della Consigliera di Parità della Provincia di Teramo e organizzazione incontro con la medesima);
- Organizzazione 2° conferenza della Rete Nazionale dei CUG degli IIZZSS italiani (data presunta febbraio/21);
- *Plastic free* in Istituto (obiettivi raggiunti e nuove proposte);
- Progressione delle carriere (per le pari opportunità) del personale storico (esame ed iniziative);
- Corso di formazione rivolto al personale per una nuova cultura basata sul rispetto, sul benessere lavorativo e contro tutte le discriminazioni;
- Varie et eventuali.

Considerata l'importanza degli argomenti si raccomanda la massima puntualità e, in caso di assenza, si prega di avvisare il proprio sostituto.

In attesa della riunione, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Teramo, 01.10.2020

Il Presidente
*Dott. Roberto Zilli*

Ai componenti effettivi del CUG

e p c ai componenti supplenti

Istituto Zooprofilattico Sperimentale
dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"
64100 TERAMO

**Oggetto:** riunione CUG.

**Mercoledì 2 dicembre 2020 alle ore 15.30,** a causa della gravissima situazione pandemica, la riunione del CUG si terrà sulla piattaforma Webex per discutere i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- [redacted]
- Approvazione e inserimento nel regolamento CUG delle norme che istituiscono e disciplinano il funzionamento dello sportello di ascolto IZSAM (suggerimenti e impegno della Consigliera di Parità [redacted]);
- Organizzazione 2° conferenza della Rete Nazionale dei CUG degli IIZZSS italiani (data presunta febbraio/21);
- *Plastic free* (obiettivi raggiunti e nuove proposte del CUG);
- Progressione delle carriere (per le pari opportunità) del personale storico (esame ed iniziative);
- Corso di formazione rivolto al personale per una nuova cultura basata sul rispetto, sul benessere lavorativo e contro tutte le discriminazioni;
- Varie et eventuali.

Considerata l'importanza degli argomenti si raccomanda la massima puntualità e, in caso di assenza, si prega di avvisare il proprio sostituto (per la nostra cara Elisa provvederà il sottoscritto ad avvisare Lucilla Ricci).

In attesa della riunione, con l'occasione, si porgono cordiali saluti.

Teramo, 25.11.2020

Il Presidente
*Dott. Roberto Zilli*