

TERAMO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Allegati n.

Immediatamente eseguibile

DELIBERAZIONE N. 367 AD OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

(CUG).

L'anno duemilaundici addì 26
del mese di luglio presso la sede dell'Ente, il Commissario Straordinario
Sig. Lucio Verticelli, assistito dal Direttore, Prof. Vincenzo Caporale, e con funzioni di Segretario, dal
Segretario Generale, Dott. Paolo Campea:

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, di modifica e integrazione degli artt. 1, 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che dispone l'istituzione, presso ciascuna Pubblica Amministrazione, di un Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione dei precedenti comitati sul fenomeno del *mobbing* e per le pari opportunità;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTE le deliberazioni del 26 febbraio 2008 n. 91 e del 26 febbraio 2008 n. 92, di istituzione rispettivamente, presso questo Istituto, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del *mobbing*, ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del CCNL del 7 aprile 1999 e dall'art. 5 del CCNL del 19 aprile 2004 e preso atto che non si è ad oggi pervenuti alla nomina dei membri dei citati Comitati;

CONSIDERATO che, ai sensi della normativa sopra riportata, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) sostituisce e subentra ai due precedenti Comitati, qualora già istituiti, presso ciascuna Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto indicato nella citata Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali

rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso che nel Comitato sia assicurata la presenza di rappresentanze del personale del Comparto e dei diversi ruoli della Dirigenza;

CONSIDERATO, altresì, che i componenti del Comitato rimangono in carica per il periodo di quattro anni, con possibilità di un solo rinnovo dell'incarico stesso;

RITENUTO di dover ammettere alla partecipazione al Comitato un membro per ciascuna delle sigle sindacali attualmente rappresentate in Istituto (FVM-SIVeMP, SnaBI, UIL FPL, CISL FPS, FP CGIL), per un numero complessivo di 5 unità, cui corrisponderà un pari numero di unità di personale in rappresentanza dell'Ente;

RITENUTO di dover provvedere con successivo e separato atto alla nomina dei componenti del Comitato, effettivi e supplenti, e all'affidamento dell'incarico della Presidenza, previa intesa con la parte sindacale e previo esame dei *curricula* dei dipendenti dell'Istituto che intendano far parte del Comitato stesso;

SENTITO il parere, nel caso favorevole, del Direttore dell'Istituto;

DELIBERA

1. Costituire presso questo Istituto, ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione dei precedenti comitati sul fenomeno del *mobbing* e per le pari opportunità.
2. Sopprimere il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del *mobbing*.
3. Ammettere alla partecipazione al Comitato un membro per ciascuna delle sigle sindacali attualmente rappresentate in Istituto (FVM-SIVeMP, SnaBI, UIL FPL, CISL FPS, FP CGIL), per un numero complessivo di 5 unità, cui corrisponderà un pari numero di unità di personale in rappresentanza dell'Ente.
4. Provvedere con successivo e separato atto alla nomina dei componenti del Comitato, effettivi e supplenti, e all'affidamento dell'incarico della Presidenza, previa intesa con la parte sindacale e previo esame dei *curricula* dei dipendenti dell'Istituto che intendano far parte del Comitato stesso.

FPr

Letto, confermato e sottoscritto.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Si attesta che la presente proposta di deliberazione è legittima e rispondente all'interesse pubblico.

Il Responsabile del procedimento e/o proponente dell'atto

F.to Luca Di Tommaso

VISTO PER ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del reparto Contabilità e Bilancio

F.to: _____

**FIRME PER L'ADOZIONE DELL'ATTO CON CONSEGUENTE ASSUNZIONE DA PARTE DEL
COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'IMPEGNO DI SPESA**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Paolo Campea

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Lucio Verticelli

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi

rimarrà affissa per giorni **10** consecutivi.

Data: **15 GIU. 2011**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

F.to Paolo Campea

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Teramo, **15 GIU. 2011**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

(Paolo Campea)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dal giorno 25 GIU. 2011 ai sensi del D. LGS. n. 270/99 e deliberazione Comm. Str. n. _____ Addì 27 GIU. 2011 IL DIRIGENTE RESPONSABILE Dott. Paolo Campea
