

**VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE
IN DATA 25 NOVEMBRE 2011**

L'anno duemilaundici, il giorno venticinque del mese di novembre, alle ore 15, presso l'Aula Smeraldo della Sede Centrale dell'Istituto, si sono riunite le delegazioni sindacali e i rappresentanti dell'Amministrazione – previa convocazione del 22 novembre 2011 (prot. n. 10788) - per discutere il seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni del Direttore;
- Progressioni economiche per l'anno 2010;
- Regolamento per l'attribuzione delle posizioni organizzative;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti per la RSU:

- Pecorale Monia
- Sgattone Luigi
- Parisse Mario
- Di Paolo Tiziano
- Gatti Giuseppe
- Di Stefano Luciano
- Belfiore Claudio

In rappresentanza della FP CGIL è presente:

- Pecorale Monia.

È presente altresì, per la federazione provinciale della CISL FPS:

- Iodice Giuseppe.

Per la parte pubblica, sono presenti:

- Rossella Lelli, Direttore dell'Istituto
- Paolo Campea, Segretario Generale dell'Istituto (in rappresentanza del Commissario Straordinario, Lucio Verticelli e da questi appositamente delegato)
- Luca Di Tommaso, Dirigente del Reparto Risorse Umane dell'Istituto (entrato in Aula alle ore 16,30).

Constatata la legalità dell'adunanza, viene dichiarata aperta la seduta.

I sindacati CGIL e CISL chiedono di procedere su tavoli separati rispetto alla UIL.

Interviene il Direttore dell'Istituto che saluta i rappresentanti sindacali presenti. Il Direttore rende noto della nomina avvenuta con decorrenza 1° novembre 2011 e manifesta il grande interesse per l'avvio di una fase costruttiva nelle relazioni sindacali, in considerazione della necessità impellente di definire un nuovo modello di contrattazione aziendale che, facendo leva sul CCNL e sull'innovativa normativa in vigore, riesca a valorizzare appieno le risorse umane dell'Istituto. Una particolare attenzione sarà riservata alla promozione di percorsi di miglioramento delle carriere dei dipendenti meritevoli, sia dirigenti che del comparto, attraverso l'individuazione di strumenti contrattuali e risorse economiche, anche integrative, che sappiano offrire risposte adeguate a chi, in una logica meritocratica che deve restare la stella polare dell'Istituto, abbia voglia di investire sulla propria professionalità nell'interesse dell'Istituto. Ritiene opportuno chiudere al meglio le "code" contrattuali, che tuttora pesano nella definizione e nello sviluppo coerente di nuove strategie che, per sviluppare tutta le loro potenzialità, devono poter fare leva su un personale sempre più motivato:



in tal senso si augura un confronto costruttivo e serrato con le organizzazioni sindacali nella "costruzione" di soluzioni realmente innovative che, oltre che gli aspetti puramente retributivi, sappiano dare risposte anche alle istanze legate al benessere organizzativo, attraverso l'individuazione di soluzioni praticabili e aderenti alle aspettative più volte manifestate.

Terminato l'intervento il Direttore lascia l'aula unitamente al sig. Claudio Belfiore.

Alle ore 16,30 entra in aula il Dott. Di Tommaso, che assume il ruolo di segretario verbalizzante.

Viene quindi aperta la discussione sul secondo punto all'ordine del giorno (progressioni economiche 2010).

L'Amministrazione ricorda che nella precedente riunione del 18 novembre 2010 era stata definita, in regime di sanatoria, la situazione delle progressioni economiche relative al periodo 2006-2010.

In tale sede era stato stabilito di:

- valutare la titolarità del diritto alla progressione sulla base del punteggio conseguito a titolo di produttività individuale, punteggio che rappresenta la sintesi delle pagelline consegnate ai dipendenti;
- corrispondere le progressioni relative agli anni 2005-2009;
- rinviare la corresponsione delle progressioni relative al 2010 al momento in cui fossero state disponibili le valutazioni relative all'anno di competenza (a tal fine, nel corso della riunione era stato consegnato un prospetto recante la ripartizione orientativa delle progressioni tra i diversi profili.)

L'Amministrazione a questo punto consegna alle Organizzazioni Sindacali un prospetto recante la distribuzione delle progressioni tra i diversi profili sottolineando che la stessa riflette in maniera pressoché pedissequa quella fornita nel novembre 2010 portando a sostanziale esaurimento le risorse disponibili a tal fine.

La parte sindacale evidenzia la necessità di stabilire un metro omogeneo di valutazione tra i diversi Reparti in modo da evitare discriminazioni che si riverberino peraltro sempre sugli stessi dipendenti.

Rimarca inoltre che l'andamento costante delle valutazioni così come rappresentato è inevitabilmente un sintomo di poca capacità da parte dei dirigenti incaricati a far crescere in proprio personale che, penalizzando i propri dipendenti, finiscono di fatto per bocciare se stessi.

L'Amministrazione comunica che in data 2 dicembre si terrà un seminario, alla presenza dell'OIV, rivolto ai dirigenti dell'Istituto finalizzato a sensibilizzarli sulla materia. In tale sede verranno anche esaminati gli andamenti delle valutazioni degli ultimi anni.

Le Organizzazioni Sindacali chiedono di valutare la possibilità di utilizzare le risorse residue per assicurare la progressione economica a quei dipendenti già presenti nel 2006 e che nel quinquennio interessato dall'accordo (2006-2010) non avessero conseguito alcuna progressione pur avendo ottenuto valutazioni sempre pienamente positive. L'Amministrazione si dichiara disponibile.

La CGIL invita l'Amministrazione ad attivare al più presto anche gli ulteriori strumenti premiali previsti dalla "Riforma Brunetta". L'Amministrazione conferma che tali istituti sono stati già inseriti nel nuovo sistema di valutazione della performance in corso di approvazione.

Le parti concordano quindi di procedere alla liquidazione degli importi che verranno erogati con le competenze del mese di dicembre.

Viene quindi posto in discussione il terzo punto all'ordine del giorno (approvazione del regolamento per l'attribuzione delle posizioni organizzative).

Le Organizzazioni Sindacali chiedono il rinvio della trattazione al fine di consentire anche ai sindacati territoriali di esaminare il documento.

Le parti stabiliscono di riconvocarsi per il giorno 9 dicembre alle ore 10:00.

Alle ore 17,30 la riunione è sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto.

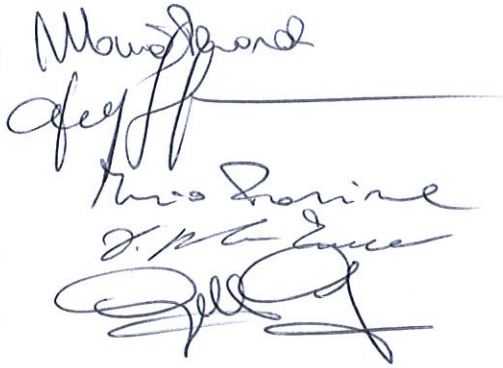
MS

g. Di Tommaso

A

Per la RSU:

- Pecorale Monia
- Sgattone Luigi
- Parisse Mario
- Di Paolo Tiziano
- Gatti Giuseppe
- Di Stefano Luciano



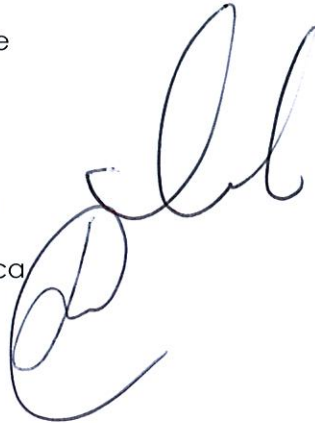
Handwritten signatures for the RSU members: Monia Pecorale, Luigi Sgattone, Mario Parisse, Tiziano Di Paolo, Giuseppe Gatti, and Luciano Di Stefano.

Per la CISL FPS:

- Iodice Giuseppe

Per la parte pubblica:

- Campea Paolo
- Di Tommaso Luca



Handwritten signatures for the public part: Paolo Campea and Luca Di Tommaso.