



Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"

Reparto Risorse Umane

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

n. 232 del 2018

Allegati:

Immediatamente eseguibile

Il giorno 7 ottobre 2018 il dott. **Luca Di Tommaso**, nella qualità di Dirigente Responsabile del Reparto Risorse Umane nell'esercizio delle funzioni delegate dal Direttore Generale con deliberazione del 3 ottobre 2018, n. 543 adotta la seguente Determina

**Oggetto:** Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età dal 1 giugno 2020 della dipendente [REDACTED].

**IL DIRIGENTE**

**VISTO** l'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011 n. 201 che ha dettato la nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo la pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti d'età e di contribuzione;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 24 succitato, i requisiti di accesso al trattamento pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i.;

**PRESO ATTO** che a decorrere dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2020, il requisito di 66 anni e 7 mesi - utile per il triennio 2016/2018 - è incrementato di ulteriori 5 mesi e pertanto da detta data occorrerà un'anzianità anagrafica pari a 67 anni di età in presenza di un'anzianità contributiva minima di 20 anni;

## **RICHIAMATE:**

- la Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2012;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;
- la Circolare INPS/INPDAP n. 37 del 14 marzo 2012;
- la Circolare INPS n. 62 del 4 aprile 2018.

**VISTA** la comunicazione del 16 settembre 2019 – prot. 2019/0015168/GEN/GEN con la quale la dipendente, [REDACTED] ha comunicato l'avvenuto inoltro, in data 13 settembre 2019 tramite il Patronato ACAI-Enas, della domanda di pensione di vecchiaia all'INPS, sede di Teramo, con decorrenza 1 giugno 2020 e contestualmente richiesto che le venga concessa la possibilità di usufruire dei giorni di ferie non ancora goduti entro la data di cessazione;

**CONSIDERATO** che la suddetta dipendente – attualmente inquadrata con profilo professionale [REDACTED] maturerà il requisito anagrafico di 67 anni per la pensione di vecchiaia;

**VERIFICATO** altresì che in base agli atti d'ufficio la stessa, alla data del collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età, sarà ampiamente in possesso dell'anzianità contributiva minima richiesta;

**VISTO** l'art. 73 comma 1 lett. a) del CCNL 2016-2018 comparto Sanità che elenca tra le cause di cessazione dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato il compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge;

**DATO ATTO** pertanto che la stessa [REDACTED] sarà collocata a riposo per raggiunti limiti d'età con decorrenza dal 1 giugno 2020 (ultimo giorno di servizio 31 maggio 2020);

**VISTA** la nuova disciplina di liquidazione dei trattamenti pensionistici in via provvisoria da parte dell'INPS di cui alla circolare n. 54 del 22 marzo 2016;

**RICHIAMATO** il D.L. n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, giusto art. 5, comma 8, nulla è dovuto al dipendente per eventuali ferie maturate e non godute, nonché per eventuali riposi e permessi non fruiti entro la data di cessazione dal servizio;

**RICHIAMATO** quanto disposto dall'art. 1 – commi 22 e 23 del D.L. 13 agosto 2011 n. 138 e dall'art. 1 commi 484 e 485 della Legge 147/2013;

## **DETERMINA**

1. Dare atto di tutto quanto riportato in premessa e che si intende qui integralmente richiamato.

[REDACTED] Disporre la cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età dal 1 giugno 2020 (ultimo giorno lavorativo 31 maggio 2020), con diritto al trattamento di pensione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali in materia, della dipendente a tempo indeterminato di questo Istituto [REDACTED]

3. Consentire la fruizione delle eventuali ferie maturate entro la data di cessazione dal servizio, precisando che nulla è dovuto alla dipendente in caso di mancata fruizione delle stesse, giusta Legge n. 135/2012, art.5 comma 8 in premessa richiamato.

4. Riconoscere che in virtù dei maturati diritti alla dipendente verrà liquidato e corrisposto dall'INPS - Gestione dipendenti pubblici della sede provinciale di Teramo - un trattamento pensionistico in via provvisoria ai sensi della circolare INPS n. 54 del 22 marzo 2016.
5. Riconoscere, altresì, il diritto alla cessazione della liquidazione degli importi maturati e spettanti a titolo di TFS che verranno corrisposti dall'INPS - Gestione dipendenti pubblici della sede provinciale di Teramo alle decorrenze previste dalla normativa in vigore.
6. Dare atto che il rapporto di impiego si intende cessato a tutti gli effetti di legge alla data del 31 maggio 2020 ultimo giorno di servizio.
7. Dare atto che verrà tempestivamente trasmessa alla sede provinciale INPS competente la necessaria documentazione giuridica ed economica, in conformità alle modalità indicate dallo stesso Istituto previdenziale.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti di ufficio ed il conseguente provvedimento è legittimo.

**Istruttore**

F.to Anna Maria Alessi

**Responsabile del Procedimento**

F.to Luca Di Tommaso

**Il Dirigente del Reparto**

F.to Luca Di Tommaso

La presente determinazione prevede una spesa a carico dell'Istituto

SI NO

Il Dirigente responsabile del Reparto Contabilità e Bilancio con la sottoscrizione del presente provvedimento attesta che la spesa prevista dal presente atto risulta regolarmente imputata alla voce di conto n. del Bilancio dell'anno corrente.

IL RESPONSABILE DELLA S.S. CONTABILITA' E BILANCIO  
//

Visto

**Il Direttore Amministrativo**

F.to Lucio Ambrosj

Attestato di pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo di questo Istituto in data odierna e vi rimarrà affissa per giorni 15 consecutivi.

Data: 10.10.2019

Il Dirigente responsabile  
F.to Claudia Rasola