VERBALE DEL 06/02/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 6 febbraio 2018, in un'aula ametista della Sede Centrale dell'IZS A&M G. Caporale, sono stati convocati, a mezzo e-mail, rispettivamente del 31gennaio e 5 febbraio c.a., dal Presidente del C.U.G., Alessandra Bizzarri, i componenti effettivi del Comitato, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

Risultano presenti:

PARTE PUBBLICA			
Cognome	**Nome**		
Bizzarri	Alessandra		
Di Ventura	Monica		
Colangeli	Patrizia		
Zilli	Roberto		
Ruberto	Addolorato		

PARTE SINDACALE			
Cognome	**Nome**		
Portanti	Ottavio		
Gatti	Giuseppe		
De Iuliis	Carla		
Foschi	Giovanni		
Di Giannatale	Elisabetta		

Preliminarmente, Roberto Zilli propone l'attivazione di una colonia estiva in collaborazione con il CSC.
Alle ore 11.00 entra in riunione Miriam Berti.
Dopo aver discusso ampiamente sull'argomento relativo all'ordine del giorno (EAP), si decide di precisare con la Direzione le corrette modalità di gestione del progetto:

- Anche se all'interno di un unico accordo quadro con l'Università di Chieti, il progetto EAP dovrà essere del tutto autonomo e gestito unicamente nell'ambito del CUG.
- L'autonomia operativa del personale dell'Università di Chieti durante il progetto pilota e del futuro personale esterno rispetto alle proprie competenze specifiche deve essere sempre garantita. Eventuali specifiche criticità saranno riportate al CUG che si farà carico di interessare di volta in volta i competenti organi istituzionali
- A seguito dei risultati positivi della sperimentazione, l'Istituto si impegna ad attivare lo sportello EAP come servizio permanente dell'ente
- Già dalla formalizzazione del progetto, il CUG si presenterà al personale come unico referente e sponsor del progetto.

Nell'ottica dell'ottimizzazione delle risorse e delle attività, sarà opportuno conoscere e confrontarsi sui risultati dei progetti che su questo ambito si porteranno avanti con l'università di Chieti.

Alle ore 13,00 esce dalla riunione Patrizia Colangeli

Giovanni Foschi riporta la discussione su alcune priorità del CUG, in particolare rispetto a situazioni di mobbing o presunto mobbing. Per avere un quadro più completo è stato chiamato il

responsabile dell'Ufficio Legale e Procedimenti Disciplinari per ragguagliare i presenti sulle azioni poste in essere dall'Amministrazione sull'argomento.

Rispetto al PFA, si riscontra di nuovo la poca attenzione che l'Amministrazione riserva al CUG. Anche quest'anno il PFA è stato mandato al CUG solo dopo l'approvazione sindacale. Il CUG, come già concordato nella riunione del 31 gennaio, ritiene importante puntualizzare il rispetto dei ruoli e dei modi e di conseguenza, decide di non esprimersi rispetto al Piano di Formazione.

La riunione termina alle ore 14,20.

Letto, approvato e sottoscritto