VERBALE DEL 24/05/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 24 maggio 2018, in aula ametista della Sede Centrale dell'IZS A&M G. Caporale, sono stati convocati, a mezzo e-mail, del 22 maggio, dal Presidente del C.U.G., Alessandra Bizzarri, i componenti effettivi del Comitato, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. segnalazione di un dipendente;
2. stato dell'arte delle azioni positive intraprese in particolare con riferimento: risultati questionari campus estivo, e progetto di spin off con Università di Teramo sul benessere lavorativo;
3. operazione di smart working già attenzionate e segnalate nei precedenti verbali CUG al Reparto Risorse Umane.

Risultano presenti:

PARTE PUBBLICA			
Cognome	**Nome**		
Bizzarri	Alessandra		
Di Ventura	Monica		
Colangeli	Patrizia		
Zilli	Roberto		

PARTE SINDACALE			
Cognome	**Nome**		
Portanti	Ottavio		
Gatti	Giuseppe		
Cipro	Monica		
Foschi	Giovanni		
Paolini	Alessandra		

Risultano assenti: Ruberto Addolorato e Elisabetta Di Giannatale

Patrizia Colangeli in premessa ricorda che il CUG non sarà mai strumento per nessuno, di vendetta nei confronti degli organi dirigenziali dell'istituto e nei confronti di tutto al personale. Si ribadisce che il compito del CUG è di ascoltare l'espressione di qualsiasi disagio e di aiutarlo limitatamente ai poteri in carica al CUG. Altresì il CUG si pone in posizione di ascolto e qualora possibile di proporre delle soluzioni di mediazione e d'incontro per dirimere delle situazioni di disagio qualora ancora insistessero nel dipendente di cui al punto 1.
Viene decisa come data possibile di incontro affinché ci siano tutti i componenti del CUG l'ultima settimana di giugno.

Per quanto riguarda le azioni positive di cui al secondo punto, si evidenzia che il CUG potrebbe avere un budget proprio da gestire per il tramite del CDA. Sempre nell'ambito del welfare, si nota una carenza delle attività svolte, all'interno dell'ente, da parte del CSC, che negli ultimi anni non ha proposto iniziative e nuovi tesseramenti, sarebbe anche opportuno conoscere lo stato attuale del direttivo ormai decaduto.

Per quanto riguarda il progetto del Prof. Di Giovanni, esso dimostra avere un valore aggiunto che va aldilà del semplice sportello di ascolto. La proposta quindi del CUG, è di dare seguito al progetto, ribadendo una difficoltà oggettiva a poterlo gestire dal punto di vista economico.

Per quanto riguarda le attività di smart working, si richiede formalmente un incontro tra il Presidente del CUG e il DG affinché il Reparto Risorse Umane si attivi immediatamente come previsto da legge, nel pubblicare bandi relativi alle attività smart.

La riunione termina alle ore 13,52.

Letto, approvato e sottoscritto